LOHJAN
SEURAKUNTA
SUOMEN EV.LUT. KIRKKO

Kuva isoskoulutuksesta, kuvaaja Jani Laukkanen

LOHJAN SEURAKUNNAN TILINPÄÄTÖS 2025

Hyväksytty Lohjan kirkkoneuvostossa 17.3.2026.

Hyväksytty Lohjan kirkkovaltuustossa 26.5.2026.

Sisällys

I Toimintakertomus ... 3
1 Yleiskatsaus ... 3
2 Hallinto ... 12
4 Ympäristö ... 20
5 Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä ... 22
6 Arvio merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä ... 23
7 Selvitys sisäisen valvonnan järjestämisestä ... 24
8 Talouden tunnusluvut ... 25
9 Kirkkoneuvoston esitys tilikauden tuloksen käsittelyksi ja talouden tasapainottamistoimenpiteiksi 27
II Talousarvion toteutuminen ... 29
1 Käyttötalouden toteutuminen ... 29
2 Tuloslaskelmaosan toteutuminen ... 77
3 Investointiosan toteutuminen ... 78
4 Rahoitusosan toteutuminen ... 78
III Tilinpäätöslaskelmat ... 79
1 Tuloslaskelma ... 79
3 Tase ... 82
1 Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot ... 83
2 Tilinpäätöksen esittämistapaa koskevat liitetiedot ... 83
3 Tuloslaskelman liitetiedot ... 83
4 Rahoituslaskelman liitetiedot ... 86
5 Taseen vastaavia koskevat liitetiedot ... 87
6 Vakuuksia ja vastuusitoumuksia koskevat liitetiedot ... 89
7 Taseyksikköinä hoidettujen rahastojen tilinpäätökset ... 91
V Allekirjoitukset ja tilinpäätösmerkintä ... 98
VI Luettelot ja selvitykset ... 99

I Toimintakertomus

1 Yleiskatsaus

Suomen talous on taantumassa ja kasvun käynnistyminen on lykkäytynyt. Kansantaloutta on 2020-luvulla rasittanut koronapandemia rajoituksineen ja jo neljä vuotta kestänyt sota Ukrainassa pakotteineen. Korkean inflaation aiheuttama hintojen ja korkojen voimakas nousu on tasaantunut ja korkotaso laskenut keskuspankkien toimenpiteiden ansiosta. Korkotaso on jäänyt omaan kansantaloutemme nähden liian korkeaksi. Kuluttajien luottamus on heikkoa ja työttömyys on noussut EU-alueen korkeimmalle tasolle. Maailmantalous on kehittynyt kuitenkin vakaasti viime vuosina kaikista riskeistä huolimatta. Yhdysvaltain talous- ja ulkopolitiikan vaikutus maailman talouden kehitykseen näyttää olevan arvaamatonta ja aiheuttaa suuria paineita myös Euroopassa.

Suomen valtionvelka on jatkanut kasvuaan päinvastaisista tavoitteista huolimatta. Suomen hallituksen jo päättämät toimet talouden vakauttamiseksi ja velkaantumisen vähentämiseksi vaikuttavat laajasti suomalaisten talouteen. Nopeasti heikentyneet sosiaaliset etuudet ja hyvinvointialueiden palveluiden leikkaukset aiheuttavat epävarmuutta ja ahdinkoa.

Kertomusvuonna jatkettiin seurakunnan strategian toteuttamista ja tuotiin seurakunnan toimintaa monin tavoin esille, mm. viestinnän keinoin, tämä tuotti näkyvyyttä koko seurakunnan toimintaan uudella tavalla.

Seurakunnan taloudellinen tilanne ja maksuvalmius pysyivät negatiivisesta tuloksesta huolimatta vakaana. Tilikauden tulos talousarvioon verrattuna vähemmän alijäämäinen, mutta tappio on huolestuttavalla tasolla. Kumulatiiviset ylijäämät ovat vielä hyvällä tasolla. Tilivuoteen ei kohdistunut merkittäviä kertaeriä.

Seurakunnan taloudellinen tilanne on tiukentunut. Tilikauden tulos oli negatiivinen ollen 854 101,32 euroa, mikä oli vielä edellisvuotta heikompi tulos. Vuonna 2024 tulos oli 527.609,20 euroa alijäämäinen.

Lohjan seurakunnan haasteena on aleneva jäsenkehitys ja syntyvyyden lasku. Verotulojen ennustetaan (FCG 08/2024) kasvavan noin prosentin vuosivauhtia vuoteen 2030 mennessä, mikä tarkoittaa, etteivät verotulot kata edes ns. tavoiteinflaation aiheuttamaa kuluttajahintojen nousua eikä myöskään palkankorotuksia.

Verotulojen kertymään vaikuttaa myös työllisyysaste, joka heikkeni edelleen kertomusvuoden aikana.
Talouden raamit tiukkenevat näin ollen väistämättä. Talouden sopeuttamisessa tärkeinä työkaluina toimivat Kirkkohallituksen mallin mukaisesti laadittu kiinteistöstrategia sekä ennakoiva henkilöstösuunnittelu.

Lohjan seurakunta katsoo avoimesti ja luottavaisesti tulevaisuuteen ottaen huomioon talouden realiteetit. Kertomusvuonna saavutettiin Kirkon ympäristödiplomi.

Lohjan seurakunnan missio, visio, strategia

Lohjan seurakunnan tehtävänä on toteuttaa kirkon tehtävää Lohjalla. Strategia on laadittu vuosille 2024–2027 ja sen tavoitteena on valita selkeät tekemisen painopistealueet ja määrittää tulevaisuutta palvelevat muutoksen tarpeet tälle valtuustokaudelle. Strategisten valintojen on tarkoitus olla henkilöstöä, johtamista ja päätöksentekoa palveleva ohjenuora, joka liittyy käytännön tekemiseen. Strategiassa ei määritelty niitä tehtäviä, jotka halutaan hoitaa niin kuin ennenkin.

Painotettavat kohderyhmät ovat

- nuoret lapsiperheet
- nuoret ja nuoret aikuiset
- rippikoululaiset +
- toimituksissa kohdatut

Olennaisimmat tapahtumat ja muutokset tilinpäätösvuonna ja sen jälkeen

Seurakunta on panostanut kuluneena vuonna erityisesti viestintään, viestinnän tiimissä toimii kolme henkilöä, joka on tuottanut tulosta ja myönteistä näkyvyyttä.

Konserttitoiminta on pitänyt korkeaa profiilia yllä: nostoina mainittakoon ”Sinivalkoiset sävelmät” ja keväällä Collegium Musicumin ja Helsingin filharmonisen kuoron yhteiskonsertti.

Kertomusvuoden aikana Katupappila vakiinnutti toimintansa tavoittaen useita eri käyttäjäryhmiä.

Kertomusvuonna yhteistyö syveni kaupungin ja muiden toimijoiden kanssa lohjalaisten lasten ja nuorten hyväksi. Vuoden alussa toteutettiin kriisipäivystys kahdessa Lohjan kouluista ja koko vuosi työstettiin toimintatapoja nuorten pahoinvoinnin helpottamiseksi. Syksyllä alkoi Walk In –terapiakoulutus kaupungin ja seurakunnan työntekijöille. Connection Restored –hankkeen (Hit Point) viimeisenä hankevuotena selvitettiin ja sovittiin toiminnan jatkon mahdollisuuksista kaupungin ja seurakunnan yhteistyönä. Hit Point sai Lohjan Innovaatiokeskus Innocellon kunniamaininnan esimerkillisestä ja innovatiivisesta toiminnasta.

Seurakunnassa aloitetiin vuonna 2024 prosessi ympäristödiplomin saamiseksi ja prosessin päätyi auditointiin ja Kirkkohallitus myönsi seurakunnalle Ympäristödiplomin 5.12.2025.

Tilikauden päättymisen jälkeen ei ole tiedossa sellaisia olennaisia toiminnan tai talouden muutoksia, joilla olisi tunnettua vaikutusta Lohjan seurakuntaan ja joita ei olisi vuoden 2025 talousarviossa huomioitu. Kuitenkin on otettava huomioon, että Lähi-idässä puhjenneiden sotatoimien vuoksi on odotettavissa inflaation kiihtymistä, polttonesteiden ja kaasun hinnan nousua.

Tilikauden päättymisen jälkeen on solmittu pieni kiinteistökauppa Lindkulla- tilan (5:8) irrallisista pienistä palstoista. Kauppahinta puustoineen oli 46 662 €, joka on pääosin tulosvaikutteinen.

Kirkolliset toimitukset tilinpäätösvuonna

Kirkollisissa toimituksissa seurakunta kohtaa useimmin jäsenensä. Kirkollisista toimitusten määrä vuoteen 2024 verrattuna pysyi lähes samalla tasolla. Hautaan siunaamisten määrä on pysynyt edellisen vuoden tasolla 461 (462, 2024). Kirkollisia vihkimisiä järjestettiin 33 (55), mikä on aiempien vuosien tasoa vähemmän. Kastettujen määrä laski vuoteen 2023 verrattuna ollen 147 (2023: 269 ja 2024 :148).

Kaste	147	kpl	Osallistujia keskimäärin	25	kpl
Avioliittoon vihkiminen	33	kpl	Osallistujia keskimäärin	61	kpl
Avioliiton siunaaminen	7	kpl	Osallistujia keskimäärin	35	kpl
Hautaan siunaaminen	462	kpl	Osallistujia keskimäärin	22	kpl
Kodin siunaaminen	5	kpl	Osallistujia keskimäärin	7	kpl
Yksityinen eht. tai rippi	5	kpl	Osallistujia keskimäärin	2	kpl

Lähde: Katrina tilastointi, joka huomioi seurakunnan toimitilat ja lohjalaisten pappien tekemät toimitukset.

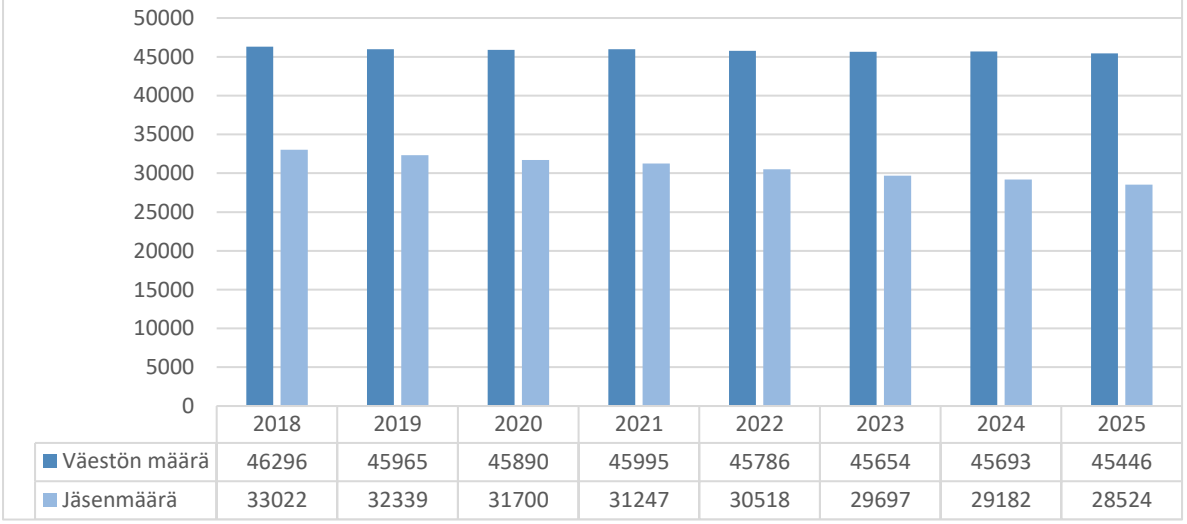
Hautaan siunaamisten kohdalla on huomattavissa kaksi erillistä trendiä: kirkkoherra teki anomuksesta yhteensä 27 päätöstä siitä, että vainaja voitiin siunata tuhkauurnassa. Vertailuksi se, että kirkkoherra kirjasi kertomusvuonna 94 viranhaltijapäätöstä. Uutena ilmiönä voidaan pitää myös sitä, että useampi seurakuntaan kuulunut vainaja on esittänyt toiveen, ettei häntä siunata hautaan.
Seurakunnan diakoniatyössä diakoniakohtaamisten määrä eri aihepiireineen oli yhteensä 4484 ja nämä painottuivat aihepiireittäin seuraavasti: Talous 1077, Ihmissuhteet 868 ja Terveys ja sairaus 739
Taloudelliset avustukset ja ruoka-apu olivat yhteensä 45575.52 €

Seurakunnan jäsenet

Lohjan seurakuntaan kuuluu 28 524. Seurakunnan jäsenmäärä laski 658 henkilöllä. Lohjan kaupungin väkimäärä oli 45 446, joten seurakuntaan kuulumisprosentti on 62,8.

Taulukoissa 1 on kuvattu Lohjan kaupungin väestön sekä Lohjan seurakunnan jäsenmäärän kehitystä vuosina **2018–2025**.

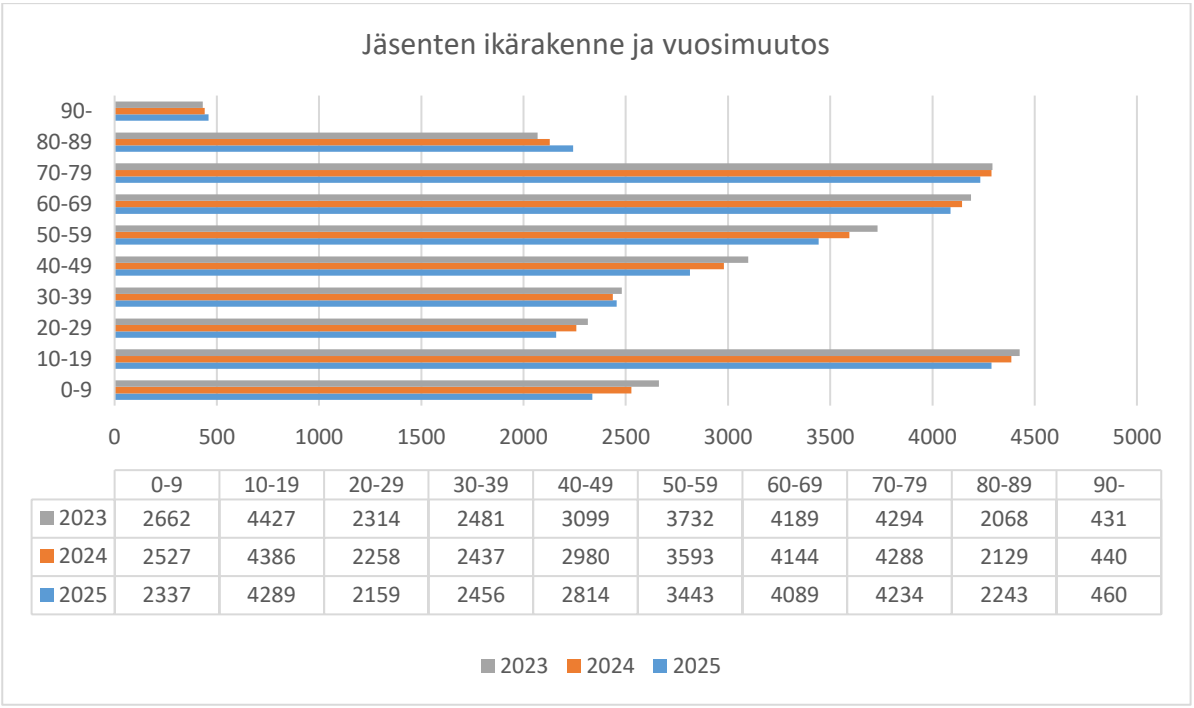
Taulukko 1. Lohjan kaupungin väestön määrä / Lohjan seurakunnan jäsenmäärä vuosina 2018–2024



	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Väestön määrä	46296	45965	45890	45995	45786	45654	45693	45446
Jäsenmäärä	33022	32339	31700	31247	30518	29697	29182	28524

Lähde: Väestö-Lohja, Kirkon jäsentilastot 2018–2025

Taulukko 2. Jäsenten ikärakenne ja vuosimuutos:



	0-9	10-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60-69	70-79	80-89	90-
2023	2662	4427	2314	2481	3099	3732	4189	4294	2068	431
2024	2527	4386	2258	2437	2980	3593	4144	4288	2129	440
2025	2337	4289	2159	2456	2814	3443	4089	4234	2243	460

Lähde: Kirkon jäsentilastot 2023–2025

	2023	**2024**	**2025**
Jäsenmäärä	29697	29182	28524
Kastetut	151	141	119
Kastetut + 0-v. liittyneet	183	180	155
Liittyneet	159	198	176

Kuolleet	447	392	408
Eronneet	467	471	382
Muuttoliike	-217	10	-163
Muutot seurakuntaan	957	1016	913
Muutot seurakunnasta	1174	1006	1076
Rippikoululaiset	449	441	464
Rippikoulussa kastetut	11	10	13
Rippikoulussa liittyneet	13	15	14
Avioliitot	108	103	66
Kirkolliset vihkimiset	42	44	26
Avioerot	79	81	62
Avioliiton siunaukset	0	0	0

Lähde: Kirkon jäsentilastot 2023–2025

Yleinen ja seurakuntien talouden kehitys

Kertomusvuonna inflaatio kääntyi laskuun. Kuluttajahintainflaatio oli 0,3 %, joulukuussa yhdenmukaistetun kuluttajahintaindeksin kuukausimuutos oli 0,2 %. Lisääntynyt talouden epävarmuus on jarruttanut kotitalouksien kulutusta ja investointeja, vaikka korot ovat laskeneet. Työttömyys on noussut korkeammaksi moniin vuosiin, mikä osaltaan ruokkii epävarmuutta.
Inflaatiopaineessa tehdyt palkkaratkaisut ja eläketulojen nousu paransivat kuitenkin jonkin verran kuluttajien ostovoimaa. Bruttokansantuote kasvoi 0,1 prosenttia vuonna 2025. Suomen talouden toipuminen on viivästynyt, vasta aivan kertomusvuoden lopulla alkoi hienoinen kasvu, mutta edelleen on suurta huolta työllisyyden tilanteesta.

Talousennusteet indikoivat taantuman väistyvän ja talouden kääntyvän lievään kasvuun (1–1,5 %) vuonna 2026. Inflaatio on hidastunut ja korot kääntyneet laskuun, minkä pitäisi piristää kulutusta ja lisää investointeja. Työttömyysaste pysyy korkealla vuonna 2026. Suomen julkisen talouden tilanne on kuitenkin heikko ja julkinen velkasuhde jatkaa kasvuaan.

Seurakunnan talouden kehitys

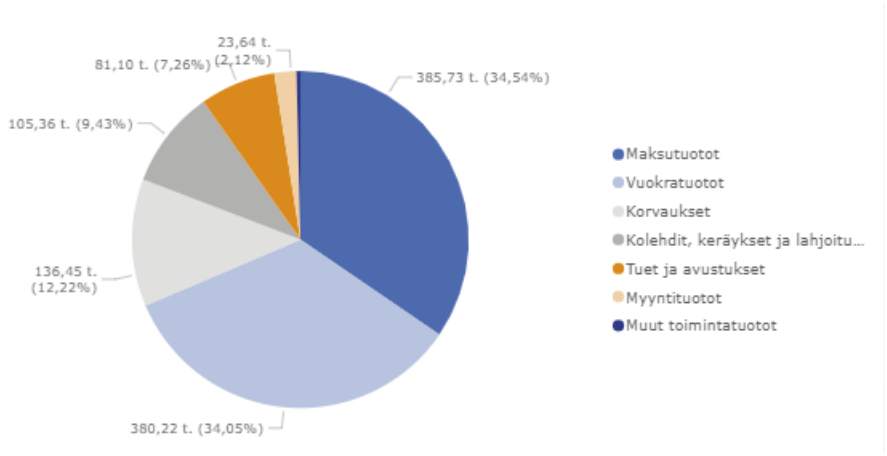
Lohjan seurakunnan tilikauden tulos on -854 101,32 € ja poistoeron muutoksen jälkeen alijäämäksi tulee 811 907,67 €. Tuloslaskelma ei juurikaan sisällä kertaluonteisia eriä.

Toimintatuotot olivat 1 116 732,84 € euroa, joka vastaa normaalin toimintavuoden toimintatuottoja. Toimintatuotoista vuokratuotot säilyivät liki ennallaan, maksutuottoja kertyi hieman edellisvuotta enemmän.

Toimintatuottojen jakauma on esitetty alla olevassa kaaviossa.

Toimintatuotot														2024-2025
1 000 €	2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013	Muutos%
Korvaukset	137	137	142	138	143	149	163	158	159	161	145	139	126	0,0
Myyntituotot	24	10	3	5	1	2	0	2	3	5	12	2	2	140,0
Maksutuotot	386	296	335	336	262	296	299	320	312	361	300	313	275	30,4
Vuokratuotot	380	372	373	369	315	360	311	316	314	304	282	242	255	2,2
Metsätal.tuotot	0	0	356	2	1	11	0	27	42	38	12	87	84	0,0
Kolehdit ja muut ker.	105	114	286	199	10	12	34	64	26	55	50	48	67,5	-7,9
Tuet ja avustukset	81	83	67	54	58	134	84	74	72	55	113	131	66	-2,4
Muut toimintatuotot	4	21	73	8	12	886	227	202	36	78	142	72	52	-81,0
YHTEENSÄ	**1117**	**1033**	**1635**	**1111**	**802**	**1850**	**1118**	**1163**	**964**	**1057**	**1056**	**1034**	**928**	8,1

Toimintatuotot



Kolehteihin ja muihin keräystuottoihin sisältyvät tuloutukset Erityiskatteisista rahastoista.

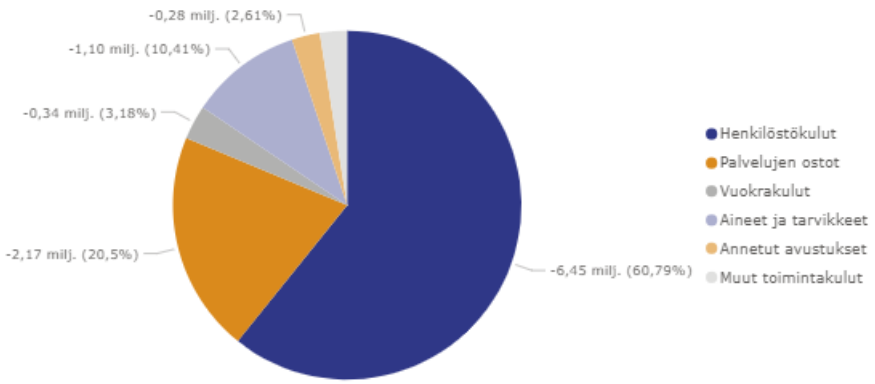
Muissa toimintatuotoissa on mm keräävän ruohonleikkurin myynnistä saatu myyntivoitto.

Toimintakulut olivat yhteensä 10 609 279,23 euroa ja ne olivat 213 664,55 euroa edellisvuotta suuremmat. Toimintakuluista suurin erä oli henkilöstökulut, jotka kasvoivat 263 681,99 euroa eli 4,3 prosenttia. Palvelujen ostot pysyivät vuoden 2024 tasolla (2 174 695,37 euroa). Tavaraostot vähenivät 123 286,66 euroa edellisvuodesta (+10,0 %).

Toimintakulujen jakauma on esitetty alla olevassa kaaviossa.

Toimintakulut														2024-2025
1 000 €	2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013	Muutos %
Henkilöstökulut	6450	6186	5821	5474	5155	5124	5267	5146	5119	5235	5444	5430	5465	4,3
Palvelujen ostot	2175	2184	2280	1772	1506	1617	1683	1741	1669	1777	1603	1771	1604	-0,4
Vuokrat	337	333	320	347	325	323	263	243	265	252	256	250	252	1,2
Aineet ja tarvikkeet	1104	1227	1178	1200	908	888	997	1009	1088	1070	964	1055	1048	-10,0
Avustukset	276	271	265	253	242	326	280	282	282	291	287	282	305	1,8
Muut kulut	267	195	342	135	129	142	142	149	120	123	123	136	131	36,9
YHTEENSÄ	**10609**	**10396**	**10206**	**9181**	**8265**	**8420**	**8632**	**8570**	**8543**	**8748**	**8677**	**8924**	**8805**	**2,0**

Toimintakulut



Kirkollisverot ovat seurakunnan merkittävin tulonlähde. Kirkollisverojen tuotto oli 9 535 658,76 euroa, mikä on 121 619,84 euroa (1,29 %) enemmän kuin vuonna 2024. Kirkollisverotuottojen osuus kokonaistuloista oli 82,5 %. Valtionrahoitusta lakisääteisiä yhteiskunnallisia tehtäviä varten saatiin 794 086,08 euroa, mikä on 6,9 % kokonaistuotoista. Verotuskuluja maksettiin 117 283,88 euroa, summa oli lähes edellisvuoden tasolla. Kirkon rahastomaksuja maksettiin 851 220,00 euroa, mikä on lähes 9 % edellisvuotta enemmän. Rahoitustuottoja saatiin 111 528,57 euroa. Vuonna 2024 rahoitustuotot olivat 206 872,47 euroa suuremmat, koska summaan sisältyi sijoitussalkun arvostuserojen tuloutusta.

Vuosikate oli 36 591,19 euroa negatiivinen. Tilikaudelle kohdistuneet poistot olivat 817 510,13 euroa.

Seurakunnan käytettävissä olevat rahavarat vähenivät 0,52 miljoonaa euroa ja olivat vuoden lopussa 7,81 miljoonaa euroa. Summa ei sisällä testamentti ja lahjoitusrahastojen varoja, jotka olivat 238 601,41 euroa. Seurakunnan varoja erityiskatteisten pankkitileillä oli 32 654,52 euroa

Suunniteltujen investointien toteumat esitetään kiinteistöpalvelujen toimintakertomuksessa.

Toiminnan ja talouden tarkastelu tuloperustan muutosten valossa

Verotulojen kehitys on viimeisen noin 10 vuoden ajan ollut varsin tasaista. Verotulot ovat vuosittain hiukan kasvaneet, mutta kasvu ei kata kustannusten nousua. Suurempi verotulojen nousu (8 %) tapahtui vuonna 2023, mitä selittää soteuudistuksen vuoksi tehty verotusuudistus. Nousu oli poikkeuksellinen ja kertaluonteinen. Vuodesta 2024 verotulot nousivat 1,3 %, ollen vuonna 2025 yhteensä 9 535 658,76 euroa.

Valtionrahoitus väheni olennaisesti vuonna 2025.

Seurakunnan tuloissa ei tapahtunut olennaisia muutoksia kuluneena vuonna. Seurakunnan toiminta toteutui suunnitellusti. Tulopohjaa pyritään kasvattamaan tarkastelemalla palveluista perittäviä maksuja, mutta vaikutus jäänee vaatimattomaksi valtionrahoituksen vähenemisen vuoksi katettavaan määrään.

Lohjan seurakunnan toimintoihin ja niiden rahoituspohjaan tulevaisuudessa kohdistuu edelleen muutoksia. Valtionrahoituksen leikkauksen (19,6 milj. euroa koko kirkon tasolla) ja uusien valtion rahoituksen jakoperusteiden muutosten vaikutus kokonaisuutena arvioidaan olevan Lohjan osalta negatiivinen.

Verotulojen arvioidaan olevan 9 500 000 € vuonna 2026 ja valtionavun 715 000 €.

Verotulojen kasvoivat lievästi vuonna 2025. Tiedossa olevat palkankorotukset aiheuttavat paineita seurakunnan taloudelle. Vuoden 2026 kirkollisveroprosentti päätettiin pitää ennallaan 1,5 prosentissa

Toiminnan ja talouden tarkastelu Kriisiytyvän seurakunnan mittarien valossa

Kriisiytyvän seurakunnan mittareista Lohjan seurakunnassa toteutui vuonna 2025 kaksi talouden mittaria.

Talouden mittareista toteutuu alijäämäinen tulos (ilmoitettuna ilman kertaluonteisia eriä) peräkkäisinä vuosina, samoin henkilöstökulujen suhteellinen osuus on kasvanut verrattuna kirkollisverotuloihin taikka osuutena kaikista toimintakuluista.

Henkilöstömäärä kääntyi lievään laskuun lähtövaihtuvuutta vuoksi. Kustannuksia nostivat palkkojen yleiskorotukset. Kaikkiin rekrytointeihin on ollut hyvin hakijoita.

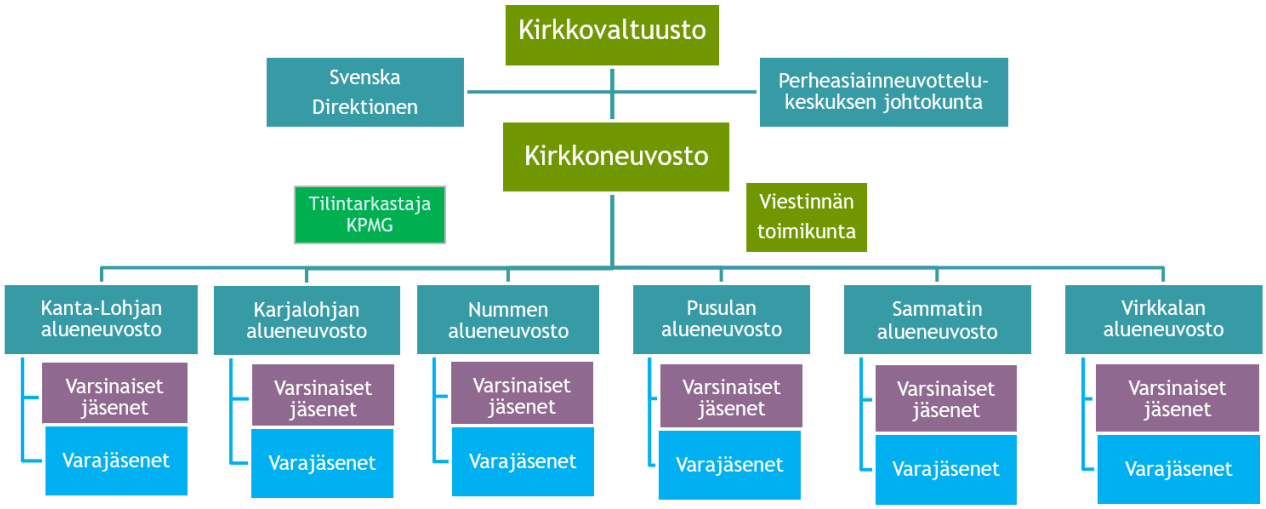
Kriisiytyvän seurakunnan toiminnan ja hallinnon mittarit	**TP 2025**	Toimenpiteet tilanteen korjaamiseksi/arvio
1. Seurakunnan hallinto ja viranomaistoiminta • Toimielinten kokoonpanoon ja toimivuuteen liittyvät ongelmat • Hallintomenettelyn puutteellisuudet	seurakunnan hallinto ja viranomaistoiminta ovat hyvällä tasolla	ei toimenpiteitä
2. Seurakunnan toimintaorganisaatio • Perustehtävien (KL 4:1) mukaisen toiminnan ylläpidon ilmeiset puutteet ja laiminlyönnit	Perustehtävien hoidossa ei ole puutteita eivätkä muutkaan tässä kohdassa luetellut riskit ole toteutuneet	ei toimenpiteitä

• Seurakunnan jäsenmäärä on laskenut viimeisten viiden vuoden aikana 15 % ja on arviointihetkellä alle 2000 jäsentä • Jäykkä, lokeroitunut, eristäytynyt ja/tai uusiutumiskyvytön toimintakulttuuri		
3. Johtaminen seurakunnassa • Johtamisen heikkoudet • Johtamista tukevat strategiset linjaukset, kuten toimintasuunnitelma, seurakunnan strategia/toimintalinjaus/missio/visio, kiinteistöstrategia, henkilöstösuunnitelma, koulutussuunnitelma tai valmiussuunnitelma puuttuvat • Puuttumattomuus seurakunnan operatiivisessa johtamisessa esiintyviin pitkäaikaisiin ongelmiin • Haluttomuus yhteistyöhön lähiseurakuntien, rovastikunnan muiden seurakuntien ja/tai tuomiokapitulin kanssa.	Seurakunnan strategia on vahvistettu vuonna 2023, toimintasuunnitelma, henkilöstösuunnitelma, koulutussuunnitelma vahvistetaan vuosittain. Valmiussuunnitelma uusitaan 2026 ja kiinteistöstrategian tausta-aineiston kokoaminen on käynnissä	jatketaan suunniteltuja toimia
4. Seurakunnan henkilöstö • Henkilöstön määrä	111	henkilöstökustannukset ovat suuret, tarkastelu sisältyy talouden tasapainottamiseen
Kriisiytyvän seurakunnan talouden mittarit	TP 2025	Toimenpiteet tilanteen korjaamiseksi/arvio
1. Tilikauden tulos on ilman kertaluonteisia eriä negatiivinen kahtena peräkkäisenä vuotena tai kirkollisveroprosentti on 2,0 tai korkeampi	Tilikauden tulos oli -854 101,32 € negatiivinen. Merkittäviä kertaluonteisia eriä ei ollut. Vuoden 2024 tulos ilman kertaluonteisia eriä oli negatiivinen 364 965,46 euroa.	talouden tasapainottaminen on käynnistetty
2. Seurakunnan taseessa oleva edellisten tilikausien yli/alijäämä -luku on tilinpäätöksen perusteella menossa alijäämäiseksi eikä sen kattamista seuraavan kolmen vuoden aikana voida laskelmin osoittaa ilman kertaluonteisten erien tai metsänhoitosuunnitelman ylittävän myynnin toteuttamista.	Taseessa on edellisten tilikausien ylijäämää 8 412 897,66 euroa.	Ei tarvetta välittömille toimenpiteille
3. Maksuvalmius on alle 90 päivää, tai maksuvalmius heikkenee kolmena peräkkäisenä tilikautena.	Maksuvalmius on 241 päivää.	ei tarvetta toimenpiteille

4. Henkilöstömenojen osuus toimintakuluista kasvaa kolmena peräkkäisenä vuotena.	Henkilöstökulujen osuus toimintakuluista on ollut kasvava	Henkilöstökulujen osuutta toimintakuluista on laskettava.

2 Hallinto

Lohjan seurakunnan hallinto-organisaation rakenne:



Hallintoelinten jäsenet 2023–2026

Kirkkovaltuusto

Kirkkovaltuusto on seurakunnan ylin päättävä toimielin. Kirkkovaltuusto on delegoinut päätösvaltaansa kirkkoneuvostolle erillisillä määräyksillä. Kirkkovaltuuston puheenjohtajaksi vuosiksi 2025–2026 oli valittu Hanna Kallio ja varapuheenjohtajaksi Toivo Haatio. Kirkkovaltuusto kokoontui vuoden aikana 4 kertaa ja pöytäkirjoihin kirjattiin yhteensä 56 pykälää.

Vuosiksi 2023–2026 valittuun kirkkovaltuustoon kuuluu 33 varsinaista jäsentä. Jäsenet ovat lueteltu suhdelukujen mukaisessa järjestyksessä. Varsinaisten ja varajäsenten kokouksien osallistumiskerrat on lueteltu alla vuoden 2025 osalta.

Varsinaiset jäsenet:

Hanna Kallio pj. 4/4, Hannu Nyman 4/4, Toivo Haatio varapj. 4/4, Hilkka Hyrkkö 4/4, Kaisa Aarnio 4/4, Teemu Savola 4/4, Raija Urama 3/4, Merja Eräpolku 4/4, Jorma Kaira 4/4, Uolevi Viita 2/4, Esa Sohlberg 4/4, Päivi Seger 3/4, Paul Packalén 4/4, Miia Ståhle 3/4, Kirsi Oksanen 2/4, Irja Salonen 4/4, Matti Junnila 4/4, Arja

Majuri 4/4, Juha Särmäharju 2/4, Markku Toivonen 4/4, Minna Saario 3/4, Teddy Kullberg 4/4, Tuula Niemi 3/4, Jorma Lausteela 4/4, Auli Kultavirta 4/4, Mirja Miettinen 1/4, Pentti Aaltonen 4/4, Juha Niemimaa 3/4, Susanne Sere 3/4, Lea Sornikivi 4/4, Heidi Ahlström 3/4, Pauliina Jalola-Korhosaari 4/4 ja Virpi Nyman 3/4.

Varajäsenet:

Ville Kanniainen 3/4, Timo Kujala 1/3, Merja Heino 2/4 ja Marsa Valtonen 3/4, Ayda Meskanen 2/4, Timo Mustonen 1/4, Maarit Lehtinen 1/4 ja Kirsi Valkeapää 1/4.

Kirkkovaltuusto on kertomusvuoden aikana käsitellyt neljässä kokouksessaan kirkkolain edellyttämät asiat, joita ovat henkilövalinnat, seurakunnan toimintakertomuksen hyväksyminen, tilinpäätöksen vahvistaminen ja vastuuvapauden myöntäminen tilivelvollisille. Lisäksi kirkkovaltuusto vahvisti vuoden 2026 kirkollisveroksi 1,50 % kokouksessaan 23.9.2025. Vuoden 2026 talousarvio ja vuosien 2027–2028 toiminta- ja taloussuunnitelma hyväksyttiin.

Aloitteet 2025

Aloite kirkkoneuvostolle KN 6.5.2025, § 72: Yhteisökannatusjäsenyyden hakeminen Lähetysyhdistys Kylväjä ry:ltä

Aloite kirkkoneuvostolle KN 6.5.2025, § 74: Urkujen hankinta Karjalohjan kirkkoon

Kirkkoneuvosto 2023–2026

Kirkkoneuvosto johtaa seurakunnan käytännön toimintaa ja hallintoa sekä toimii kirkkovaltuuston valmistelu- ja täytäntöönpanoelimenä. Kirkkoneuvoston apuna toimivat esittelevät virkamiehet kukin vastuualueellaan. Vuonna 2025 kirkkoneuvosto kokoontui vuoden aikana 12 kertaa. Kirkkoneuvoston jäsenet, varajäsenet ja heidän kokouksiin osallistumiskertansa on lueteltu alla.

Jäsen	Varajäsen
Nyman Hannu varapj, kokouksen pj., 12/12	Junnila Matti
Ståhle Miia, 11/12	Ahlström Heidi,1 /12
Eräpolku Merja, 8/12	Kultavirta Auli, 4/12
Sohlberg Esa, 12/12	Aaltonen Pentti
Urama Raija, 10/12	Sornikivi Lea, 2/12
Oksanen Kirsi, 7/12	Majuri Arja, 5 /12
Viita Uolevi, 11/12	Kanniainen Ville, 1/12
Niko Mikkonen, 12/12	Antti Kähönen
Savola Teemu, 10/12	Packalén Paul, 2/12
Seger Päivi, 6/12	Salonen Irja, 5 /12
Kaira Jorma, 11/12	Särmäharju Juha,1 /12
Aarnio Kaisa, 12/12	Niemimaa Juha

Lohjan seurakunnassa toimivalla Nuorten hallituksella on lisäksi kaksi edustajaa, Reetta Jaatinen ja Kristian Lindström, joille molemmille annettiin läsnäolo- ja puheoikeus kirkkoneuvoston kokouksiin vuonna 2024.

Kirkkoneuvoston keskeisimmät päätökset:

Kirkkoneuvosto on valmistellut kaikki kirkkovaltuustolle esiteltävät asiat (tilinpäätös 2024, veroprosentti vuodeksi 2026, talousarvio vuodeksi 2026 sekä toiminta- ja taloussuunnitelma vuosiksi 2027–2028).

Alueneuvostot

Kanta-Lohjan alueneuvosto

Alueneuvosto kokoontui vuonna 2025 seitsemän kertaa. Puheenjohtaja toimi Raija Urama.

Jäsen	Varajäsen (ei henkilökohtainen)
Majuri Arja	Niko Mikkonen
Urama Raija, pj	Erja Vaarala
Luhtala Riitta	Packalén Paul
Alastalo Marko	Rossi Yrjö
Mustonen Timo	Ahlström Heidi
Ilomäki-Piirilä Hannele	
Ståhle Miia	
Nyman Virpi	
Sohlberg Esa	
Nikander Hannu	

Karjalohjan alueneuvosto

Alueneuvosto kokoontui vuonna 2025 viisi kertaa. Puheenjohtajana toimi Teemu Savola.

Jäsen	Varajäsen (ei henkilökohtainen)
Savola Teemu, pj	Lampinen Heljä
Päivi Seger	Tammi Eeva
Niskala Kaisa	Heinonen Eeva
Moilanen Sanna	
Kähönen Antti	
Kivijärvi Sirkka	
Lehtonen Mikael	
Tuomas Perheentupa (Rolf Oinonen†)	

Nummen alueneuvosto

Alueneuvosto kokoontui vuonna 2025 viisi kertaa. Puheenjohtajana toimi Juha Niemimaa.

Jäsen	Varajäsen (ei henkilökohtainen)
Aarnio Kaisa	Aarnio Leena
Ahtiainen Jouni	Lehtonen Pirjo

Forsström Pirjo-Leena	Silfverberg Jari
Lausteela Jorma	Tappola Raija
Lydén Hilkka	
Niemimaa Juha	
Salonen Irja	
Silfverberg Päivi	
Särmäharju Juha	
Westerman Marja	

Pusulan alueneuvosto

Alueneuvosto kokoontui vuonna 2025 seitsemän kertaa. Puheenjohtajana toimi Jorma Kaira.

Jäsen	Varajäsen (ei henkilökohtainen)
Jalola-Korhosaari Pauliina	Iiris Mattila
Strömberg Jan-Erik	Lehtinen Aki
Kaira Jorma	Kuntsi Pirjo
Eräpolku Merja	Janger Rami
Kultavirta Auli	
Lehtinen Maarit	
Kujala Timo	
Lahtinen Marjatta	
Bäckman Erja (Kerko Helinä)	
Virpiö Sami	

Sammatin alueneuvosto

Alueneuvosto kokoontui vuonna 2025 viisi kertaa. Puheenjohtajana toimi Toivo Haatio.

Jäsen	Varajäsen (ei henkilökohtainen)
Iivonen Seppo	Heino Jaakko
Lylylahti Harri	Brown Annikki
Kanniainen Ville	Rinne Kaisa
Haatio Toivo, pj	
Haverinen Liisa	
Piekka Tuija	
Rosendahl Hannele	

Virkkalan alueneuvosto

Virkkalan alueneuvosto kokoontui vuonna 2025 kuusi kertaa.

Puheenjohtajana toimi Erkki Taivainen.

Jäsen	Varajäsen (ei henkilökohtainen)
Niemi Tuula	Kullberg Teddy
Sornikivi Lea	Valkeapää Kirsi
Valtonen Marsa	Aaltonen Pentti
Olli Hirva (Nordström Kim 23.9 asti)	
Keinänen Esa	
Taivainen Erkki	

Toivonen Markku	
Heino Merja	
Piippo Ari	
Paattiniemi Timo	

Johtokunnat, toimikunnat ja työryhmät

Perheasiain neuvottelukeskuksen johtokunta kokoontui vuonna 2025 kolme kertaa.

Varsinainen jäsen	Varajäsenet
Mäkinen Virpi pj.	Luhtala Riitta
Schulman Minette	Sere Susanne
Nyman Hannu (Kn:n edustaja)	Ståhle Miia
Jarmo Jokitalo, varapj.	Jari Maarto
Essi Kärpijoki	Taija Valtonen
Pekka Valkeapää	

Svenska Direktionen

Svenska Direktionen kokoontui vuonna 2024 neljä kertaa. Puheenjohtajana toimi Teddy Kullberg.

Jäsen	Varajäsen
Skog Harald	Virkkilä Iris
Jääskeläinen Susanna	Heimberg Anne
Kullberg Teddy pj	Kronqvist Johnny
Kenneth Lemström (Nordström Kim vpj (23.9.asti)	
Piippo Birgitta	Loikkanen Nina
Sere Susanne	Strömberg Marica
Schulman Minette	Turunen Ismo
Torp Marika	Peräsalo Gunilla
Nikander Hannu	Wigren Keijo

Viestinnän toimikunta

Viestinnän toimikunta kokoontui vuonna 2025 neljä kertaa. Puheenjohtaja toimi Merja Eräpolku.

Jäsen
Eräpolku Merja, pj.
Aarnio Kaisa, vpj.
Kronqvist Johnny
Mantere Liisa
Stömberg Jan-Erik
Valtonen Marsa
Niemi Tuula
Nyman Virpi
Kristian Lindström
Nyman Hannu

Kirkkoneuvosto perusti seuraavat työryhmät:

1. Saarikon leirikeskustoiminnan hankesuunnitteluryhmä: KN § 16, 4.2.2025

Työryhmään valittiin jäseniksi: Heini Nikander (rippikoulutyö), Tanja Louhivuori (ruotsinkielinen työ & yleinen seurakuntatyö), Taina Mamia(varhaiskasvatus), Anne Jälkö (kasvatus), Anna Helenius (diakoniatyö), Ilkka Nyman (kiinteistöpalvelut), ja Jani Kärkkäinen (puistopalvelut), Arja Majuri, Esa Sohlberg, Niko Mikkonen

2. Kiinteistöpäällikön tehtävänkuvaa valmisteleva työryhmä KN § 32, 4.3.2025
Työryhmään valittiin jäseniksi: Hannu Nyman, Hanna Kallio, Toivo Haatio, Teemu Savola, Juhani Korte, Niko Mikkonen, Esa Sohlberg ja Katri Lahtiluoma

3. Kiinteistöpäällikön valintatyöryhmä (viran täyttölupa ja haettavaksi julistaminen) KN § 67, 6.5.2025
Viran täyttöä valmisteleva valintatyöryhmä: hallintojohtaja Tarja Virtanen, kirkkoherra Juhani Korte, henkilöstöpäällikkö Katri Lahtiluoma sekä Hanna Kallio ja Niko Mikkonen

4. Kiinteistöpäällikön valintatyöryhmä KN § 210, 9.12.2025
Työryhmään valittiin jäseniksi: Toivo Haatio, Niko Mikkonen, Kirsi Oksanen, Esa Sohlberg sekä viranhaltijoista Katri Lahtiluoma, Tarja Virtanen, Maria Löfman ja Juhani Korte.

5. Kirkkoherran virkavaalin valmistelu – työryhmän perustaminen, KN § 66, 6.5.2025
Työryhmään valittiin jäseniksi: Hanna Kallio, Toivo Haatio, Teemu Savola, Hannu Nyman, Katri Lahtiluoma (koollekutsuja), Urpu Sarlin ja Juhani Korte

6. Kirkkoherranvaali; valmistelutyöryhmän perustaminen KN § 213, 9.12.2025
Työryhmään valittiin jäseniksi: Miia Ståhle, Teemu Savola, Toivo Haatio, Kaisa Aarnio, Merja Eräpolku, Hanna Kallio pj., Teddy Kullberg, Pauliina Jalola-Korhosaari sekä Urpu Sarlin ja Katri Lahtiluoma ja Katri Stick sihteeri

Hiippakuntavaltuuston jäsenet Lohjan seurakunnasta 2024–2028:

Kallio Hanna, johtamisen ja viestinnän konsultti

Ståhle Miia, VTM, erikoissosiaalityöntekijä

Kirkolliskokouksen edustaja Lohjan seurakunnasta 2024–2028

Eräpolku Merja

Espoon hiippakunta, lakivaliokunta, valitsijat

Tilintarkastusyhteisö 2023–2026

Lohjan seurakunnan tilintarkastusyhteisönä toimii vuosina 2023–2026 KPMG Oy Ab. Päävastuullisena tilintarkastajana toimii JHT, HT Martin Slotte ja avustavana tilintarkastajana asiantuntija, HT, CIA Tuire Kallonen.

3 Henkilöstö

Seurakunnassa työskenteli 31.12.2025 yhteensä **111 henkilöä** (v. 2024; 115), joista vakinaisia oli 96 ja määräaikaisia 15. Pääosa henkilöstöstä (88 %) oli kokoaikaisia eli 98 henkilöä. Osa-aikatyötä teki 13 henkilöä. Neljä vakinaista työntekijää hoiti määräaikaisesti toista tehtävää seurakunnassa. Lisäksi tukityöllistettyjä oli vuodenvaihteessa 2 henkilöä ja tarvittaessa töihin kutsuttavia 4 henkilöä (pääosin kiinteistö- ja kirkonpalvelustyössä).

Henkilöstöstä naisia oli 76 % ja miehiä 24 %. Naisten osuus on kasvanut edellistä vuosista.

Henkilötyövuosia vuonna 2025 oli **128,66 htv** (v. 2024; 130,34 htv).

Kesä- ja kausityöntekijöitä oli yhteensä 95 henkilöä, joista hautausmaan kausitekijöitä 59.

Henkilöstön määrä kääntyi laskusuuntaan vuonna 2025, kun useita vapautuneita tehtäviä jätettiin täyttämättä tai hoidettiin sisäisin työjärjestelyin.

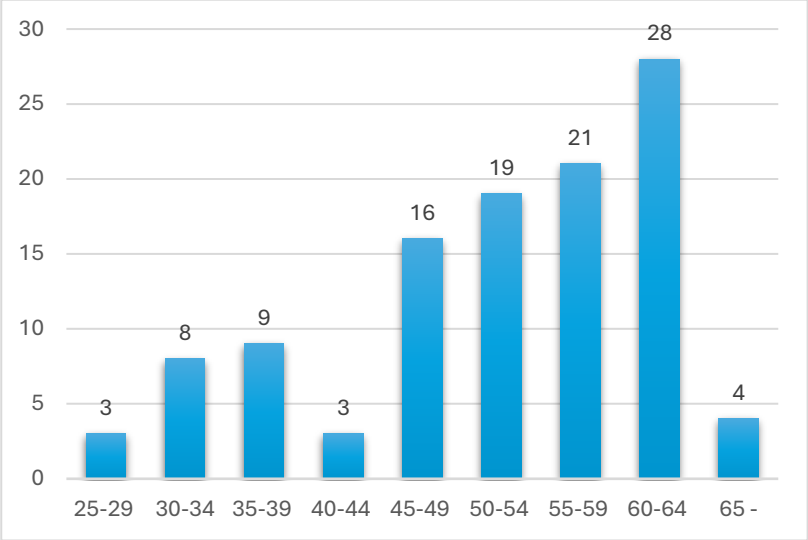
Kuvio: Henkilöstömäärän kehitys 2020–2025

Henkilöstön määrä tehtäväryhmittäin 31.12.2025

Tehtäväalue	Naiset	Miehet	Yhteensä
Seurakuntapapisto	11	5	**16**
Sairaalasielunhoitajat	1	0	**1**
Kirkkomuusikot	3	3	**6**
Perheneuvojat	3	0	**3**
Diakoniatyöntekijät	11	0	**11**
Nuorisotyöntekijät	6	1	**7**
Varhaiskasvatuksen työntekijät	18	0	**18**
Muut seurakuntatyöntekijät	4	0	**4**
Hallinto- ja toimistotyöntekijät	15	2	**17**
Kiinteistö- ja kirkonpalvelustyöntekijät	7	5	**12**
Hautausmaatyöntekijät	7	10	**16**
YHTEENSÄ	**86**	**26**	**111**

*) lähetyssihteeri, rippikoulutyöntekijä, vapaaehtoistoiminnan koordinaattori ja ma. historiankirjoittaja
**) osa hautausmaatyöntekijöistä (6 henkilöä) oli yhteisiä kiinteistöpalveluiden kanssa.

Henkilöstön ikäjakauma 31.12.2025



Henkilöstön keski-ikä oli 51,7 vuotta (v. 2024: 51,8 vuotta). Eniten henkilöstöä oli yli 60-vuotiaden ikäryhmässä, yhteensä 32 henkilöä. Ikärakenteen vuoksi eläkkeelle siirtyvien määrä on merkittävä tulevina vuosina.

Henkilöstön vaihtuvuus

Vuoden 2025 aikana seurakunnassa aloitti kaksi henkilöä vakinaisessa palvelussuhteessa. Vakinaisen henkilöstön poistuma oli 11 henkilöä, joista eläkkeelle siirtyneitä oli kuusi. Lähtövaihtuvuus kasvoi eläköitymisten lisääntymisen seurauksena merkittävästi edellisestä vuodesta ja oli 10,7 % (v. 2024; 5,9 %). Henkilöstöä oli varsin runsaasti myös erilaisilla virka-/työvapailla ja heille palkattiin sijaisia määräaikaisiin palvelussuhteisiin.

Henkilöstökulut

Henkilöstökulut (palkat sivukuluineen) olivat yhteensä **6 449 628** euroa (v. 2024: 6 185 946 euroa). Kulut nousivat edellisestä vuodesta 4,3 %. Palkkoja tarkistettiin 1.4.2025 lukien sopimusratkaisun mukaisesti 2,5 %:n yleiskorotuksilla kaikissa palkkausjärjestelmissä.

TAULUKKO: Henkilöstökulut (palkat sivukuiluineen)

Tilivuosi	2025	2024	2023
Palkat ja palkkiot	-5 304 923,53	-5 122 119,15	-4 758 651,37
Eläkekulut	-1 094 841,63	-1 047 390,98	-981 238,62
Muut henkilösivukulut	-142 697,27	-98 731,79	-146 157,94
Saadut henkilöstökorvaukset	61 348,63	51 996,20	35 819,10
Muut henkilöstökulujen oikaisut (+/-)	31 485,51	30 299,42	29 221,85
YHTEENSÄ	**-6 449 628,29**	**-6 185 946,30**	**-5 821 006,98**

TAULUKKO: Muut investoinnit henkilöstöön

Tilivuosi	2025	2024	2023
Matka-, majoitus- ja ravitsemuskulut	-131 194,92	-138 378,53	-118 241,28
Koulutuskulut ja koulutusmatka, majoitus- ja ravitsemiskulut	-50 205,88	-59 124,12	-55 543,77
Työterveyshuolto	-153 370,53	-145 697,90	-131 405,36
YHTEENSÄ	**-334 771,33**	**-343 200,55**	**-305 190,41**

Työterveyshuolto on suuri yksittäinen henkilöstökuluerä. Työterveyshuollon palveluntuottajana toimii Mehiläinen Oy. Vuonna 2025 työterveyshuollon kokonaiskulut olivat yhteensä **153 370** euroa (v. 2024: 145 697 euroa). Kustannukset ovat kasvaneet merkittävästi viimeisen kolmen vuoden aikana. Kasvua selittää pitkälti Mehiläisen hinnankorotukset vuosina 2023 (9,6 %), 2024 (9,4 %) ja 2025 (6,7 %). Myös käyntimäärät ovat olleet kasvusuunnassa. Kustannusten kasvun hillitsemiseksi on tehty toimenpiteitä ja suunnitelmia tuleville vuosille. Työterveyshuollon kuluista saatiin Kelalta korvausta 41 151 euroa, joten nettokulut olivat 112 219 euroa.

Henkilöstökulut suhteessa verotuloihin

Seuraavassa taulukossa on kuvattu toteutuneiden henkilöstökulujen osuutta suhteessa verotuloihin (mukana ei valtionrahoitusta). Vuonna 2025 osuus oli 67,6 %. Osuus on kasvusuunnassa johtuen henkilöstökustannusten kasvusta. Talouden tasapainottamisohjelmassa tavoitteeksi on asetettu, että osuus olisi enintään noin 60 % vuoteen 2028 mennessä.

TAULUKKO: Henkilöstökulut suhteessa kirkollisverotuloihin

	2025	2024	2023
Henkilöstökulut	6 449 628	6 185 946	5 821 007
Kirkollisverotulot	9 535 658	9 414 039	9 318 086
Osuus verotuloista	**67,6 %**	**65,7 %**	**62,5 %**

Tarkempia tietoja Lohjan seurakunnan henkilöstöstä, sen tilasta sekä työantajan panostuksesta henkilöstöön esitetään erillisessä henkilöstökertomuksessa.

4 Ympäristö

Vuonna 2025 Lohjan seurakunnan ympäristötyön keskeisin saavutus oli Kirkon ympäristöjärjestelmään liittyminen ja sen valmistelu. Prosessin aikana tuotettiin ympäristöohjelma, joka ohjaa seurakunnan ympäristötyötä seuraavat viisi vuotta. Samoin saatiin valmiiksi ohjelmaa tarkentavia työalakohtaisia suunnitelmia, joita ovat ympäristökasvatussuunnitelma, ympäristöviestintäsuunnitelma, jätehuoltosuunnitelma, seurakunnan sijoitustoiminnan säännöt, hautausmaiden hoitosuunnitelma, metsäsuunnitelma ja -strategia sekä matkustussääntö. Seurakunnan ympäristökatselmus auditoitiin 7.11.2025. Sen lopputuloksena todettiin,

että Lohjan seurakunnan ympäristötyössä toteutuvat kaikki Kirkon ympäristödiplomin minimikriteerit, lukuun ottamatta kiinteistöstrategiaa, jonka viimeistely jäi ensimmäisen diplomikauden alkuun. Vapaavalintaisista kohteista annettavia lisäpisteitä seurakunnan ympäristökatselmukseen kertyi 194, kun minimi oli 100 pistettä. Auditoinnin perusteella Kirkkohallituksen virastokollegio myönsi 5.12.2025 (497 §) Lohjan seurakunnalle Kirkon ympäristödiplomin ensimmäistä kertaa. Näin saatiin päätökseen kirkkoneuvoston 12.12.2023 (194 §) aloittama hakuprosessi.

Ympäristövastuuta kannettiin useilla työaloilla. Keskeisiä yhteisiä toimenpiteitä olivat koko henkilöstölle järjestetty jätehuoltokoulutus, kierrätysmahdollisuuksien lisääminen sekä ympäristöteemojen näkyvä esilläpito viestinnässä ja seurakunnan toiminnassa. Sijoituksissa panostettiin edelleen kestävän kehityksen kohteisiin. Kasvatuksen työalalla otettiin käyttöön Unescon kestävän kehityksen malli, joka toimii pohjana päiväkotien ja koulujen kanssa tehtävälle yhteistyölle sekä ympäristökasvatussuunnitelman kehittämiselle. Ympäristöaiheet olivat esillä myös jumalanpalveluselämässä ja muussa seurakuntatyössä, jossa painotettiin kiitollisuutta, kunnioitusta ja kohtuullisuutta luomakunnasta. Diakoniatyössä hyödynnettiin luontoavusteisia menetelmiä vähintään kolmessa toiminnassa. Sairaalasielunhoito toimi osana HUS:n ympäristöohjelmaa, joka tähtää hiilineutraaliuteen, ja työntekijä osallistui lisäkoulutukseen ympäristövastuuseen ja kriiseihin liittyvän osaamisen vahvistamiseksi. Yhteisötyössä otetiin huomioon liikkuvan seurakunnan periaatteita, ja lisäksi yhteistyökumppaneita kannustetaan huomioimaan ympäristöasiat. Vapaaehtoistoiminnassa ei käytetty kertakäyttöastioita, ja materiaaleissa suosittiin kierrätystuotteita. Olohuonetoiminnassa rohkaistiin nostamaan ympäristönäkökulmia esiin hartauksissa. Aluetyö tuki ympäristödiplomin hakemista ja edisti kestävää toimintakulttuuria. Ruotsinkielinen työ keskittyi jätteiden lajittelun parantamiseen ja luontoystävällisiin hankintoihin, kun taas Virkkalan alueseurakunta korosti sitoutumista ympäristön suojeluun.

Hautaustoimessa sähkökäyttöisten pienkoneiden käyttöä lisättiin, vieraslajeja torjuttiin ja niittyalueita lisättiin hautausmaiden hoitosuunnitelman mukaisesti. Hautausmaiden ympäristökasvatuksellisia arvoja hyödynnettiin seurakunnan toiminnassa. Metsolan hautausmaan muistolehto rakennettiin ja valmisteltiin perennahoitojen lisäämistä vuoden 2026 hinnastoon.

Kiinteistöpalvelut edistivät ympäristötyötä useilla osa-alueilla. Jätehuollon tilaa tutkittiin jätehuoltokartoituksella ja laadittiin jätehuoltosuunnitelma. Lajittelua parannettiin lisäämällä jäteastioita eri jakeille sisätiloihin sekä ulkoalueiden jätepisteisiin. Aiemmin on rakennettu syväkeräysastioita viiteen kiinteistöön. Seurakunta käyttää vihreää sähköä, fossiiliset polttoaineet eivät enää ole pääasiallisena lämmitysenergian lähteenä ja rakennusten energiatehokkuutta parannettiin automaatiojärjestelmillä. Keittiölaitteita uusittiin energiatehokkaiksi. Ruokahuollossa vähennettiin hävikkiä, suosittiin luomu-, kasvis- ja lähiruokaa sekä minimoitiin kertakäyttöastioiden käyttöä. Metsäomaisuudesta lähes 30 % on METSO-ohjelman kautta suojeltu, ja metsänhoidossa noudatettiin Tapion suosituksia sekä jatkuvan kasvatuksen periaatteita, tipuille

taattiin pesimärauha. Vuoden aikana käynnistettiin myös kiinteistöstrategian laadinta, jonka tavoitteena on kiinteistökannan hallittu karsiminen ja korjausvelan pienentäminen.

Kokonaisuutena vuosi 2025 vahvisti Lohjan seurakunnan sitoutumista kestävään kehitykseen, ympäristövastuuseen ja ympäristödiplomin tavoitteisiin. Ympäristöasiat näkyivät sekä toiminnan arjessa että pitkäjänteisessä kehittämisessä, jonka tavoitteet on kirjattu ympäristöohjelmaan.

5 Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä

Lohjan seurakunnan taloudellinen asema on heikkenemässä, mutta tase on vahva. Voimassa olevan strategian mukaisesti toimintaa painotetaan lapsiin, lapsiperheisiin, nuoriin ja nuoriin aikuisiin. Samoin panostetaan viestintään.
Seurakunnan kiinteistöstrategian tausta-aineistoa on koottu ja varsinainen kiinteistöstrategia laaditaan. kiinteistöjä on paljon, niissä on vajaakäyttöä ja korjausvelkaa. Kovin monet kohteet eivät ole helposti realisoitavia. Tähän astikin on keskitytty pitämään kunnossa luovuttamattomia kiinteistöjä, esimerkiksi kirkkoja. Talousarviossa ja taloussuunnitelmassa oli varauduttu Saarikon leirikeskuksessa tehtäviin investointeihin, jotka ovat euromääräisesti suuria. Jos hankkeet toteutetaan, tulevat poistot kasvavat merkittävästi ja luovat lisää paineita seurakunnan talouteen.

Valtiontuki, joka on tarkoitettu yhteiskunnallisten tehtävien aiheuttamien kustannusten korvaamiseen, pienentyi vuoden 2025 alusta lukien valtion säästötoimien vuoksi.

Henkilöstökulujen on arvioitu kasvavan palkkaratkaisun myötä, mutta toisaalta suuremmalla määrällä pienenevän johdonmukaisesti suunniteltujen ja toteutettujen vähennysten ansioista. Talousarvioon on palkkojen yleiskorotukset otettu huomioon 2,8 % mukaan laskettuna, jonka voidaan arvioida riittävän. Runsaan eläköitymisen vuoksi päällekkäisiä palkkakuluja on odotettavissa.

Jäsenmäärän ennustetaan alenevan vuodesta 2024 vuoteen 2035. Samalla aikavälillä kirkkoon kuulumisasteen arvioidaan alenevan 64,9 prosentista 55,9 prosenttiin. Jäsenennuste on samankaltainen kuin mitä jäsenkehitys on ollut koko 2000-luvun ajan.

Seurakunnan taloudessa on tiedossa olevia haasteita, ja tämän vuoksi on ryhdytty toimiin talouden tasapainottamiseksi. Talouden tasapainoa tullaan hakemaan henkilöstömenojen suhteellisen osuuden alentamisesta ja kiinteistömassan vähentämisestä. Tavoitteena vuonna 2028 on saada tulot kattamaan menot ja poistot, ja että henkilöstömenojen suhde kirkollisverotuloihin olisi 60 %.

Vuosi	Jäsenennuste, hlö	Muutos vuodesta 2024/hlö	Muutos vuodesta 2024, %	Kirkkoon kuuluvuus%
2025	28638	-609	-2,1	63,4
2026	28103	-1162	-4	62,3
2027	27584	-1702	-5,8	61,3
2028	27083	-2227	-7,6	60,2
2029	26599	-2705	-9,2	59,2
2030	26128	-3171	-10,8	58,2
2031	25672	-3556	-12,5	57,3
2031	25233	-4089	-13,9	56,3
2033	24809	-4524	-15,4	55,3
2034	24403	-4948	-16,9	54,4
2035	24009	-5352	-18,2	53,5

Lähde: Kirkkohallitukset tilastot

6 Arvio merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä

Seurakunnan suurimmaksi taloudelliseksi riskiksi voidaan arvioida jäsenmäärän aleneminen ja jäsenistön ikärakenne sekä niiden myötä tapahtuva tulopohjan heikkeneminen. Merkittävä toiminnallinen riski on avainhenkilöiden eläköityminen tai rekrytoituminen muualle. Tämä korostuu entisestään talouden tasapainottamisen käynnistyttyä.

Riskienhallinnalla tunnistetaan, arvioidaan ja hallitaan tavoitteiden saavuttamista uhkaavia tekijöitä.

Riskienhallintatoimenpiteitä on tehty seuraavasti:

- työn riskejä arvioidaan ja arviot dokumentoidaan Graniten tuottamaan Työn Riskit – ohjelmaosioon. Työ on jo pitkällä, mutta jatkuu edelleen kohteiden suuren lukumäärän vuoksi
- kokonaisvaltaisen riskien hallintaan on hankittu ERM- ohjelmaosio, ja työ käynnistyy.
    - Kiinteistöt: Seurakunnan kiinteistöihin on päivitetty pelastussuunnitelmat ja kiinteistöihin on lisätty ja uusittu kameravalvontaa sekä sähkölukituksia. Sammatin puukirkkoon on asennettu uusi automaattinen hälytysjärjestelmä.
    - Esineet: Seurakunta on kartoittanut ja dokumentoinut sakraaliesineitä ja tekstiilejä. Vuosittain varataan määräraha konservointiin ja työ on jatkuvaa. Kulttuurihistoriallisesti arvokkaan kirkollisen esineistön inventoinnin tulokset kirjataan Basis – järjestelmään, jolloin seuranta ja valvonta on muuttunut paremmaksi.

- Henkilöstö: Henkilökunnan työterveyshuollon toteuttaa Mehiläinen Oy. Aktiivisen tuen toimintamalli on käytössä ja työpaikkakäyntejä ja -selvityksiä tehdään sopimuksen ja tarpeen mukaan. Vuonna 2025 järjestettiin koko henkilöstölle koulutus aktiivisen tuen toimintamallin tehokkaasta hyödyntämisestä sekä vesipelastuskoulutus leirityössä työskenteleville, ensiapukoulutusta järjestetään vuosittain.
- Lainat ja sijoitukset: Lohjan seurakunnalla ei ole lainaa. Sijoitukset tehdään kirkkoneuvoston 8.10.2019 hyväksymän sijoitusohjeen mukaan. Sijoitussuunnitelma on laadittu Kirkkohallituksen eläkerahaston sijoitusyksikön ohjeistuksen mukaisesti.
- Tietohallinto ja tietosuoja ja -turva: Lohjan seurakunnan tietohallinnon palvelut hankitaan Kirkkohallituksen IT-alueelta, jolla on tekninen vastuu tietosuojasta. IT-alue hankkii ja ylläpitää käytettäviä tietoturvaohjelmia. Seurakunnassa seurakuntalaisten henkilötietoja käsitellään vain silloin, kun se seurakuntalaisten asioiden hoitamiseksi on välttämätöntä. Lisäksi henkilöstölle on annettu tietosuojaan liittyvää koulutusta jo useamman vuoden ajan.
- Hallinto: Viranhaltijapäätökset on annettu tiedoksi ja toimenpiteitä varten kirkkoneuvostolle. Kirkkoneuvosto ei ole käyttänyt otto-oikeuttaan tehtyihin viranhaltijapäätöksiin.
- Korruption torjunta: Lahjojen antamisessa, saamisessa, vieraanvaraisuudessa ja korruption torjunnassa noudatettavia periaatteita ei ole linjattu. Havaintoja rikkomuksista ei ole. Seurakunnan osoittama vieraanvaraisuus on hyvin pienimuotoista.
- Taloushallinto: Laskujen ja tositteiden hyväksymismenettelystä on ohjeet. Kassa- ja kolehtivarojen käsittelystä on erilliset ohjeet.

Riskien taloudellisilta vaikutuksilta suojautumiseksi Lohjan seurakunnalla on tavanomaiset omaisuus-, toiminta- ja henkilöstövakuutukset.

Lohjan seurakunnalla on meneillään Helsingin hallinto-oikeudessa käsiteltävä virkasuhteen lakkaamista koskeva oikeudenkäynti.

7 Selvitys sisäisen valvonnan järjestämisestä

Sisäisellä valvonnalla tarkoitetaan kaikkia niitä organisaation sisäisiä toiminta- ja menettelytapoja, joilla pyritään kohtuullisella varmuudella varmistamaan, että seurakunnan toiminta ja hallinto on hoidettu asiallisesti, avoimesti, tuloksellisesti, laadukkaasti ja lainmukaisesti. Tilintarkastaja antaa lausunnon siitä, onko sisäinen valvonta järjestetty asianmukaisesti.

Sisäisen valvonnan järjestämisestä vastaa kirkkoneuvosto. Johtavat viranhaltijat huolehtivat sisäisen valvonnan toimeenpanosta omalla vastuualueellaan. Sisäisen valvonnan vastuu on kaikilla toimielimillä ja työntekijöillä.

Lohjan seurakunnan erilaiset vastuut on kuvattu hallintosäännössä ja muissa säännöissä. Työntekijöiden tehtävänkuvaukset käydään vuosittain kehityskeskustelussa läpi, jotta varmistetaan niiden ajantasaisuus. Työilmapiiriä seurataan säännöllisin välein tehtävän laajan kyselyn avulla ja tiuhemmin toteutettavilla kevyemmillä kyselyillä. Tuloksia analysoidaan ja niiden perusteella ryhdytään tarvittaviin toimenpiteisiin. Henkilöstöä kannustetaan ammattitaidon kehittämiseen ja tehtäväkiertoon.

Keskeiset johtopäätökset ja sisäisen valvonnan kehittäminen

Kokonaisarviona kirkkoneuvosto toteaa, että Lohjan seurakunnan sisäinen valvonta ja riskienhallinta ovat pääosin kohtuullisen hyvällä tasolla.

Riskien arviointia varten on hankittu digitaalisia työkaluja, joista ensiksi on otettu laajemmin käyttöön Työn riskit – osio.

Kehittämistä vaativat keskeisimmät asiat ja toimenpiteet ovat seuraavat:

- toimintaympäristön säännöllinen analysointi toimintatavaksi käyttäen apuna hankittua ohjelma-alustaa
- toimintaprosessien edelleen jatkuva kehittäminen digitalisaation hyödyntämisen mahdollisuudet huomioiden.

Talouden ja toiminnan toteutumisesta on raportoitu kirkkoneuvostolle vuoden aikana lähes joka kokouksessa.

Sisäistä valvontaa kehitetään henkilöstön ymmärrystä sisäisestä valvonnasta ja riskien hallinnasta lisäämällä.

8 Talouden tunnusluvut

Tuloslaskelman tunnusluvut

Lohjan seurakunnassa toimintatuottojen osuus toimintakuluista laski vuodesta 2024 noin 0,59 prosenttia. Vuosikatteen osuus poistoista -4 %, kertoo siitä, että vuosikatteen määrä ei riittänyt kattamaan poistoja. Vuosikatteen osuus poistoista tulisi olla vähintään 100 %.

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
Toimintatuottojen osuus toimintakuluista (%)	10,53	9,94
Vuosikatteen osuus poistoista (%)	-4,48	40,20
Vuosikate (€/jäsen)	-1,28	12,16

Toimintatuottojen osuus toimintakuluista, %, osoittaa, kuinka paljon seurakunnan toimintakuluista on katettu toimintatuotoilla (= 100 * Toimintatuotot / (Toimintakulut -/+ Valmistevarastojen lisäys/vähennys + Valmistusomaan käyttöön)).

Vuosikatteen osuus poistoista/%: Vuosikate jaettuna poistot *100

Vuosikate, euroa/jäsen on tunnusluku tulorahoituksen riittävyyden arviointiin. Tunnuslukua laskettaessa vuosikate jaetaan seurakunnan tilivuoden päättyessä läsnä olevalla jäsenmäärällä.

Rahoituslaskelman tunnusluvut

Rahavarat vähenivät 558 909,50 euroa tilikauden aikana. Rahavarat olivat tilikauden lopussa 8 053 250,14 euroa. Kun summa sisältää lahjoitusrahastojen ja muiden toimeksiantojen rahavaroja 238 601,41 euroa, mutta ei toimeksiantojen varoissa olevia seurakunnan varoja 32 654,52 euroa, seurakuntatalouden käytettävissä olevat rahavarat 31.12.2025 olivat 7 847 303,25 euroa.

Investoinnit olivat 383 506,44 euroa. Tunnusluku investointien tulorahoitus-% oli – 9,54 %.

Rahavarojen riittävyys oli 241 päivää (kriisiytyvän seurakunnan mittari on alle 90 päivää). Lohjan seurakunnalla ei ole lainaa.

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
Investointien tulorahoitusprosentti (%)	-9,54	40,67
Rahavarojen riittävyys (pv)	241	254
Lainanhoitokate	-244,64	713,82

Investointien tulorahoitusprosentti, %, (= 100 * Vuosikate / Investointien omahankintameno)

Rahavarojen riittävyys, pv (= 365 pv x Rahavarat 31.12. / Kassasta maksut tilikaudella) Rahavaroista vähennetään seurakunnan rahoitusarvopapeihin sekä rahat ja pankkisaamisisiin sisältyvät toimeksiantojen varat.

Lainanhoitokate (= (Vuosikate +Korkokulut) / (Korkokulut + Lainanlyhennykset))

Taseen tunnusluvut

Taseen loppusumma on 21,9 miljoonaa euroa. Tase pieneni 1 124 137,59 eurolla. Pysyvät vastaavat olivat 11,7 miljoonaa euroa. Ne pienenivät 549 003,69 euroa, johtuen pysyviin vastaaviin kohdistuneista poistoista

sekä myyntitappiosta. Rakennusten tasearvo väheni poistojen ansioista 447 574,38 euroa. Vaihtuvat vastaavat (saamiset ja sijoitukset) olivat 8 328 153,00 euroa. Rahavarat olivat tilikauden lopussa 8 053 250,14 euroa ja ne vähenivät 558 909,50 eurolla. Rahavaroihin sisältyy lahjoitusrahastojen ja muiden toimeksiantojen varoja 238 601,41 euroa. Vastaavasti toimeksiantojen varoihin sisältyy seurakunnan varoja 32 654,52 euroa. Oma pääoma väheni 811 907,67 euroa, eli tilikauden alijäämän verran.

Lohjan seurakunnan omavaraisuusaste on seurakunnille tyypilliseen tapaan korkea. Seurakunnalla ei ole lainaa, suhteellinen velkaantuneisuus on alhainen ja rahoitusvarallisuuttakin on kertynyt. Lohjan seurakunta on vakavarainen, mutta sen taloudellinen asema on heikentynyt kahden viime vuoden aikana.

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
Omavaraisuusaste (%)	92,65	91,84
Rahoitusvarallisuus (€/jäsen)	240,67	245,78
Suhteellinen velkaantuneisuus (%)	12,78	15,06
Lainakanta (€/jäsen)	0,00	0,00

Omavaraisuusaste, %, (= 100* (Oma pääoma + Poistoero + Vapaaehtoiset varaukset - Ainaishoitosopimusten pääomat) / (Koko pääoma - Toimeksiantojen pääomat - Saadut ennakot)).

Rahoitusvarallisuus, euroa/jäsen (= [(Saamiset + Rahoitusarvopaperit + Rahat ja pankkisaamiset) - (Vieras pääoma -Saadut ennakot)] / Jäsenmäärä).

Suhteellinen velkaantuneisuus, % (= 100* (Vieras pääoma - Saadut ennakot) / Käyttötulot).

Lainakanta, euroa/jäsen (= [Vieras pääoma - (Saadut ennakot + Ostovelat+ Siirtovelat + Muut velat)] / Jäsenmäärä)

9 Kirkkoneuvoston esitys tilikauden tuloksen käsittelyksi ja talouden tasapainottamistoimenpiteiksi

Lohjan seurakunnan tilikauden tuloksen perusteella ehdotetaan tehtäväksi seuraava tilinpäätössiirto:

Tilikauden tulos on – 854 101,32 euroa

Poistoeron vähennys 42 193,65 euroa

Tilikauden alijäämä - 811 907,67 euroa

Tilikauden alijäämä esitetään siirrettäväksi yli-/alijäämätilille.

Taseen omassa pääomassa oleva edellisten tilikausien ylijäämä ennen vuoden 2025 tilinpäätöksen alijäämäkirjausta on 8 412 897 66 euroa. Kirkkojärjestyksen edellyttämällä tavalla talouden tasapainottamistarve on todettu 16.1.2023.

II Talousarvion toteutuminen

1 Käyttötalouden toteutuminen

Käyttötalousosa

Lohjan seurakunnan sitovuustaso kirkkovaltuustoon nähden on pääluokkataso.

	TA kuluva	TA muutokset	TA yhteensä	Toteuma	Yli-ali	T-%
Toimintatuotot (ulkoiset)	908 586,00		908 586,00	1 116 732,84	-208 146,84	122,9
Toimintakulut (ulkoiset)	-11 152 763,00	-10 000,00	-11 162 763,00	-10 609 279,23	-553 483,77	95,0
TOIMINTAKATE 1	-10 244 177,00	-10 000,00	-10 254 177,00	-9 492 546,39	-761 630,61	92,6

Hallinto (pääluokka 1)

	TA kuluva	TA muutokset	TA yhteensä	Toteuma	Yli-ali	T-%
1 - Hallinto						
Toimintatuotot (ulkoiset)	30 000,00		30 000,00	45 844,45	-15 844,45	152,8
Toimintakulut (ulkoiset)	-1 629 629,00		-1 629 629,00	-1 557 003,52	-72 625,48	95,5
TOIMINTAKATE 1	-1 599 629,00		-1 599 629,00	-1 511 159,07	-88 469,93	94,5

Hallintoelimet

Hallintoelimet vastaavat seurakunnan strategisesta johtamisesta ja ylimmästä päätöksenteosta. Seurakunnan päätösvaltaa käyttävät hallintoelimet ovat kirkkovaltuusto, kirkkoneuvosto ja johtokunnat.

Hallintoelinten sitovat toiminnalliset tavoitteet ja niiden toteutuminen:

Sitova toiminnallinen tavoite	Mittari	Tavoitteen toteutuminen
1. Kirkkoneuvostolla ei ollut vuodelle sovittuja tavoitteita		

Talouspalvelut, henkilöstöpalvelut, seurakuntatoimisto ja muu yleishallinto

Talouspalvelut tuottaa talouden ohjauksen, sijoittamisen, tilinpäätös- ja talousarvion laatimisen ja seurannan palveluita. Talouspalveluiden vastuulla on myös it-asioiden kehittäminen ja hankkiminen.

Lohjan seurakunta kuuluu Kirkkohallituksen it-alueeseen, joka ylläpitää ja tuottaa tietoturvaa, laitteistoa, puhelin- ja dataliittymiä. Seurakunta maksaa perusmaksuina tai palveluiden käyttämiseen perustuvina maksuina tarvittavat ohjelmistot, palvelut, laitteet it-alueelle.

Henkilöstöpalvelujen toiminta painottuu palkkahallinnon tehtäviin (Kipan vastuunjakotaulukon mukaisesti) sekä henkilöstöasioiden neuvonta- ja asiantuntijapalveluihin, joita ovat esimerkiksi virka- ja työehtosopimuksen soveltaminen, rekrytointiprosessit, henkilöstökoulutuksen järjestäminen ja koordinointi sekä työterveyshuollon, työsuojelutoiminnan ja yhteistoiminnan järjestelyt.

Seurakuntatoimiston tehtävänä on seurakunnan toimitusten aika-, paikka- ja työntekijävarausten hoitaminen, asiakaspalvelu, tiedottaminen ja toimistotehtävien hoitaminen. Seurakuntatoimisto hoitaa myös hautaustoimen ja hautainhoitorahaston toimistotehtävät, varaukset ja laskutuksen. Lisäksi seurakuntatoimisto tukee Espoon aluekeskusrekisterin toimintaa väestörekisterinpitoon liittyvissä tehtävissä.

Muun yleishallinnon tehtäväalueelle kirjataan kirkkoherran, johtavan kappalaisen ja hallintosihteerin palkkamenoja sekä muita yleisiä hallinnollisia menoja.

Sitova toiminnallinen tavoite	Mittari	Tavoitteen toteutuminen
1. Uusien järjestelmien käyttöönotto (PopulusMaster, Valmu, Katrina) ja henkilöstön kouluttaminen ja ohjeistaminen järjestelmien käyttöön	Käyttöönotto tapahtunut, koulutusten lukumäärä, koulutuksiin osallistuneiden lukumäärä	Toteutui. PopulusMaster otettiin käyttöön 11/2025. Valmu kokoushallinnan koulutukset toteutuivat joulukuussa. Nomentia Cash Management -järjestelmä otettiin käyttöön 4/2025. Koulutuksia on ollut lukuisia.
2. AV-järjestelmien päivittäminen	Kartoitus tehty ja päivittäminen aloitettu	Toteutui. AV-järjestelmien osia uusittiin tarpeen mukaan.
3. Työsuojelun toimintaohjelman päivittäminen	Toimintaohjelma päivitetty	Ei toteutunut. Vaarojen ja riskien kartoitus ja arviointi eteni Graniten ohjelmaa hyödyntäen. Toimintaohjelma päivitetään uuden työsuojeluhenkilöstön kanssa vuonna 2026.

Merkittävimmät muutokset toimintavuonna:

Talous- ja henkilöstöhallinnossa tehtiin työjärjestelyjä taloussuunnittelijan eläkkeelle siirtymisen vuoksi. Kirkon palvelukeskuksen laajennettujen palveluiden käyttöä lisättiin, joka on mahdollistanut henkilöstön vähentämisen.

Katrina ohjelmistoon hankittiin uusi ominaisuus (Katrina asiointi), joka mahdollistaa asiakkaiden omaehtoisen ajanvarauksen vahvan tunnistautumisen avulla.

Kirkonkirjojenpito

Tehtäväalueen tehtävänä on huolehtia seurakunnan jäsenten väestörekisterinpitoon liittyvistä tehtävistä. Seurakunta ostaa palvelut Espoon aluekeskusrekisteriltä.

Seurakunnallinen toiminta (pääluokka 2)

	TA kuluva	TA muutokset	TA yhteensä	Toteuma	Yli-ali	T-%
2 - Seurakunnallinen toiminta						
Toimintatuotot (ulkoiset)	200 856,00		200 856,00	366 581,10	-165 725,10	182,5
Toimintakulut (ulkoiset)	-5 184 382,00	-10 000,00	-5 194 382,00	-4 994 830,01	-199 551,99	96,2
TOIMINTAKATE 1	-4 983 526,00	-10 000,00	-4 993 526,00	-4 628 248,91	-365 277,09	92,7

Jumalanpalveluselämä ja kirkolliset toimitukset

Jumalanpalveluselämän perustehtävänä on ilmaista yhteistä uskoa, luoda turvallisuutta ja vahvistaa yhteenkuuluvuutta. Sen perimmäisenä tarkoituksena on välittää yhteys Jumalaan ja osallisuus pelastukseen. Jumalanpalveluselämään sisältyvät eri jumalanpalvelusten lisäksi kirkolliset toimitukset ja muu hartauselämä kuten palvelutalovierailut ja koulukirkot. Kirkollisissa toimituksissa ihmisen elämän merkittävät vaiheet liittyvät kirkon jumalanpalveluselämään: kaste, konfirmaatio, avioliiton solmiminen ja siunaaminen, hautaan siunaaminen, yksityinen rippi ja ehtoollinen sairaan luona. Seurakunnan jumalanpalveluselämään sisältyvät myös erilaiset aihe- ja tilannesidonnaiset rukoushetket perheen juhlien yhteydessä, sairauden tai surun kohdattua ja seurakunnan juhliin tai työhön liittyvissä tilanteissa.

Sitova toiminnallinen tavoite	**Mittari**	**Tavoitteen toteutuminen**
1. Jumalanpalveluksiin osallistuvien määrä lisääntyy ja seurakuntalaisten osallisuus vahvistuu.	Osallistujien määrä	Osallistujien määrä kasvoi (+1965 henkilö).
2. Kutsutaan messuihin avustajiksi vapaaehtoisia ja järjestetään heille koulutus tehtävään.	Väärtien ja ehtoollisavustajien kutsuminen ja koulutus	Käynnistyi loppuvuonna 2025 ja toteutui alkuvuonna 2026. Saatiin uusia ehtoollisavustajia- ja kirkkoväärtejä.
3. Eri kirkkojen messuvihkot päivitetään ja painetaan.	Ohjelmat tehdään.	Pyhän Laurin kirkkoon ja kaikkiin alueiden kirkkoihin painettiin uudet käsiohjelmat (myös paastonajalle omat).

Jumalanpalvelukset ja kirkolliset toimitukset koko Lohjan seurakunnassa 2025

Tilaisuus/ kpl	Määrä 2025	Määrä 2024	Määrä 2023
Messu	315	307	310
Viikkomessu	24	29	61
Sanajumalanpalvelus	41	67	45
Kaste	148	149	204
Avioliittoon vihkiminen	33	55	47
Avioliiton siunaaminen	7	9	9
Hautaan siunaaminen	461	467	524
Kodin siunaaminen	5	2	2
Hartaus- ja rukoushetki	236	254	240
Yhteensä	**1270**	**1339**	**1442**

Lähde: Katrina-järjestelmän antamat tilastot koko Lohjan seurakunnan alueella

Jumalanpalvelusten ja kirkollisten toimitusten osallistujamäärä koko Lohjan seurakunnassa 2025

Tilaisuus/ osallistujat	Määrä 2025	Määrä 2024	Määrä 2023
Messu	21306	19341	21523
Viikkomessu	1008	1115	2535
Sanajumalanpalvelus	3403	2613	3525
Kaste	3848	3874	4571
Avioliittoon vihkiminen	2013	3520	2522
Avioliiton siunaaminen	245	342	462
Hautaan siunaaminen	10164	11208	12489
Kodin siunaaminen	35	6	29
Hartaus- ja rukoushetki	16756	17018	12000
Yhteensä	**58778**	**59037**	**59656**

Lähde: Katrina-järjestelmän antamat tilastot koko Lohjan seurakunnan alueella

Hautaan siunaaminen

Hautaan siunaamisten määrä on ollut viime vuosina n. 450–500 tilaisuuden välillä. Vuonna 2025 hautaan siunaamisia oli 461 kappaletta. Kirkollisista toimituksista Lohjalla on eniten hautaan siunaamisia, joka on merkinnyt merkittävää työvoimapanostusta papiston, kanttorien ja seurakuntamestarien osalta. Tulevaisuudessa on varauduttava hautaan siunaamisten määrän kasvuun.

Sitova toiminnallinen tavoite	Mittari	Tavoitteen toteutuminen
1. Operatiivinen suunnittelu ja toiminnan järkevöittäminen.	Toimitusvuorojen suunnittelu.	Käynnistyi syksyllä 2025 ja jatkuu vuonna 2026.

Muut kirkolliset toimitukset

Kirkollisesti avioliittoon vihittyjen ja avioliiton siunaamisten määrän vähentyminen on ollut viime vuosina selkeä trendi koko Suomessa. Tämä näkyi myös Lohjalla, jossa kirkollisesti avioliittoon vihittyjen ja -siunattujen määrä laski edellisestä vuodesta 24 kappaletta. Kastettujen määrä pysyi puolestaan ennallaan ollen täsmälleen sama kuin edellisenä vuotena 148 kappaletta.

Sitova toiminnallinen tavoite	Mittari	Tavoitteen toteutuminen
1. Operatiivinen suunnittelu ja toiminnan järkevöittäminen.	Toimitusvuorojen suunnittelu.	Käynnistyi syksyllä 2025 ja jatkuu vuonna 2026.

Muut seurakuntatilaisuudet

Hoivakotihartauksia pidettiin laajasti koko Lohjan seurakunnan alueella. Eri hartaus- ja rukoushetkiin osallistui yhteensä 16756 osallistujaa, joka on huomattava määrä. Välillä haasteena oli resurssien riittäminen kaikkiin pyyntöihin. Pappeja ja diakoniatyöntekijöitä kutsuttiin matalalla kynnyksellä eri palvelutaloihin ja kysyntään pyrittiin vastaaman mahdollisimman laajasti. Seurakunnassa oli toimintavuonna säännöllistä sateenkaaritoimintaa, yksittäisiä seurakuntatilaisuuksia sekä ekumeenisia ja yhteiskristillisiä tilanteita.

Sitova toiminnallinen tavoite	Mittari	Tavoitteen toteutuminen
1. Monipuolisia tapahtumia ja laitoksissa tapahtuvia hartauksia. 2. Yhteistyö ekumeenisissa ja yhteiskristillisissä tilanteissa.	Tilaisuuksia järjestetään kysynnän mukaan. Osallistuminen.	Tavoite toteutui. Välillä haasteita resurssien riittävyyden suhteen. Tavoite toteutui ja tilaisuuksia oli vuoden mittaan kuten esim. rukousaamiainen.

Kansainvälinen diakonia ja muu kansainvälinen toiminta

Lohjan seurakunnalla on kaksi omaa ystävyysseurakuntaa, joihin pidetään tiivistä yhteyttä. Köbanyan seurakunta Budapestissa Unkarissa ja Sakun seurakunta Virossa. Ystävyysseurakuntatoiminta on seurakunnan ja ennen kaikkea seurakuntalaisten yhteydenpitoa ystävyysseurakuntiin ja sen jäseniin, esirukousta heidän puolestaan ja seurakuntien taloudellista tukemista. Toimintavuoden aikana järjestettiin lohjalaisten vierailu Sakun seurakuntaan Virossa. Bussimatkalla oli mukana myös nuorten hallituksen edustajat, jotka pääsivät tutustumaan Sakun seurakunnan leirikeskukseen tulevia yhteistyökuvioita suunnitellen. Ryhmä Köbanyan seurakuntalaisia Budapestista Unkarista vieraili puolestaan Lohjalla syksyllä 2025. Vapaaehtoiset keräsivät luonnonantimia ja arpoja myymällä taloudellista apua Sakun seurakuntaan. Yhteydenpito oli aktiivista ja onnistunutta koko toimintavuoden ajan.

Sitova toiminnallinen tavoite	Mittari	Tavoitteen toteutuminen
1. Ystävyysseurakuntavierailu Sakuun	1. Vieraillaan Sakussa.	1. Toteutui. 37 lohjalaista vieraili Sakussa keväällä 2025 pastori Sampo Luukkosen johdolla.
2. Köbanyalaisten vierailu Lohjalle.	2. Köbanyalaiset käy Lohjalla.	2. Toteutui. 9 köbanyalaista vieraili Lohjalla syksyllä 2025 pastori Peter Benckozcyn johdolla-
3. Ystävyysseurakuntien taloudellinen tukeminen.	3.Kerätään kolehtia ja muita lahjoituksia ystävyysseurakuntien hyväksi.	3. Toteutui. Kerättiin merkittävä summa mm. kolehtia ja annettiin talousarvioavustusta Sakuun ja Köbanyaan.

Yhteisötyö

Toiminta-ajatus/perustehtävä ja toiminnan kuvaus

Yhteisötyön perustehtävä on mahdollistaa seurakunnassa aikuisyhteisöjen kautta tapahtuva toiminta, jossa kohdataan ja tuetaan ihmisiä eri elämäntilanteissa. Toiminnan tulee rakentaa yhteyttä aikuisen oman elämän ja kirkon yhteisen uskon välille. Yhteisötyössä tuetaan seurakunnan sisällä toimivien yhteisöjen syntymistä ja toimintaa sekä kohdataan aikuisia eri tapahtumissa ja seurakunnan ulkopuolisissa yhteisöissä. Katupappilan tilan toiminnallinen koordinointi on osa Yhteisötyötä.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

Sitova toiminnallinen tavoite	Mittari	Tavoitteen toteutuminen
1. Katupappilatoiminnan vakiinnuttaminen ja tukeminen	Toiminta on lisääntynyt ja kohdattujen ihmisten määrä on kasvanut ja yhteistyö alueneuvoston kanssa on toteutunut.	Toteutui. Katupappilassa järjestettyjen tilaisuuksien määrä nousi vertailukelpoisina kuukausina 30 % ja kävijämäärä 35 %.

yhdessä Kanta-Lohjan alueneuvoston kanssa		Alueneuvosto on aktiivisesti osallistunut Katupappilan toiminnan suunnitteluun ja toteuttamiseen.
2.Toiminnan hengellisyyden ja yhteisöllisyyden tukeminen ja vahvistaminen, erityisesti Iltakirkkojen ja eri piirien toiminnassa	Toiminta on selkeästi tunnistettavissa seurakunnan toiminnaksi, hengellinen aspekti kulkee mukana ja toiminta (pois lukien kurssit ja harrasteryhmät) on seurakuntalaisten suunnittelemaa ja toteuttamaa	Toteutui. Työalan kaikki toiminta on tunnistettavissa seurakunnan toiminnaksi ja on joko osittain tai kokonaan vapaaehtoisten suunnittelemaa ja toteuttamaa.
3.Vapaaehtoisuuden tukeminen ja vahvistaminen erityisesti työikäisille suunnatussa toiminnassa (pois lukien kurssit ja harrasteryhmät)	Työalan toiminta on seurakuntalaisten suunnittelemaa ja toteuttamaa (pois lukien kurssit ja harrasteryhmät) ja sitä varten on muodostunut oma aktiivinen ryhmä	Tavoite on lähes saavutettu. Työalan vapaaehtoisten määrä nousi Katupappilan avautumisen kautta 30 hengellä ja on pysynyt edelleen sillä tasolla. Työalan toiminta on joko osittain tai kokonaan vapaaehtoisten suunnittelemaa ja toteuttamaa. Erillistä aktiivista ryhmää ei ole muodostettu.
4.Seurakunnan näkyvyyden, läsnäolon ja kohtaamisten lisääminen siellä, erityisesti Katupappilassa	Katupappilasta on muodostunut kohtaamispaikka ja seurakunta on osallistunut kaupungin tapahtumiin ja kohdattujen ihmisten määrä on kasvanut	Toteutui. Katupappilasta on syntynyt yhteisöllinen tila, joka houkuttelee niin vakikävijöitä, kuin uusiakin kävijöitä. Katupappila on ollut auki ja seurakunta on osallistunut kaupungin tapahtumiin, kuten Laurinpäivä ja joulun avaus.

Kanta-Lohjan alueneuvosto

Toiminta-ajatus/perustehtävä ja toiminnan kuvaus

Kanta-Lohjan alueneuvosto on työntekijöiden ja seurakuntalaisten välinen yhteistyöelin. Sen toiminta-ajatus on tukea Kanta-Lohjan alueella tapahtuvaa toimintaa taloudellisesti ja vapaaehtoisresurssein, keskittyen erityisesti Yhteisötyöhön ja Katupappilan kautta tapahtuvaan toimintaan. Lisäksi alueneuvosto varmistaa seurakuntalaisten mahdollisuuden osallistua alueelliseen seurakuntatoiminnan suunnitteluun ja toteuttamiseen.

Alueneuvoston toiminta-ajatus ja keskeiset tehtävät on kuvattu alueseurakuntien alueneuvostojen johtosäännössä.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

Sitova toiminnallinen tavoite	Mittari	Tavoitteen toteutuminen

1. Alueneuvoston toiminta-kulttuurin vakiinnuttaminen.	Mittarina arvioidaan kokous-käytäntöjen tarkoituksenmukaisuutta, sisältöä ja toteutumista. Katupappilayhteistyö Täsmennetään alueneuvoston tehtävää ja roolia Katupappilassa valmistelemalla prosessinkuvaus yhdessä vapaaehtoistyön kanssa.	Toteutui. Alueneuvosto keskittyi kokouksissa sille annettuihin vastuualueisiin ja tehtäviin. Alueneuvosto on osallistunut aktiivisesti Katupappilayhteistyön. Alueneuvoston alaisuuteen siirtyi vuoden aikana Yhteisötyö, vapaaehtoistoiminta, Katupappila ja Kanta-Lohjan alueneuvoston budjetti (TTS, TTK ja budjetti)
2. Toimia yhteistyössä työalojen vetäjien kanssa tarkoituksenmukaisella tavalla.	Säännöllinen keskusteluyhteys on toteutunut.	Tavoitetta ei saavutettu. Alueneuvosto keskittyi pääasiassa Katupappila yhteistyöhön. Mutta tuki myös taloudellisesti muuta toimintaa.
3. Olla yhteistyössä muiden alueneuvoston puheenjohtajien kanssa.	Puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja osallistuu yhteisiin tapaamisiin.	Toteutui. Puheenjohtaja osallistui pidettyihin kokouksiin.
4. Toiminnassa huomioidaan uuden strategian painopisteet.	Alueneuvosto toteuttaa strategian painopisteitä.	Toteutui. Katupappilayhteistyö tukee strategiaa.

Karjalohjan alueneuvosto

Tavallisten pyhien jumalanpalvelusten osallistujamäärät pysyivät kuta kuinkin ennallaan kävijämäärän ollessa vaatimattomalla tasolla. Karjalohjan ja Sammatin yhteinen pääsiäisyön messu ruokailuineen pidettiin tällä kertaa Sammatissa ja väkeä oli paikalla molemmilta alueilta yhteensä noin 60 hlöä. Juhannussunnuntaina pidettiin Kansanlaulumessu kirkossa. Laitoshartauksia pidettiin Pipolakodissa, Tupalassa ja Kotolassa. Karjalohjan alakoululaiset saapuivat joulukirkkoon ja koululla pidettiin myös päivänavauksia. Karjalohjan kirkko oli tiekirkkona kesä- ja heinäkuun ajan. Kirkossa työskenteli tänä aikana kaksi palkattua, nuorta opasta. Pitkäaikainen suntio-emäntä jäi eläkkeelle loppusyksyllä.

Sitova toiminnallinen tavoite	**Mittari**	**Tavoitteen toteutuminen**
Nuoret aikuiset osallistuvat aktiivisemmin jumalanpalveluksiin.	Pääasiallisen liturgin (aluekappalainen) arvio.	Tavoite ei toteutunut.
Messu /sanajumalanpalvelus pidetään kerran viikossa. Laitoshartauksia pidetään lukuvuoden aikana kuukausittain	Jumalanpalveluksia 51/2025, 55kpl/2024 Laitoshartauksia/laulutilaisuuksia yhteensä 14.	Tavoitteet toteutuivat.

Musiikkitoiminta oli samantyyppistä edellisvuoteen verrattuna. Konsertteja järjestettiin yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa yhteensä kahdeksan. Kuulijoiden määrä pysyi kutakuinkin ennallaan (2025: 1218; 2024: 1240; 2023: 1785). Kauneimmat joululaulut - tapahtuma kokosi selvästi enemmän laulajia edellisvuosiin verrattuna (2025: 175; 2024:105 laulajaa; 2023: 88). Kirkkokuoro esiintyi kirkossa kuusi kertaa. Lisäksi kuoro osallistui Tupalan ja Kotolan hartauksiin kahdesti. Kuoro osallistui maaliskuussa Pyhän Laurin kirkossa pidettyyn Weisuumessuun ja avusti Lohjan kirkkokuoron kanssa Adventtivesperissä Pyhän Laurin kirkossa 1.12. Liturgina vesperissä oli Karjalohjan ja Sammatin aluepastori.

Sitova toiminnallinen tavoite	Mittari	Tavoitteen toteutuminen
Musiikkitilaisuuksien määrä pysyy keskimäärin samalla tasolla.	Konserttien määrä 2024: 10; 2023: 10	Tavoite toteutui.

Päiväkerhoryhmät kokoontuivat lukuvuoden aikana kahtena päivänä viikossa. Ryhmissä oli keväällä ja syksyllä yhdeksän kerholaista. Perhekerho kokoontui tiistaisin. Kesäkuun ajan ja heinä-elokuun vaihteessa kesäkerho kokoontui kahtena päivänä viikossa.

Diakoniatyön yhteisenä tavoitteena oli vähentää yksinäisyyttä ja vahvistaa osallisuutta. Tavoitteen toteuttamisen toiminnallisena tavoitteena oli hyvinvointia tukevan määräaikaisen ryhmätoiminnan toteuttaminen yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa. Taloudellisen tuen tarjoaminen vaikeassa tilanteessa oleville oli edelleen tärkeä osa työtä. Diakoni kävi myös pitämässä hartauksia kehitysvammaisten Pipolakodissa. Diakoniatyö oli mukana joulun avustuskeräyksissä. Yhdessä Sammatin alueen kanssa pidettävät ikäihmisten syntymäpäivät kokosivat nelisenkymmentä henkilöä yhteiseen juhlaan. Alueseurakunnan diakoniatyöntekijä oli alkuvuoden osittaisella hoitovapaalla ja virkavapaalla 1.10. alkaen. Täysiaikainen sijainen aloitti työt 1.12.

Sitova toiminnallinen tavoite	Mittari	Tavoitteen toteutuminen
Yksinäisyyden vähentäminen ja osallisuuden vahvistaminen.	Hiljaisuuden jooga -ryhmä keväällä, henkilökohtaiset keskustelut, yhteiset ruokailut, Seniorikerho ja kesän saunaillat tukivat tavoitteen toteutumista.	Tavoite toteutui.

Nummen alueneuvosto

Yleistä

Nummella on hoidettu perusseurakuntatyötä, kuten jumalanpalveluselämää, diakoniaa ja tä sekä varhaiskasvatusta ja varhaisnuoriso- ja nuorisotyötä ja pidetty rippikoulu. Jumalanpalveluselämää on jouduttu hoitamaan kohtalaisen paljon sijaisjärjestelyin. Yksi lastenohjaaja on eläköitynyt vuoden kuluessa ja varhaiskasvatusta ovat hoitaneet pitkäaikaiset sijaiset hyvin, muuten työntekijätilanne on mukavasti vakiintunut.

Jumalanpalveluksia Nummen alueella on pidetty 57 ja hartauksia 13. Osallistujia on ollut kesimäärin 44 ja ehtoollisella kävijöitä tilaisuuksissa, joissa ehtoollista on jaettu keskimäärin 29.
Muuta enemmän seurakuntalaisten vetämää toimintaa on ollut mm. raamattupiiri ja Gospelkunto.

Varhaiskasvatus

Päiväkerho on ollut 2 kertaa viikossa ja kerholaisia 7. Perhekerho kerran viikossa ja kävijöinä 12 eri perhettä, noin 4–6 / kerta. Toimintaa monipuolisti kuukausittainen iltaparkki, jossa oli keskimäärin 10 lasta. Varhaiskasvatus on ollut mukana yhteistyössä messussa sekä muissa tapahtumissa ja kesällä on pidetty kesäkerhoa ja uutena asiana perhekerhoa myös kesällä.

Kouluikäiset, nuoret ja rippikoulu

Varhaisnuorisotyössä on ollut hyvää ja laajaa yhteistyötä alakoululla ja yläkoulun 7. luokkalaisten ryhmäytys oli seurakunnan tiloissa. Kaakis eli kaakaopyhäkoulussa noin 10 lasta ja syksyn kokkikerhossa noin 8 lasta. Nuorisotyössä isostoiminta sujui hyvin, mutta muu toiminta ei tuonut nuoria paikalle. Retkiä ja leirejä toteutettiin yhdessä Lohjan ja Lohjan rovastikunnan kanssa. Rippikoulutyössä jatkettiin hyviä ja toimivia toimintamalleja ja käytäntöjä, jotka on koettu aiemminkin toimiviksi. Nummen ja Pusulan alueella konfirmoitiin yhteensä 31 henkilöä.

Diakoniatyötä ja lähetystyö

Diakoniatyössä ja lähetystyössä on edelleen saatu iloita lukuisista vapaaehtoisista, joita on ollut mukana eri toiminnoissa tuomassa oman työpanoksensa. Uutena tarjottuun senioreiden ruokakurssi terveellisen ruoan pariin osallistui maksimimäärä 16 henkilöä. Saukkolan Olohuoneessa kävijöitä oli vähän, eikä toimintaa jatketa. Keväällä / kesällä yksittäiset kahvihetket mahdollisia.

Uusia näkökulmia ja keinoja keskusteluihin eri-ikäisten kanssa on tarjonnut kertatapaamiseen perustuva Walk-in tapa. Ihmisten kohtaaminen, sielunhoidolliset keskustelut ovat tarpeen ja merkityksellisiä. Hengellisenä harjoituksena on käytetty toiminnallisia keinoja tarjoavaa labyrinttityöskentelyä.
Taloudellinen avustaminen on ollut yhtenä merkittävänä osana diakoniatyötä kuluneen vuoden aikana. Ihmisten hätä omasta toimeentulostaan ja perheen selviytymisestä on kasvamassa. Tähän on pyritty vastaamaan diakoniatyön talousarvion puitteissa sekä tarjoamalla ihmisille mahdollisuuden keskustella tilanteestaan.
Nummella on ollut omat lähetyskohteet, joiden tukemiseen on kerätty rahaa kolehdein ja tapahtumissa.

Musiikkityö

Seurakunnan musiikkityö luo väylän seurakunnan yhteyteen ja kokoaa säännöllisesti viikoittain runsaan

joukon monen ikäisiä seurakuntalaisia hengellisen musiikin pariin ja yhteyteen toisten kanssa kirkkokuoroon, laulupiiriin, ukuleleryhmään ja lapsikuoroon. Lapsikuoro on vasta aloittanut ja tavoitteena on lisätä lasten ja nuorten osallisuutta seurakunnan musiikkitoiminnassa sekä aktivoida uudelleen perhetyön ja musiikkityön yhteyttä. Musiikkityö palvelee monipuolisesti seurakuntalaisia messuissa ja muissa tilaisuuksissa, kuten vuoden varrella 10 konsertissa sekä seurakunnan omissa ja yhteistyökumppaneiden tiloissa monenlaisissa tilaisuuksissa, joissa musiikki tekee tilaisuuden tai luo siihen tunnelmaa.

Pusulan alueneuvosto

Jumalanpalvelukset, kirkolliset toimitukset, hartaudet ja yleinen seurakuntaelämä

Jumalanpalvelus- ja hartauselämän osalta oli laskua kävijämäärissä jumalanpalvelusten osalta. *Kävijämäärän laskua selittävät Kisakallion urheiluopiston konfirmaatioiden väheneminen yhteen edellisen vuoden kolmen sijasta Pusulan kirkossa. *Kasteiden osalta tilastot eivät pidä paikkaansa. Pusulan kasteita on tilastoitu myös Lohjan seurakunnan alle. Jatkossa Pusulan alueen kasteet ilmoitetaan Lohjan seurakunnan yhteisessä tilastoinnissa.

Seurakunta kokoontui kevään ja kesän aikana jumalanpalveluksiin Iloitussa, Mattilan maaseutumuseolla sekä Paimentenkirkossa. Pusulan koulussa vietettiin päivänavaushartauksia kerran kuussa. Uusina toimintamuotoina pidettiin kesällä kaksi gospelkaraokeiltaa seurakuntatoimistossa, sekä pidettiin kaksi Toivonmessua. Toivonmessu on kotoisa, vähän lyhyempi messu, jossa on monenlaista musiikkia sekä esirukousosuus. Messun jälkeen vietetään yhteinen kahvihetki. Toivonmessuja on tarkoitus jatkossa pitää noin kerran kuussa.

Syksyllä vietettiin Pusulan kirkossa myös Pekka Simojoen Majataloiltaa, joka keräsi kirkon täyteen. Pappilan Isomäen suojelualueelle tehtiin toukokuussa linturetki yhteistyössä Hakki ry.:n kanssa. Alueen luottamushenkilöt toimivat tiiviisti yhteistyössä muiden Lohjan luottamushenkilöiden kanssa tuoden oman alueen asioita esille eri tilanteissa.

	Jumalanp. / messut Pusula ja Kärkölä (kpl/hlö)	Ehtoollisella kävijät (hlö)	Musiikki-tilaisuudet (kpl/hlö)	Hartaudet ja muut tilaisuudet (kpl / hlö)
2025	66 / 3152 *	1370	22 / 1034	29 / 1200
2024	67 / 3984	1709	16 / 894	25 / 1377
2023	63/ 3010	1573	15 / 1213	28 / 812
	Kasteet (kpl / hlö)	Aviol. vihkimiset (kpl/hlö)		Hautaan siunaamiset (kpl/hlö)
2025	7 / 210 *	1 / 38		20 / 760

2024	15 / 435	8 / 476	29 / 928
2023	11 / 264	2 / 82	36 / 1013

3.2. Musiikkityö

Lapsikuoro kouluikäisille (18 laulajaa) ja Laulunaiset (6–7 laulajaa), joka perustettiin vuonna 2025. Muskarilaiset, lapsikuoro ja Laulunaiset esiintyivät ahkerasti perhekirkoissa ja juhlapyhien messuissa. Keväällä oli kolme konserttia kevyemmän musiikin merkeissä: ”Ikivihreitä yhteisvastuulle”, Iloa ja svengiä kevään keskelle” ja ”Kevyesti kirkossa”. Kärkölän kirkossa oli kesällä kolme konserttia: 5.6. ”Ehivaija- lauluyhtye, 24.7. ”Heijastuksia”- konsertti ja 14.8. ”Kitaramusiikkia neljästä Etelä-Amerikan maasta” . 2.11. LC- Pusulan kahvikonsertissa esiintyvät Mieslaulajat Hannele Solalan johdolla ja Perttu Gustafsson Päivikki Jurmun säestämänä. 14.12. ”Toiveena joulu”- konsertissa esiintyivät Nina Tapio, laulu ja Netta Skog, harmonikka.

Kanttori vieraili muskarihetkien merkeissä kuukausittain perhekerhossa, Koisjärven päiväkodissa ja syyskaudella myös kaksi kertaa Pusulan päiväkodissa. Kanttori osallistui mahdollisuuksien mukaan myös seurakuntakerhon toimintaan sekä Palvelukeskus Iltaruskon hartauksiin ja alakoulun päivänavauksiin.

Musiikkityössä korvaamattomana apuna olivat myös paikalliset laulajat ja soittajat.

Varhaiskasvatus – lapset ja perheet

Toimintaa järjestettiin monipuolisesti. Päiväkerhoa kävi 35 lasta (v.2024 34 lasta). Perhekerho kokoontui 37 kertaa. Lapsiparkkia pidettiin kerran kuukaudessa maanantai-iltaisin. Parkeissa oli mukana 23 lasta. Keräkankareella järjestettiin ulkoilupäivä keväällä yhteistyössä LC Pusulan ja PU-58:n kanssa. Kesätoimintana järjestettiin kesäkerhoja perheille, kesäparkkeja ja metsäretkiä lapsille sekä perheleiripäivä Iloitussa. Perheiden kesäretki tehtiin Nurmijärvelle Ali-Ollin alpakkatilalle yhteistyössä Pusulan MLL:n kanssa. Iltatoimintana perheille järjestettiin kevätkauden startti-ilta, Lapsen oikeuksien viikon illanvietto sekä pääsiäisoksa- ja jouluaskartelu. Yhdessä musiikkityön kanssa järjestettiin kevätlaulajaiset ja lasten kauneimmat joululaulut. Päivähoitoyhteistyön merkeissä lapsiryhmien tapaamisia oli 45 kertaa. Ekaluokkalaiset siunattiin koulutielle ja nuku yö ulkona- tapahtuma järjestettiin Iloitussa elokuussa.1–4-vuotiaille lähetettiin syntymäpäiväkortit ja 4-vuotiaat perheineen kutsuttiin yhteiseen syntymäpäiväjuhlaan syksyllä.

Varhaiskasvatus – nuoret ja rippikoulu

Varhaisnuorisotyössä Pusulassa on tehty laajaa yhteistyötä alakoulun kanssa koulupäivystyksen ja yhteisten tilaisuuksien osalta. Keväällä järjestettiin yhteistyössä alakoulun kanssa Lautapeli-iltaa, jossa kävi keskimäärin 5 lasta. Nuorisotyössä isostoiminnan lisäksi kokeiltiin paria nuorten iltaa ja iltapäivää. Ne eivät saavuttaneet haluttua kohderyhmää. Retkiä ja leirejä toteutettiin yhdessä Lohjan ja Lohjan rovastikunnan

kanssa. Rippikoulutyössä jatkettiin niitä hyviä ja toimivia toimintamalleja ja käytäntöjä, jotka on koettu Nummella ja Pusulassa toimiviksi. Nummen ja Pusulan alueella konfirmoitiin yhteensä 31 henkilöä.

Diakonia- ja lähetystyö

Kaikkien yhteinen tehtävä diakonia keskittyi perustoimintakuvauksen mukaiseen työhön, jossa tavoitteena oli yksinäisyyden torjuminen ja yhteisöllisyyden vahvistaminen sekä taloudellinen ja henkinen tuki. Keskeisiä tehtäviä olivat asiakastyö, avoin kokoava toiminta ja vapaaehtoistoiminta. Perustoiminta loi mahdollisuuksia kokea yhteyttä toisiin ihmisiin ja Jumalaan. Vuoden aikana Pusulan diakoniatyössä on ollut henkilövaihdoksia. Yksi diakoneista teki ½ työaikaa kesäkuuhun asti, yksi diakoni sijaisti 1.1.–30.4. puolikkaassa toimessa. Yksi diakoni teki 50 % 1.5.–31.12. ainoana diakonina.

Diakoniaruokailuja järjestettiin vuoden aikana 15 kertaa. Nousua kävijää määrässä noin 100 hengellä edelliseen vuoteen verrattuna (529 hlöä). Vapaaehtoisia oli jokaisessa ruokailussa 2–3 henkilöä keittiössä. Tuuliontien kahvitupa kokoontui kerran kuukaudessa yhteensä 8 kertaa, kävijöitä 6–10 kerralla. Seurakuntakerho pidettiin 18 kertaa 10–15 henkilöä kerralla. Ompeluseura, nimi vaihtui käsityöpiiriksi, järjestettiin 14 kertaa, keskimäärin 15 osallistujaa. Olohuonetoiminta, josta vastasivat vapaaehtoiset ohjaajat, jatkui edelleen. Olohuone kokoontui 15 kertaa, osallistujia 12–20 kerralla. Kokoavaan toimintaan osallistujat ovat pääasiassa yksin eläviä eläkeläisiä.

Diakoniatyön yksilökohtaamisia vuoden aikana oli 172. Avun hakemisen yleisenä syynä olivat taloudellisen aseman heikentyminen, pieni eläke, ero tai pitkä sairauden jakso. Muuta diakonian toimintaa olivat mm. Iloitun virkistyspäivät yksin asuvien ja kotihoidon asiakkaille (38 hlöä) ja kehitysvammaisten virkistyspäivä (32 hlöä), jotka järjestettiin yhdessä Nummen alueseurakunnan kanssa. Yhteissyntymäpäiväjuhlat pidettiin 70-, 75-, 80- ja 85-vuotiaille (52 hlöä). Kesäretki tehtiin Karkkilan tehdasmuseoon ja kirkkoon yhdessä Nummen alueseurakunnan kanssa, jossa oli 58 osallistujaa.

Vappumyyjäisisten tuotto Yhteisvastuun hyväksi 1050,20 € sekä Joulupuodista 538,90 € diakonian ja lähetyksen hyväksi 538,90 €. Käsityöpiirin sukkia ja lapasia jaettiin diakonian kautta kymmeniä pareja asiakaskohtaamisissa.

Perheitä avustettiin joulupuukeräyksen 34 lahjalla sekä yhteistyössä Pusulan MLL:n kanssa 20 perheelle Hyvä joulumieli -lahjakortti. Lions club Pusula lahjoitti S-ryhmän lahjakortteja (1500 €), jota jaetaan vuonna 2026 diakonisen avun tarvitsijoille Pusulan alueella. Pusulan diakonia sai myös muutamalta yksityiseltä lahjoittajalta yhteensä 480 € vuoden aikana.

Sammatin alueneuvosto

Jumalanpalvelusten osallistujien määrä pysyi edellisvuoden tasolla. Karjalohjan ja Sammatin yhteisessä pääsiäisyön messussa Sammatissa oli paikalla molemmilta alueilta yhteensä noin 60 hlöä. Juhannussunnuntaina pidettiin Kansanlaulukirkko, jossa osallistujia oli 45 hlöä. Sammatin alakoululaiset saapuivat niin joulu- kuin kevätkirkkoonkin ja koululla pidettiin myös päivänavauksia. Päiväkoti-ikäisille pidettiin sekä kevät- että joulukirkko. Koulunsa syksyllä aloittavat siunattiin toukokuussa. Sammatin kirkko oli tiekirkkona kesä- ja heinäkuun joka päivä. Kirkossa työskenteli kesä-heinäkuussa kaksi nuorta, palkattua opasta; viikonloppuisin opastuksista huolehtivat vapaaehtoiset. Aiempien vuosien lähetysaktiivien siirryttyä syrjään ei uusia vastuunkantajia ole löytynyt.

Sitova toiminnallinen tavoite	**Mittari**	**Tavoitteen toteutuminen**
Sammatin kirkko ja kirkkomaa tilaisuuksineen ovat edelleen elävä osa sammattilaisuutta.	Jumalanpalvelusten kävijämäärä pysyi ennallaan. Erilaiset kirkkotilaisuudet kutsuivat hyvin väkeä.	Tavoite toteutui.
Messu /sanajumalanpalvelus pidetään kerran viikossa.	Jumalanpalveluksia 55/2025, 58/2024, 54/2023.	Tavoite toteutui.

Musiikkitoiminta oli samantyyppistä edellisvuoteen verrattuna. Kesän konserteissa kävijämäärä pysyi kutakuinkin edellisvuoden tasolla. Kauneimmat joululaulut kokosi kirkkoon edellisvuottakin enemmän laulajia (175/2025, 130/2024). Karjalohjan kirkkokuoro avusti Sammatin kirkossa vuoden aikana kolmesti. Sammatin perinteiseen Kotokontupäivään osallistuttiin muun muassa kirkossa pidetyillä musiikkituokioilla. Juhannuksen jälkeisen viikon maanantaina jälleen pidetty Sammatti-viikon kirkkotilaisuus keräsi ennätysmäärän kuulijoita, kun tarjolla oli sekä historiaa että musiikkia.

Sitova toiminnallinen tavoite	**Mittari**	**Tavoitteen toteutuminen**
Olemme aktiivisesti mukana Sammatin alueen yhteisissä tilaisuuksissa musiikin keinoin.	Osallistuttiin Kotokontupäivään, Sammattiviikkoon sekä Vanhusten viikon juhlaan.	Tavoite toteutui.

Päiväkerhoryhmät kokoontuivat lukuvuoden aikana kolmena päivänä viikossa. Ryhmissä oli keväällä 12 ja syksyllä 11 kerholaista. Perhekerho kokoontui keväällä maanantaisin ja syksyllä torstaisin. Lapsiparkkia pidettiin keväällä torstaisin iltapäivällä. Kesäkuun ajan ja heinä-elokuun vaihteessa pyöritettiin kesäkerhoa yhdessäolon, leikin ja grillauksen merkeissä.

Diakoniatyön yhteisenä tavoitteena oli vähentää yksinäisyyttä ja vahvistaa osallisuutta. Tavoitteen toteuttamisen toiminnallisena tavoitteena oli hyvinvointia tukevan määräaikaisen ryhmätoiminnan toteuttaminen yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa. Taloudellisen tuen tarjoaminen vaikeassa tilanteessa oleville oli edelleen tärkeä osa työtä. Diakoni kävi myös pitämässä hartauksia kehitysvammaisten Pipolakodissa. Diakoniatyö oli mukana joulun avustuskeräyksissä. Yhdessä Karjalohjan alueen kanssa pidettävät ikäihmisten syntymäpäivät kokosivat nelisenkymmentä henkilöä yhteiseen juhlaan. Alueseurakunnan diakoniatyöntekijä oli alkuvuoden osittaisella hoitovapaalla ja virkavapaalla 1.10. alkaen. Täysiaikainen sijainen aloitti työt 1.12.

Sitova toiminnallinen tavoite	Mittari	Tavoitteen toteutuminen
Yksinäisyyden vähentäminen ja osallisuuden vahvistaminen.	Yhteiset ruokailut ohjelmatuokioineen ja henkilökohtaiset keskustelut tukivat tavoitteen toteutumista.	Tavoite toteutui ainakin osittain.

Virkkalan alueneuvosto

Jumalanpalveluselämä

Virkkalassa on messu sunnuntaisin kello 13 (kesätauko kesä-elokuun) ja kirkossa toimii sekä suomen- että ruotsinkielinen työ. Veljespiirin messusta vastaa vapaaehtoisista koostuva Veljespiiri (eläkeläispappi, kanttori on Lohjan seurakunnasta). Toivonmessussa soittaa vapaaehtoisen Toivon bändi. Hoivakoti hartauksia pidetään alueella sekä diakonin että aluepapin toimesta. SLEY kokoontuu messuun kerran kuussa Virkkalan kirkossa.

Sitova toiminnallinen tavoite	Mittari, osallistujat	Tavoitteen toteutuminen
Kutsutaan ja rohkaistaan uusia seurakuntalaisia aktiivisesti mukaan seurakunnan toimintaan ja tuetaan oman palvelutehtävän löytämisessä. (Tavoite 1)	Messu 26 Toivon messu 27 Veljespiiri 47 Muut: Kiirastorstai 62, kansanlaulukirkko 105 (sis. vapaaeht), virkaan siunaam. 87 SLEY messu/20	Toteutui osittain. Uusia ihmisiä on rohkaistu ja kutsuttu mukaan myös uusin viestinnän keinoin. Palvelutehtäviin ei ole hakeutunut uusia ihmisiä.

Aikuistyö

Virkkalan Olohuone -ilta kerran viikossa ja Martta Maria -piiri kerran kuukaudessa ovat vapaaehtoisten toteuttamia. Uutena toimintana järjestettiin Sydänrukous koulutus 11.10 ja sen pohjalta on kokeiltu sydänrukousryhmää. Aluepapin vetämät keskusteluillat kokoontuivat kolme kertaa.

Sitova toiminnallinen tavoite	Mittari, osallistujat	Tavoitteen toteutuminen
Vuoden 2022 mielipidekyselyn ja juhlavuoden 2023 tapahtumien pohjalta suunnitellaan ja toteutetaan uutta toimintaa vuosina 2024–2026. (Tavoite 2)	Olohuone/15 Martta ja Maria piiri naisille/20 Sydän rukous/6 Mitä ihmettä -keskustelu illat/4	Tavoite toteutui. Vuonna 2024 alkanut toiminta on vakiintunut. Vuonna 2025 uutta toimintaa on suunniteltu ja kokeiltu, mutta toiminta ei ole vakiintunut.

Tiedotus ja viestintä

Sitova toiminnallinen tavoite	Mittarit, tilastot	Tavoitteen toteutuminen
Lisätään näkyvyyttä virkkalalaisten arjessa läsnäolon ja viestinnän keinoin. (Tavoite 3)	Parhaimmillaan Facebook julkaisut keräävät yli tuhat katselua. Katseluista yli 70 prosenttia on henkilöiltä, jotka eivät ole alueseurakunnan Facebook sivujen seuraajia.	Tavoite toteutui näkyvyyden lisäämisen myötä sosiaalisessa mediassa.

Musiikki

Virkkalan kirkossa järjestettiin erilaisia musiikkitilaisuuksia, joista Kauneimmat joululaulut oli suosituin. Konserttielämän kehittäminen aloitettiin.

Sitova toiminnallinen tavoite	Mittari, osallistujat	Tavoitteen toteutuminen
Kutsutaan ja rohkaistaan uusia seurakuntalaisia aktiivisesti mukaan seurakunnan toimintaan ja tuetaan oman palvelutehtävän löytämisessä. (Tavoite 1)	Kansanlaulukirkko/105 (sis. vapaaehtoiset) Kari ja Leino Haapalan konsertti/10 Kauneimmat joululaulut/160	Tavoitteet toteutuivat osittain. Musiikkitilaisuudet nostettiin viestinnässä esille ja niistä tiedotettiin virkkalalaisille. Esi-

Lisätään näkyvyyttä virkkalalaisten arjessa läsnäolon ja viestinnän keinoin. (Tavoite 3)		merkiksi Kauneimmat joululaulut tuo kirkkoon ihmisiä, joita muu toiminta ei tavoita.

Vapaaehtoistoiminta

Lohjan seurakunnan vapaaehtoistoiminta on tasapuolista ja yhteisiä toimintamalleja kehitetään ja toimeenpannaan yhdessä työntekijöiden ja vapaaehtoisten kanssa. Vapaaehtoistoiminta vahvistaa seurakuntaa, toiminnan monipuolisuuden, rikkauden ja sitoutumisen kautta. Vapaaehtoistoiminta vahvistaa Jumalan valtakuntaa maailmassa.

Sitova toiminnallinen tavoite	**Mittari**	**Tavoitteen toteutuminen**
Katupappilan Olohuone-toiminnan vakiinnuttaminen	Katupappilan Olohuone-toimintaan on rekrytoitu riittävästi vapaaehtoisia ja toimintaa pyöritetään vapaaehtoisvoimin.	Tavoite saavutettiin. Olohuone-vapaaehtoisten määrä on pysynyt samalla tasolla (reilut 30).
Vapaaehtoisten määrän lisääminen	Uusia vapaaehtoisia on lähtenyt mukaan toimintaan. Vapaaehtoisuus on esillä kaikissa tapahtumissa, joissa seurakunta on mukana, vuosikello ja mediasuunnitelma on tehty ja toteutettu vuonna 2024.	Tavoite toteutui. Mukaan tuli noin 30 uutta vapaaehtoista, joista 15 Senioriosaaja-koulutuksen kautta.
Henkilökunnan tukeminen vapaaehtoisten kanssa toimimiseen	Työntekijöille on annettu koulutusta vapaaehtoisten kanssa toimimiseen.	Tavoite ei toteutunut.

Muut seurakuntatilaisuudet

Kustannuspaikalle kohdennetaan sellainen tilaisuudet, jota ei voida kohdentaa muualle. Esimerkiksi sateenkaaritoiminta, yksittäiset seurakuntatililaisuudet, ekumeeniset ja yhteiskristilliset tapahtumat.

Sitova toiminnallinen tavoite	**Mittari**	**Tavoitteen toteutuminen**

1. Esimerkiksi sateenkaaritilaisuuksien ja messujen järjestäminen 2. Yhteistyö ekumeenisissa ja yhteiskristillisissä tilanteissa	Tilaisuuksia järjestetään tarpeen mukaan Osallistuminen	Tavoite toteutui Tavoite toteutui

Tiedotus ja viestintä

Toiminta-ajatus vuodelle 2025: Viestintä on seurakunnan strateginen voimavara, joka tukee seurakunnan toimintaa ja vastaa seurakuntalaisten ja alueen asukkaiden tiedon tarpeisiin. Seurakunta viestii toiminnastaan, palveluistaan ja sanomastaan monikanavaisesti ja kohderyhmät huomioiden. Seurakunnan visuaalinen brändi-ilme on tunnistettava ja käytössä koko seurakunnassa.

Sitova toiminnallinen tavoite	**Mittari**	**Tavoitteen toteutuminen**
Brändin kirkastaminen: Viestintä- ja markkinointiohjelman laatiminen ja toimeenpano.	Toimenpiteiden toteutuminen.	Lohjan seurakunta osallistui suurten seurakuntien tunnettuustutkimukseen keväällä 2025, jota hyödyntäen valmisteltiin viestintä- ja markkinointiohjelma. Ohjelma hyväksyttiin kirkkoneuvostossa joulukuussa 2025.
Jäsenviestinnän kehittäminen: Lohkareen lehtikonseptin uudistaminen ja osoitteellinen jakelu	Saatu palaute.	Lohkare ilmestyi aikakauslehden ja toimintaesitteen yhdistelmänä 4 kertaa ja jaettiin osoitteellisena jäsentalouksiin. Syksyn ja kevään lehti kokosi seurakunnan toiminnan yhdeksi kokonaisuudeksi suhteellisen kattavasti. Palaute on ollut erittäin myönteistä ja myös tunnettuustutkimus osoitti Lohkareen arvon. Osoitteellista jakelua päätettiin jatkaa vuonna 2026.
Sosiaalisen median tavoittavuuden ja vaikuttavuuden kasvu: kanavien tavoitteiden ja tehtävän kirkastaminen, tarvittaessa kanavien karsiminen. Suunnitelmallinen sometyö, uusien kanavien ja viestintätapojen löytäminen. Henkilökunnan ja vapaaehtoisten kouluttaminen.	Somekanavien tilastot, uudet avaukset.	Sosiaalisen median kanavia yhdistettiin ja henkilökuntaa koulutettiin Metan työkalujen käyttöön. Maksullista somemarkkinointia kehitettiin edelleen. Someen tehtiin pääsiäisenä ja jouluna videosisältöjä, niin lyhyitä hartauksia kuin musiikkia. Myös tapahtuma- ja rekrymainontaan käytettiin videoita. Sponsoroitujen videoiden näyttökerrat olivat suurimmillaan 10 000–38 000. Seurakunnan päätileillä seuraajamäärä kasvoi noin 20 %

		vuoden aikana. Kanavasuunnitelmien laatiminen jää seuraavalle vuodelle.
Visuaalisen ilmeen kehittäminen	Toimenpiteiden toteutuminen.	Seurakunnan materiaaleja on uudistettu uuden ilmeen mukaiseksi. Canva-ohjelma on otettu laajasti käyttöön työntekijöiden keskuudessa ja siihen on tarjottu jatkuvaa koulutusta. Vapaaehtoisten osalta koulutus ei ole toteutunut. Rakennuksissa on edelleen paljon vanhalla logolla olevia kylttejä.
Viestintä työalana saadaan organisaatiossa jäsentyneeksi kokonaisuudeksi	Viestinnän prosessit on kuvattu intranetissä. Jäsentyminen näkyy myös henkilöstön työtyytyväisyystutkimuksessa positiivisesti.	2025 oli ensimmäinen kokonainen vuosi uudella organisaatiolla, mutta tiimissä oli vaihtuvuutta perhevapaiden vuoksi. Viestinnän prosessit on kuvattu intranetissa, jossa on myös viestintään liittyviä ohjeita. Henkilöstökysely ei käsitellyt viestinnän kysymyksiä.

Musiikki

Musiikkityön tehtävänä on tuottaa monipuolista ja tasokasta kirkkomusiikkia messuihin, kirkollisiin toimituksiin ja muihin seurakunnan tilaisuuksiin, sekä huolehtia lasten ja nuorten kirkkomusiikkikasvatuksesta. Keskeistä on tarjota seurakuntalaisille mahdollisuus osallistua seurakunnan toimintaan mm. kuoroissa laulamalla.

Vuonna 2025 seurakunnalla oli kattava tarjonta monenlaisista musiikkiryhmistä. Näiden musiikin vapaaehtoisten määrä pysyi entisellä korkealla tasolla. Siunaustoimitusten määrä jatkui suurena tasaisesti koko vuoden ajan ja sijaiskanttoreita tarvittiin erityisesti sairaustapausten takia. Siunausaikojen synkronoitu aikataulutus on osoittautunut oikeaksi valinnaksi ja sitä kehitetään edelleen myös alueellisella tasolla vuonna 2026.

Kauneimpien joululaulujen yleisösuosio on palannut koronaa edeltävän ajan tasolle. Maailman epävakaa tilanne heijastuu tehostuneen tiedotuksen ohella todennäköisesti myös muihin musiikkitilaisuuksien osallistujamääriin positiivisesti.

Sitova toiminnallinen tavoite	**Mittari**	**Tavoitteen toteutuminen**

Kehittää musiikkityön tiedotusta yhteistyössä uuden viestintäpäällikön kanssa.	Tiedotuksen näkyvyys ja tiedotuksen vaikutus yleisömääriin	Tiedotus on tehostunut huomattavasti. Näkyvyys on parantunut vähintään kaksinkertaiseksi ja yleisömäärä on kasvanut selvästi.
Kehittää riparikonserteista toimivia tilaisuuksia, joissa annetaan riparilaisille mahdollisimman monipuolinen kokonaiskuva kirkon musiikista ja sen merkityksestä.	Tilaisuuksien kiinnostavuus ja vastaanotto riparilaisten keskuudessa.	Riparikonsertit tavoittavat koko vuosittaisen ripariryhmän ja ne koetaan tehokkaina musiikkityötä valaisevina tilaisuuksina.
Uuden kamarikuoron kokoaminen yhteistyöhön Collegium musicumin kanssa	Hankkeen käynnistyminen	Hanke kariutui täysin. Hyvänä puolena asiassa oli se, että tämän aloitteen pohjalta syntyi keskustelua sekä toimenpiteitä yhteistyön kehittämisestä Laurentiuskuoron kanssa, joka selvensi Laurentiuskuoron asemaa seurakunnan toiminnassa.

KUOROT JA MUUT MUSIIKKIRYHMÄT 2025

Kuorot **Jäseniä:**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**	**2025**	**Esiint.**
Lohjan kirkkokuoro	42	35	30	31	34	30	11
Laurin Laulajat	78	76	77	65	61	61	10
Laurin Miehet	20	15	19	20	17	20	9
Laurentiuskuoro			30	40	40	43	10
Gospelkuoro	5	5	10	15	14	20	7
Lapsikuoro Laurinsäde	12	15	12	13	9	10	7
Lohjan projekti lapsikuoro						8	1
Nummen kirkkokuoro	12	10	19	16	16	16	14
Nummen Laulupiiri	9	6	12	8	8	8	10
Nummen projekti lapsikuoro						10	1
Pusulan kirkkokuoro/Laulunaiset	13	8	8	8	7	6	11
Pusulan lapsikuoro	9	14	13	11	19	19	7
Karjalohjan kirkkokuoro	17	17	18	19	18	18	10
YHTEENSÄ:	**225**	**201**	**248**	**246**	**244**	**269**	**108**

Soitinryhmät

Collegium Musicum	14	14	12	14	13	13	20

Lohjan ukuleleryhmä			9	10	10	-	-
Nummen ukuleleryhmä	10	6	9	7	7	3	3
	24	**20**	**30**	**31**	**30**	**16**	**23**

Muskarit

Lohja avoin	20	20	25	23	20	35
Pusula	7	8	10	7	7	9
Nummi avoin ryhmätoiminta	12	17	14	-	-	-
Pusula avoin =2 päiväkotia ja srkn perhekerho (kävijämäärä yhteensä v-23)	65	26	72	84	74	63

Kasvatus

Kasvatuksen kokonaisuudessa on jatkettu strategian mukaista työtä lasten, nuorten ja perheiden parissa. Yhteyttä perheisiin on vahvistettu kaikissa ikäkausissa. Muun muassa isoskoulutuksessa on säännöllisesti viestitty koteihin, mitä koulutuksessa tapahtuu ja missä nuori on mukana.

Vuotta 2025 leimasi vahva yhteistyö kaupungin ja muiden toimijoiden kanssa lohjalaisten lasten ja nuorten hyväksi. Vuosi alkoi kriisipäivystyksellä kahdessa Lohjan kouluista ja koko vuosi työstettiin toimintatapoja nuorten pahoinvoinnin helpottamiseksi. Syksyllä aloitettiin Walk In –terapiakoulutus, jossa on mukana kaupungin ja seurakunnan työntekijöitä. Connection Restored –hankkeen (Hit Point) viimeisenä hankevuotena selvitettiin ja sovittiin toiminnan jatkon mahdollisuuksista kaupungin ja seurakunnan yhteistyönä. Hit Point sai Lohjan Innovaatiokeskus Innocellon kunniamaininnan esimerkillisestä ja innovatiivisesta toiminnasta. Vuoden aikana kasvatuksen kokonaisuudessa on ollut eläköitymisiä ja työntekijöiden siirtymisiä muualle. Työtä on tehty välillä vajain resurssein ja se on vaikuttanut työntekijöiden jaksamiseen. Ilo on ollut vahvistunut yhteistyö ruotsinkielisen työn kanssa.

Kasvatuksen yhteiset toiminnalliset tavoitteet ja niiden toteutuminen

Sitova toiminnallinen tavoite	**Mittari**	**Tavoitteen toteutuminen**
Kasvatuksen some-suunnitelman tekeminen ja toteuttaminen yhdessä nuorten kanssa	Suunnitelma tehty ja sitä toteutetaan	Toteutunut. Käyttäjien näkökulmia on kysytty sen tueksi. Varhaiskasvatuksen facebook-ryhmää laajennettiin koskemaan koululaisia ja heidän perheitään. Nuorille ja kouluikäisten kerhoille luotiin omat Whatsapp-kanavat. Some –alustojen kohdennusta tehostettiin. Aloitettiin nuorten Podcast-sarja “Ei niinkään mikään saarna”. Toteutettiin 4 kpl Bible journaling some-videoita

Seurakunnan ympäristödiplomi näkyy kasvatuksen kokonaisuudessa ja polun eri ikäkausissa	Ympäristökasvatussuunnitelma tehtynä ja sitä toteutetaan	Toteutunut. Suunnitelma on tehty ja se on osana Lohjan seurakunnan ympäristödiplomia. Suunnitelman kohtia otettu huomioon niin kierrättämisessä kuin asiasisällöissä.
Tehdään suunnitelma lähetystyön ja kansainvälisten kysymysten liittymisestä Polun eri ikäkausiin	Suunnitelma tehty ja sitä toteutetaan	Toteutunut. Nuorten hallitus osallistui työskentelyyn Lohjan seurakunnan lähetyskohteiden valitsemiseen. Kasvatuksen iltapäivässä tutustuttiin kohteisiin ja luotiin toimintasuunnitelma. Nuorten kanssa tehty tuotteita lähetyksen hyväksi.
Vahvistetaan lapsivaikutusten arvioinnin osaamista ja prosessia seurakunnan toiminnassa ja päätöksenteossa. Lasten ja nuorten ääni kuuluu kaikessa tekemisessä	Yhtenäinen käytäntö lapsiasiainvaikutusten arvioinnissa päätöksenteossa. Lasten ja nuorten kuuleminen päätöksenteon yhteydessä. Nuorten osallistuminen neuvoston kokouksiin ja työryhmiin.	Toteutui osin. Yhtenäistä käytäntöä ei ole luotu. Nuoria on kuultu päätöksenteossa sekä Nuorten hallituksen että esim. Isoskoulutettavien kautta. Kevätkaudella Nuorten hallituksen edustajat osallistuivat neuvoston kokouksiin.
Johtamisessa huolehditaan hyvästä työilmapiiristä ja jokaisen mahdollisuudesta kehittyä. Lohjan seurakunta on haluttu työpaikka.	Kehityskeskustelujen palautteet, hakemusten määrä rekrytoinneissa	Toteutunut osin. Oltiin mukana hiippakunnan rekrymessuilla. Kesätyöntekijöiden rekryyn saatiin 24 hakemusta. Mukaan työhön on kutsuttu TET-harjoittelijoita. Työntekiöjiden jaksaminen on ollut välillä koetteilla, mikä on heikentänyt työilmapiiriä.

Varhaiskasvatus

Päiväkerhotyö / perhekerhotyö / pyhäkoulutyö

Perustehtävä: Päivä- ja perhekerhotoiminnan sekä pyhäkoulun tehtävänä on luoda sekä vahvistaa perheiden ja seurakunnan välistä yhteyttä. Toiminnassamme annamme lapsille sekä heidän perheillensä välineitä uskon ja elämän tulkitsemiseen tukemalla kodin kristillistä kasvatusta, siirtämällä kristillisiä perinteitä sekä antamalla kasteopetusta.

Sitova toiminnallinen tavoite	**Mittari**	**Tavoitteen toteutuminen**
Kehitetään säännöllistä iltatoimintaa ja kokeillaan toimintaa myös Katupappilassa. Tehdään yhteistyötä muiden toimijoiden kanssa perheiden palveluissa.	Osallistujamäärät, iltaparkki on toteutunut Kanta-Lohjan alueella	Iltaparkki toteutui kokeiluna Ojamolla 2 kertaa ja iltaperhekerho toimi syyskauden 2025 Metsolan seurakuntakodilla. Katupappilassa perhekerhoa pidettiin päivällä. Mainonnasta huolimatta nämä eivät tavoittaneet kävijöitä.

		Vuoden aikana on oltu mukana mm. Laavujen kierroksella, Lapsen oikeuksien päätapahtumassa sekä syys- ja talviloma-perhepäivissä. Verkostoyhteistyönä järjestettiin mm. Vauvanpäivä ja Babyshowerit. Lapsiystävällinen-kunta koordinaatioryhmän kokouksiin osallistuttiin 11 kertaa.
Varhaiskasvatuksen järjestämien tapahtumien ja toimintojen mainostaminen koko Lohjan alueella.	Asiakaskyselyt tapahtumissa	Tapahtumien mainostamista tehostettiin. Perhekerhoista ja tapahtumista koostettiin yhteisiä mainoksia sekä tiedotteita. Niitä mainostettiin Visit-Lohja-sivustolla ja osasta tehtiin maksullista some-mainontaa. Henkilökuntaa on koulutettu mainosten ja some-viestinnän tekemiseen sekä nettisivujen päivittämiseen. Tapahtumissa on kysytty asiakaspalautteita ja ne on kirjattu tapahtuman jälkeen ylös. Palautteita on käytetty toiminnan kehittämisessä.
Heikommassa sosioekonomisessa olevien perheiden ja vanhempien tukeminen	Toiminnan toteutuminen. Osallistujien määrä & kokemus toiminnasta	Järjestettiin kaksi perheleiriä. Leirivalinnoissa otettiin huomioon perheen sosioekonominen asema ja voimavarat. Odotuksen sävyt- vertaisryhmä auttoi samassa tilanteessa olevia löytämään toisensa ja saamaan vertaistukea.

Alakouluikäisten parissa tehtävä työ

Perustehtävä: Alakouluikäisten parissa tehtävä työ toteuttaa seurakunnan kasvatustehtävää 7–13-vuotiaiden lasten ja heidän perheidensä parissa koko Lohjan seurakunnan alueella. Työn tarkoituksena on tukea lasten kokonaisvaltaista kasvua ja vahvistaa heidän jäsenyyttään seurakunnassa. Työ tukee lapsia ja perheitä tarjoamalla maksutonta tai edullista harrastustoimintaa ja hartauselämää. Kerho- ja leirityö tukee nuoria kerhonohjaajia ja isosia kasvussa seurakunnan vastuunkantajina.

Sitova toiminnallinen tavoite	**Mittari**	**Tavoitteen toteutuminen**
Toteutetaan kouluun lähtevien siunaaminen yhteistyössä varhaiskasvatuksen kanssa. Järjestetään 10-synttäreitä vuoden aikana kymmenen vuotta täyttäville	Toteutuneet tilaisuudet ja osallistujamäärät	Toteutunut. Kouluun lähtevien siunaus Kanta-Lohjalla ja Pusulassa 88 + 44 osallistujaa (vanhemmat + lapset). 10-synttärit Kanta-Lohjalla ja Nummella 129 + 33 osallistujaa.

		Kutsut kaikille 10-vuotta täyttäville seurakuntalaisille.
Jatketaan monipuolista kouluyhteistyötä	Toteutuneet kouluyhteistyön muodot	Tavoite toteutunut osin. Kaikkien koulujen toiveisiin ei ole pystytty vastaamaan pappien tilanteen vuoksi. Kouluvierailut, -päivystykset, päivänavaukset, koululaiskirkot, ryhmäyttävät työskentelyt ja Salatut elämäntaidot -kokonaisuudet. Kiinnostusta rippikouluun kokeiltiin herättää 7-luokkalaisille suunnatuilla riparietkoilla, mutta emme tavoittaneet kohderyhmää riittävästi. Kriisipäivystykseen osallistuminen kahdella koululla yhdessä muiden toimijoiden kanssa.
Vahvistetaan vapaaehtoisten kerhonohjaajien roolia ja pyritään lisäämään alakouluikäisten kerhojen määrää.	Toteutuneet kerhot	Tavoite toteutunut. Kerhonohjaajien määrä lisääntyi erityisesti syksyllä. Haasteena on saada riittävästi kerholaisia mukaan vapaaehtoisten ohjaamiin kerhoihin. Junnuolkkareissa Virkkalassa ja Lindkullassa on ollut paljon kävijöitä. Kaakaopyhäkouluja on pidetty Lindkullassa ja Saukkolassa.
Järjestetään viikonloppuleirit keväällä ja syksyllä. Kesällä järjestetään yksi lasten leiri ja keväällä Yö kirkossa -tapahtuma	Toteutuneet leirit ja tapahtumat	Toteutui osin. Leirit toteutuivat talvi-, kesä-, ja syyslomilla, yhteensä 6 leiriä, osallistujia yhteensä 137. Yö kirkossa –tapahtumaa ei järjestetty

Rippikoulu

Perustehtävä

Rippikoulu on seurakunnan perustehtävä, ja sitä tulee tarjota kaikille sitä pyytäville. Rippikoulu on kastekoulu, johon kutsutaan erityisesti 15-vuotiaat seurakunnan jäsenet. Ns. rippikouluiän ylittäneet ovat seurakuntaan itse yhteydessä rippikouluun halutessaan.

Rippikoulun tehtävä on vahvistaa ja syventää uskoa Kolmiyhteiseen Jumalaan ja ohjata elämään seurakunnan yhteydessä. Nuorilla rippikoulun suosituin muoto on leiririppikoulu. Muitakin vaihtoehtoja on tarjolla, ja rippikoulun käymisessä huomioidaan rippikoululaisten vaihtelevat elämäntilanteet.

Lohjan seurakunnan rippikouluryhmät 2025 ja rippikoulun toteuttaminen

Vuoden 2025 rippikoulut suunniteltiin keväällä 2024. Rippikouluryhmiä oli tarjolla 23, joista 21 toteutui. Näistä yksi oli ruotsinkielinen ja kolme päivä- tai iltarippikoulua. Loput 17 ryhmää sisälsivät leirin. Leirit toteutettiin Lohjalla Saarikossa, Heponiemessä ja Kisakalliossa. Hiihtoloman leiri pidettiin Posion Lapiosalmella ja vaellusrippikoulu Kolin kansallispuistossa Pohjois-Karjalassa.

Seurakunnan jäsenet kutsuttiin kirjeellä rippikouluun. Ilmoittautuminen tapahtui viikolla 42. Kirkkoon kuulumattomia ilmoittautui rippikouluumme parikymmentä ja heille järjestettiin erikseen kaksi kastepäivää. Heistä noin puolet kastettiin kastepäivinä.

Kevään seurakuntaan tutustumisjaksoon kuului Kanta-Lohjan puolella kuusi tapaamiskertaa. Nummen ja Pusulan sekä ruotsinkielisellä tapaamiset olivat alueensa näköiset. Leirijaksot kestivät kuusi-seitsemän vuorokautta. Konfirmaatiot vietettiin pääsääntöisesti viikko leiri päättymisestä. Nuoria Lohjan seurakunnan järjestämän rippikoulun käyneitä konfirmoitiin 431.

Leirin sisältäville rippikouluryhmille oli nimetty vähintään kaksi ohjaajaa, jotka olivat omaa henkilöstöä. Kesällä kolmantena ohjaajana toimi kausityöntekijöitä. Lisäksi lähes kaikki seurakunnan tukitoimet mahdollistivat alkujaksojen, leirien sekä konfirmaatioiden toteuttamisen. Konkari-isosina ja isosina toimi yhteensä noin 100 nuorta. Ulkoiset yövahdit valvoivat leiriyöt Saarikossa ja Heponiemessä.

Aikuisrippikouluksi tarjottiin vaihtoehdoksi ryhmämuotoista iltarippikoulua, joka alkoi syksyllä. Ryhmään ilmoittautui kolme. Yksityisrippikoulu on suosituin aikuisrippikoulun muoto.

Muuta rippikoulutyön toteuttamisesta

Rippikoulutyössä selvitettiin vuosien 2026–2038 rippikoululaisten määrät ja arvioitiin henkilöstö- ja kiinteistöresurssit leiripaikkojen osalta. Selvitys toi esille, että kastamattomia lapsia ja nuoria on ikäluokissaan 50–100 välillä. Heidän osallistuessaan rippikouluun, se tarkoittaa 3–6 leiririppikoulua lisää. Heponiemen vuokrasuhteen päättyessä löydettiin uusi paikka Saarikon rinnalle Kiipulan ammattiopistossa. Neuvosto hyväksyi suunnitelma, ja vuosina 2027–2030 vietetään neljä leiriviikkoa Kiipulassa.

Budjetti 2025

Budjetti ei täysin pitänyt. Kaikki budjetoitavat osa-alueet eivät olleet rippikoulutyön tiedossa ajoissa. Toisaalta Rytilahden ryhmän toteutumatta jääminen paikkasi siivouskuluja. Henkilöstömenot olivat arvioitua suuremmat. Budjetti ylittyi n. 37 500 €, mikä on 7 % koko budjetista.

Mittarit 2025

Toiminnallinen tavoite	Mittari	Tavoitteen toteutuminen
1) Nuoret ovat osallisia, tulevat kuulluiksi ja saavat vaikuttaa.	Palaute ja rippikoulun päiväkirjat.	Mahdollisuuksien ja resurssien mukaan toteutettu.
2) Nuoret kokevat yhteyttä, turvallisuutta, pyhyyttä ja iloa.	Välitön palaute ja palaute jälkikäteen yhteisestä toiminnasta ja hartauselämästä.	Yhdessäolo ja hartauselämä kuuluvat rippikouluun. Näiden vaikutukset saattavat myös tulla esille vasta myöhemmin.
3) Nuoret tuntevat seurakuntansa, ja kokevat sen ja siinä jäsenyyden tärkeäksi.	Palautelomake rippikoululaiselle. Nuorten osallistuminen srk:n toimintaan.	Palautetta saimme hyvin vähän, mutta saatu palaute kertoi meidän onnistuneen ja nuoret olivat oppineet rippikoulussa opetettua.
4) Haetaan erilaisten rippikoulumuotojen kokeilujen avulla, miten rippikoulu järjestyy parhaiten 2020-luvun nuorten elämässä ja miten uusi strategian toteutuu niissä.	Miten tarjotut rippikouluryhmät vetävät nuoria ja ryhmät toteutuvat.	Vuonna 2025 vaellusrippikoulu toteutui odotettua isommalla ryhmällä. Myöskin Sporttiripari-yhteistyö Kisakalliossa kiinnosti nuoria. Taideripari ei toteutunut.
5) Luodaan pohjaa suuren ryhmän seurakuntaan tutustumisjaksolle sekä leirille Heponiemeen.	Tarpeeton tulevaan, sillä kiinteistösuunnitelmat muuttuivat.	Mutta kokeilimme: huolellinen suunnitelma kevään tapaamisiin ja ennakoinnit leirielämään. Leirillä viisi ohjaajaa tarpeen. Onnistui!
6) Hankitaan työntekijöille koulutusta kohdata erilaisia nuoria.	Mahdollisimman monen työntekijän osallistuminen koulutuksiin	Ei toteutunut yhteisenä koulutuksena. Muutamat työntekijät osallistuivat nepsy-koulutukseen.

Nuorisotyö

Seurakunnan nuorisotyö tarjoaa 13–20-vuotiaille nuorille turvallisen, kokonaisvaltaisen kasvun paikan, jossa nuori voi kohdata armollisen Jumalan. Seurakunnan nuorisotyössä pyritään kristilliseen ihmiskäsitykseen pohjautuen vaalimaan jokaisen nuoren yksilöllisyyttä, ainutlaatuisuutta ja ihmisarvoa sekä vahvista-

maan hänen minäkuvaansa ja itsetuntoaan. Itsensä hyväksymisen lisäksi toiminnalla ohjataan nuoria keskinäiseen kunnioittamiseen ja lähimmäisenrakkauteen lähellä ja kaukana sekä vastuuseen seurakunnasta ja luomakunnasta.

Sitova toiminnallinen tavoite	Mittari	Tavoitteen toteutuminen
Kehitetään isoskoulutusta ja rakennetaan 2. ja 3. vuoden isosille selkeämpi rooli. Integroidaan nuorten illat isoskoulutukseen. Vahvistetaan isostoiminnan liittymäpintoja koko seurakunnan toimintaan ja otetaan huoltajat mukaan tiedotukseen.	Isoskoulutuksen toteutuminen, ja viestit huoltajille, saatu palaute	Tavoite toteutunut. Isoskoulutukseen ilmoittautui 184 nuorta. Syksyllä järjestettiin leirit 1. vuoden koulutettaville. Nämä edistivät ryhmäytymistä ja sitoutumista. Vanhemmille isosille apuohjaajan roolit. Osallistujamäärä nuorteniltoihin on lisääntynyt isoskoulutuksen myötä. Lähetysprojekti on toteutunut osana isoskoulutusta. Huoltajilta on saatu hyvää palautetta viestimisestä.
Peli- ja digiharrastamisen yhteisötilahanke jatkuu kaupungin nuorisopalvelujen kanssa. Rakennetaan koulutus vapaaehtoisille. Pyritään turvaamaan pidempiaikainen jatko työlle.	Osallistujamäärät, vapaaehtoisten määrä, toteutuneet tapahtumat, palautekysely valitulle kohderyhmälle	Tavoite toteutunut. Ohjaajakoulutus on tehty ja pilotoitu. Hankkeena työ on saatu päätökseen. Hit pointin jatkosta on tehty suunnitelma ja työ jatkuu ensin nykyisissä tiloissa ja myöhemmin Harjulassa. Vuoden aikana toiminnassa on ollut mukana 159 eri osallistujaa, joista uusia 93, käyntejä pelitilalla 1589. Toiminnan syrjäytymistä ehkäisevästä vaikutuksesta on tekeillä maisterin tutkielma.
Kartoitetaan mahdollisuuksia ja kokeillaan Koulu-Saapas toimintaa	Toiminnan kartoitus ja käynnistyminen	Tavoite toteutunut. Yhteistyötä on rakennettu koulujen ja koulunuorisotyöntekijöiden kanssa. Syksyllä toteutettiin koulutus vapaaehtoisille. Lasten ja Nuorten keskuksen Saapas-koordinaattorin mukaan käynnistyminen on hidasta ja 2 koulutettua vapaaehtoista on hyvä alku.
Suunnitellaan yhdessä nuorten kanssa matka ystävyysseurakuntaan ja tutkitaan Erasmus-rahoituksen saamista	Toteutunut matka	Tavoite toteutunut osin. Nuorten Hallituksen viisi jäsentä osallistuivat yhdessä nuorisotyöntkeijän kanssa Ystävyysseurakuntamatkaan Sakuun Viroon. He kävivät tutustumassa leirikeskukseen ja raportoivat sen mahdollisuuksista nuoriso- ja rippikoulutyön käyttöön.

Nuoret aikuiset

Toiminta-ajatus: Työ nuorten aikuisten parissa tukee kunkin tapaa elää ja olla kristitty, mahdollistaa luontevan ja merkityksellisen hengellisyyden, kohtaa jokaisen arvot ja elämän, antaa apua tarvitseville ja mahdollistaa hyvän tekemisen.

Sitova toiminnallinen tavoite	Mittari	Tavoitteen toteutuminen
Yhteisöllisen ja innostavan toiminnan järjestäminen tasaisesti vuoden varrella ja siitä viestiminen	Seurakuntalaiset löytävät toimintaan yhä paremmin ja suunnitellut tapahtumat saadaan toteutettua kannattavasti	Tavoite on toteutunut. Toimintaa on järjestetty noin kerran kuussa ja keskimäärin paikalla on ollut reilut 10 kävijää. Toimintaan osallistunut noin 75 eri kävijää. Kävijämäärä on lähes tuplaantunut edellisestä vuodesta
Työn vakiinnuttaminen seurakunnan rakenteisiin. Ratkaisujen löytyminen työntekijäresursseihin ja työajan vapauttaminen käytännön työhön taustarakenteiden kokoamisen sijaan	Toimivat ratkaisut resurssikysymykseen	Tavoite toteutunut osin. Työntekijäresurssit vaihdelleet vuoden aikana. Rakenteita on kehitetty niin, että jatkossa nuorten aikuisten papin vastuulle tulee myös oppilaitostyö. Nämä vastuut tukevat toisiaan. Oppilaitostyö on kehittynyt hyvään suuntaan. Olkkarikahveja, ryhmäytyksiä ja vierailuja on toteutettu säännöllisesti.
Kokeillaan yhden ikäluokan kutsumista nuorten aikuisten tapahtumaan. Laajennetaan tietoisuutta nuorten aikuisten työstä.	Toteutunut kokoava tapahtuma. Lisää seuraajia nuorten aikuisten WhatsApp-ryhmään.	Tavoite toteutunut. Syksyllä toteutettiin 18-vuotiaiden synttäribrunssi. Kutsu lähetettiin kaikille vuoden aikana 18-vuotta täyttäville seurakuntalaisille ja viestinnän avulla tavoiteltiin myös kirkkoon kuulumattomia. Brunssille osallistui 16 henkilöä, joita kutsuttiin mukaan toimintaan. Kutsukorteista saatiin hyvää palautetta.

Diakonia

Toiminta-ajatus: Diakonia on kristilliseen rakkauteen perustuvaa palvelua. Diakonian lähtökohtina ovat Jeesuksen esimerkki ja opetus sekä kirkkojärjestyksen kohta: Seurakunnan ja sen jäsenten tulee harjoittaa diakoniaa, jonka tarkoituksena on kristilliseen rakkauteen perustuva avun antaminen niille, joiden hätä on suurin ja joita ei muilla tavoin auteta. Työ toteutuu lähinnä perustehtävässä; asiakastyössä, kokoavassa toiminnassa ja vapaaehtoistoiminnassa. Toiminta on kuvattu perustoimintokuvauksessa.

Toiminnan painopisteet ja niiden toteuttaminen

Erityisesti nuorten aikuisten huomioiminen monipuolisessa henkisessä ja taloudellisessa tuessa

Kaksi diakoniatyöntekijää valmistui vuoden 2025 aikana ”käynti kerrallaan” -menetelmän terapeuteiksi ja neljä aloitti koulutuksen syksyllä (keskustelutukea, apua). Keskustelun mahdollisuutta tarjottiin aktiivisesti 29 –vuotiaille ja nuoremmille. Keskustelujen määrä ikäryhmässä lisääntyi 76 keskustelulla, mikä on 30 % enemmän kuin vuonna 2024. Tavoitteena oli myös vahvistaa nuorten aikuisten kokemusta seurakunnasta helposti tavoitettavana, merkityksellisenä yhteisönä. Syksyllä otettiin käyttöön sähköinen ajanvaraus. Palvelua käyttivät eri ikäiset ja erityisesti uudet asiakkaat. Nuorten ja nuorten aikuisten osallisuutta vahvistettiin tukemalla Hit Point toimintaa yksinäisyyden torjunta testamenttivaroin maksamalla ryhmänohjaajien palkkioita.

Vertaistuellinen toiminnallinen ryhmätoiminta

Säännöllisen vertaistuellisen toiminnan lisäksi yhdessä Routio –seuran kanssa aloitettiin Viihdytään yhdessä -ryhmä. Ryhmässä on ollut monikulttuurisia perheitä. Ryhmässä tehdään yhdessä ruokaa ja erilaista yhteistoimintaa. Vuoden aikana Karjalohjalla oli seitsemän kerran Hiljaisuuden jooga -ryhmä, jossa oli eri-ikäisiä osallistujia. Vapaaehtoiset olivat järjestämässä Sammatissa määräaikaista Aamuolkkari –toimintaa. Nummella järjestettiin Yhdessä Etelä-Suomen maa- ja kotitalousnaiset –yhdistyksen kanssa ruokakurssi senioreille, jossa oli 16 osallistujaa. Nämä ryhmät toimivat erityisesti hyvinvoinnin tukena vähentäen yksinäisyyttä ja vahvistaen osallisuutta ja toimijuutta.

Toiminnan yleinen arviointi

Monet lähivuosina aloitetut toiminnot, kuten itsemurhan tehneiden ja päihteisiin kuolleiden muistohetki, Toivon tori –tapahtuma, Talous –neuvola ja Naisten pulahdus ovat vahvistuneet toimintana. Säännöllinen ryhmätoiminta muodostui 11 senioriryhmästä ja neljästä käsityöryhmästä. Ryhmiä ohjaavat sekä työntekijät että vapaaehtoiset. Diakoniaruokailuja on seitsemän. Ruokailujen toteuttamiseen osallistuvat vapaaehtoiset lisäävät toiminnan yhteisöllisyyttä, samoin ruokailujen yhteyteen liitetty toiminta, kuten tuolijumpat. Diakoniaruokailuun osallistuneiden määrä on kasvanut erityisesti Pusulassa.

Retkiä ja leirejä järjestettiin yhteensä 15. Uuden tyyppisenä retkenä Kaiken ikäisten retkipäivä tavoitti osallisujia vauvasta ikäihmisiin ja myös monikulttuurisia perheitä. Yksinäisyyden torjunta testamenttivaroin järjestettiin ruskaretki Parikkalaan yhdessä vapaaehtoistoimijoiden kanssa. Järjestettiin erilaisia tilaisuuksia ja tapahtumia muiden työalojen, hyvinvointialueen, kaupungin ja järjestöjen kanssa. Työntekijät kävivät pitämässä hartauksia vapaaehtoisten ja muiden työntekijöiden kanssa tuetun asumisen yksiköissä ja kehitysvammaisten asumisyksiköissä ja toimintakeskuksissa.

Yhteisvastuu -keräyksen tuotto oli 27 463 €, 57 % enemmän kuin vuonna 2024, jolloin se oli 17 518 €. Keräyksellä vahvistetaan nuorten osallisuutta tukemalla partiolippukuntien toimintaa.

Tukien pienentyminen ja palveluiden heikentyminen heijastui diakoniatyöhön asiakasmäärän kasvamisella 414 keskustelulla, joita oli yhteensä 3 679. Keskustelujen määrä kasvoi 18–29 –vuotiaiden ikäryhmässä 76 keskustelua ja perheiden kanssa 322 keskustelua, mikä on 33 % kasvu vuoden 2024 määrään. 65 –vuotiaiden ja vanhempien kanssa käytiin 877 keskustelua, mikä on lähes yhtä paljon kuin vuonna 2024, vaikka etsivän vanhustyön puhelinkeskustelutyö päättyi keväällä.

Keskusteluja käytiin seurakunnan tiloissa 2 600, mikä on lähes sama määrä kuin ikäryhmän 30–65-vuotiaiden kanssa keskusteluja. Kotikäyntejä tehtiin 203, mikä on 60 vähemmän kuin edellisenä vuonna. Taloudellista auttamista budjettivaroin vahvistettiin hakemalla Kirkkopalveluista ESR –avustuskortteja 7200 € arvosta. Tukea perheiden taloudelliseen auttamiseen saimme Pelastakaa Lapset ry:ltä, Hyvän joulumielen -lahjakorttikeräyksestä, Joulupuu -keräyksestä, Kirkkopalveluilta ja yksityisiltä lahjoittajilta yhteensä 22 500 €, mikä on saman verran kuin vuonna 2024. Kirkon diakoniarahastolta, Tukikummit -säätiöltä, Sipilä -säätiöltä ja Kotimaanapu -keräyksistä saimme yhteensä 41 448 €, n. 10 % enemmän kuin vuonna 2024, vaikka annettavien avustusten myöntäminen tiukkeni ja määrä väheni vuoden aikana. Yhteensä avustuksia myönnettiin 138 611 €, mikä on enemmän kuin koskaan aiemmin. Kahdessa vuodessa avustusten määrä on kasvanut 25 000 €.

Talousarvion toteutuminen

Diakonian budjetin toimintakulut olivat 102,2 % budjetoiduista varoista. Työalan keskeinen menoerä on elintarvikkeet, joihin käytettiin 4 572 € budjetoitua enemmän. Sekä kuljetuspalveluihin että työntekijöiden matkakustannuksiin käytettiin budjetoitua enemmän. Työalan avustusbudjetista käytettiin 74 633 € eli lähes kaikki budjetoitu määrä. Se on 7000 € enemmän kuin edellisenä vuonna.

Henkilöstö

Diakoniatyöntekijöitä työskenteli yhteensä 11. Heistä kaksi toimi sijaisena.

Sitova toiminnallinen tavoite	**Mittari**	**Tavoitteen toteutuminen**
Luontoavusteisten menetelmien käyttäminen työssä.	Käytetään ainakin kolmessa toiminnossa luontoavusteista menetelmää.	Kävelykeskustelut asiakastyössä ja kävelyryhmätoiminnassa, koiria mukana retki- ja ryhmätoiminnoissa, kierrätys osana toimintaa.
Vahvistetaan tavoitettavuutta	Sähköisen ajanvarauksen käyttöön ottaminen	Sähköinen ajanvaraus otettiin käyttöön kaikilla alueilla.
Vähentää yksinäisyyttä ja ulkopuolisen identiteetin kehittymistä.	Aloitetaan yhteistyökumppaneiden kanssa ainakin yksi toiminnallinen, hyvinvointia tukeva ryhmä.	Routio seuran kanssa Viihdytään yhdessä -ryhmä,Etelä-Suomen maa- ja kotitalousnaiset yhdistyksen kanssa senioreiden ruokakurssi.

Svensk verksamhet

Verksamhetstanken/grunduppgiften och beskrivning av verksamheten

Den svenska verksamhetens grunduppgift är att trygga fortsättningen för den nuvarande församlingsverksamheten och möjliggöra en ständig utveckling i samförstånd med den finska verksamheten samt att på ett fullvärdigt sätt betjäna de svenskspråkiga på deras modersmål. Verksamheten omfattar gudstjänster, förrättningar, en tvåspråkig dagklubb, familjeklubbar, verksamhet i skolor, klubbar för barn i lågstadieålder, skriftskolan, utbildning av hjälpledare, gruppverksamhet för vuxna, födelsedagsfester, utflykter och lokalt samarbete. Det svenska arbetet leds av svenska direktionen, som kyrkofullmäktige tillsatt. Det svenskspråkiga församlingsarbetet planeras och dess eventuella förändringsbehov uppföljs i teamet och i direktionen.

År	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Medlemmar	1320 3,99 %	1307 4,04 %	1290 4,07 %	1285 4,11 %	1265 4,15 %	1244 4,19 %	1212 4,15 %	1139 3,88 %

Vid årsskiftet 2025–2026 var 1139 medlemmar i Lojo församling svenskspråkiga, vilket utgör 3,88 % av det sammanslagna antalet församlingsbor.

Målsättning och dess förverkligande

1) Att nå barn under skolåldern och deras familjer

2) Att nå barn i lågstadieåldern

3) Att säkerhetsställa ungdomsverksamhetens kontinuitet

Solbrinkens förskola besökte Lojo S:t Lars kyrka i mars och förskola i daghemmet Petter besökte Virkby kyrka i mars. Födelsedagsfest för 3–5 åringar ordnades i mars. Familjegudstjänst firades i maj. Ettornas välsignelse ordnades i Lilla Lars och en familj deltog i samlingen. Förnyad hjälpledarskolningen startades i oktober med 6 nya och 4 äldre hjälpledare.

Allmän utvärdering av verksamheten

Den svenskspråkiga verksamheten har annonserats i Kyrkpressen, i tidningarna Lohkare, Länsi-Uusimaa och Ykkös-Lohja samt genom församlingens nätsidor och Facebook. För barn och ungdomar organiserades mångsidigt program. En tvåspråkig dagklubb samlades två gånger i veckan och familjeklubbar samlades på onsdagar (tvåspråkig) och på fredagar (svenskspråkig). Tvåspråkig sommarklubb hölls i juni. Juniorklubben för skolbarn i årskurs 3–4 samlades på måndagar och torsdagar och Klubb56 på tisdagar för årskurs 5-6. Torsdagens juniorklubb flyttades från Virkby till Lojo centrum (Lilla Lars) för att kunna betjäna elever som går i Solbrinkens skola. Födelsedagsfest för 10-åringar firades i november. Svenskspråkigt skriftskolläger hölls

i Heponiemi (16 konfirmander). Ledarkurs ordnades för dem som ville vara med som hjälpledare i skriftskola.

Regelbunden kontakt hölls med de svenskspråkiga skolorna (Virkby skola, Solbrinkens skola och Källhagens skola). Under höstterminen ordnade församlingen i samarbete med Lojo stad morgonmålsservering och kafferaster i Källhagens skola. Svenskspråkiga gudstjänster firades cirka två gånger i månaden förutom under sommarmånaderna. Utöver regelbundna gudstjänster firades en friluftshögmässa utanför Virkby kyrka i juni, Esbo svenska församlings högmässa besöktes i september samt kvällsmässa firades två gånger på våren. Andakter hölls i vårdhemmet Emilia & Arvid. Påsk- och julkyrkor ordnades för daghem och skolor. För vuxna organiserades gruppverksamhet: handarbetscafé samlades på tisdagar och samling för dagledigа en gång per månad. En födelsedagsfest för 70-, 75-, 80-, 85-, 90- och 90+ -åringar ordnades. Traditionell sommarutfärd gjordes till Iniö i augusti. De vackraste julsångerna sjöngs i samband med Lucia kröningen och de forna tiders marknad. Över 500 människor var i kyrkan under Lucia kröningen och många också under de vackraste julsångerna. Församlingens svenska verksamhet hade huvudansvaret för Lucia-arrangemanget. Tidningen Kyrkpressen prenumererades till alla svenskspråkiga hushåll (18-åringar och äldre församlingsmedlemmar). Frivilliga har medverkat i gudstjänster. Kyrkvärdar och textläsare har ställt upp vid gudstjänsterna och värdar/värdinnor vid kyrkkaffe.

Personal

Tjänster och anställningsförhållanden: präst (70%), ungdomsarbetsledare (100%) och två barnledare. En barnledare arbetar med 100 % och en med 50 % arbetstid. I början av året gick ungdomsarbetsledare i pension och ungdomsarbetet sköttes med tillfälliga lösningar tills tf. ungdomsarbetsledare började arbetet i augusti. Prästen blev tjänstledig i maj och vikarierande präst började arbetet i juli.

Perheneuvonta

Toiminta-ajatus/perustehtävä ja toiminnan kuvaus

Perheasiain neuvottelukeskuksessa selvitellään parisuhteeseen, perheeseen ja henkilökohtaiseen elämään liittyviä kysymyksiä terapeuttisten ja sielunhoidollisten keskustelujen avulla. Tulosyinä ovat usein pariskuntien vuorovaikutusongelmat, erokysymykset, uskottomuus ja erilaiset elämäntilanteisiin liittyvät kriisit. Toiminnan kautta kohdataan paljon nuoria lapsiperheitä, jotka eivät välttämättä muuten ole löytäneet paikkaansa seurakunnan toiminnasta. Terapeuttisen työskentelyn kautta vahvistetaan perheiden hyvinvointia ylisukupolvisestikin sekä lähennetään perheiden suhdetta seurakuntaan turvallisella, asiakaslähtöisellä tavalla. Perheneuvontatyö on Lohjan seurakunnan strategisten painopisteiden ytimessä. Toimintaa yl-

läpitävät Lohjan ja Vihdin seurakunnat ja ne osallistuvat työalan johtamiseen neuvottelukeskuksen johtokunnan kautta. Ostopalvelusopimuksia oli vuonna 2025 Karkkilan ja Siuntion suomalaisen seurakunnan kanssa ja sopimukset jatkuvat edelleen.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

Keskeisin tavoite oli pariterapian ja perheneuvonnan toteuttaminen asiakaslähtöisesti. Vuonna 2025 tehtiin hoidollista asiakastyötä 1798 moduulia (yksi moduuli a´ 45 minuuttia, 2079/2024). Kaikkiaan moduuleja tehtiin yhteensä 2098 (2603/2024). Asiakkaita oli 316 (379/2024), joista naisia 186 (216/2024) ja miehiä 128 (162/2024).

Yhteistyötä tehtiin Lohjan kaupungin kanssa osallistumalla kaupungin hyvinvointityön seurantaryhmiin. Uutena työmuotona aloitettiin yhteistyö LUVN:n perhevalmennuksen kanssa ja jatkossakin keskuksemme vastuulla on ”Parista perheeksi”- luennon pitäminen n. neljä kertaa vuodessa Teamsin kautta. Seurakunnan lapsityön kanssa jatkettiin jo perinteeksi muodostunutta yhteistyötä osallistumalla hoitajien työnohjauksellisiin hyvinvointi-iltoihin. Jokaisella työntekijällä oli oma yksilötyönohjaus ja työtiimiin omaa ryhmätyönohjausta jatkettiin kuukausittain. Työnohjausta annettiin seurakuntien työntekijöille tarvittaessa.

Toiminnan yleinen arviointi

Perheneuvontaa tehtiin pääasiassa kasvokkain sekä jonkin verran etänä. Tehdyn hoidollisen työn moduulien määrä laski viime vuodesta n. 280 moduulia, samoin kaikkien toteutuneiden moduulien määrä laski n.500 moduulia. Moduulimäärien lasku selittyy suoraan sillä, että 1.4.lähtien työtä on tehty n.30 % pienemmällä henkilöstömäärällä. Vuonna 2026 pidettävät perheneuvonnan valtakunnalliset neuvottelupäivät ovat Espoon hiippakunnan perheasiain neuvottelukeskusten vastuulla, ja päivien valmistelu kuormitti myös vuonna 2025 työntekijöiden työajan käyttöä.

Asiakaspalautekysely toteutettiin asiakkuuden päättäville ja lisäksi kaikille marraskuun aikana käyneille asiakkaille kohdennetun kyselyn avulla. Johtokunta kokoontui toimintavuoden aikana kaksi kertaa. asiakaspalautteen mukaan (vuosi 2025, 44 vastaajaa) palveluun oltiin erittäin tyytyväisiä. Esim. ”Yhteydenotto ja ajanvaraus sujuivat hyvin” ka 4,9/5 p., ”Keskustelussa puhuttiin minulle tärkeistä asioista” ka 4.9/5 p., ”Tulin kuulluksi ja ymmärretyksi” ka 4.9/ 5 p. ja ”Voisin suositella kirkon perheneuvontaa muille” ka 5/ 5 p.

Esimerkkejä avoimesta palautteesta (Vielä haluaisin sanoa, yht. 31 kpl): *”Työnne on erittäin tärkeää ja ajankohtaista. Moni ihminen ja perhe elää tilanteessa, jossa kuormitus, uupumus ja kriisit kasaantuvat, matalan kynnyksen tukea ei ole riittävästi saatavilla. Kirkon perheneuvonta tarjoaa ainutlaatuisen, turvallisen ja inhimillisen paikan tulla kuulluksi ilman diagnooseja ja taloudellisia esteitä. Täällä koen tulleeni kohdatuksi kokonaisvaltaisesti sekä aidosti ihmisläheisesti. Avun merkitys ei ole ollut hetkellinen vaan sillä on ollut pitkäkestoinen vaikutus hyvinvointiin.”*

”Olen turvautunut äkillisessä elämäntilanteen muutoksessa moniin psykoterapia palveluihin, mutta perheasiain neuvottelukeskuksesta olen saanut parhaimman avun.”

”Olen erittäin kiitollinen ammattimaisesta ja ammattitaitoisesta, lempeästä ja tasapainoisesta ohjauksesta, joka auttoi meitä parisuhteessamme löytämään uusia näkökulmia vahvistamaan yhteyttä toisiimme. Koen meidän saaneen konkreettisia työkaluja parisuhteemme hyvinvoinnin tukemiseen ja vahvistamiseen. Haluan myös tuoda esiin, että maksan kirkollisveroni hyvin onnellisena-tuntuu hyvältä nähdä, että varoja käytetään näin tärkeään ja merkitykselliseen työhön, josta ihmiset saavat todellista apua ja tukea. Lämmin kiitos tästä arvokkaasta työstä, jota teette!”

”Seurakunnan järjestämä perheneuvonta on tärkeä tuki perheille arjessa. Ammattimainen työskentelyote on auttanut meitä pariskuntana selviämään monista tilanteista uudella tavalla.”

”Avun saanti on ollut erittäin tärkeää. Perhearjen helpotus ja itsestä ymmärtäminen on ollut huiman tärkeää oppia tämän tuen kautta. Olen suositellut ystäväperheilleni apua kirkollisen avun kautta. Apua on saatu valtavasti lapsiperhearjen haasteisiin. Kiitos. Ilman teitä perheeni olisi rikki.”

”Tämä tuki on ollut erittäin tärkeää, vaikka pitkä avioliitto päättyikin. Suuri merkitys, että asioista sai puhua täällä yhdessä ja se vahvisti hyvät välit eron jälkeenkin ja lasten asioiden hoidon ja tapaamiset. Vaikeaa olisi ollut ilman tätä tukea, muuta apua, kun ei saa tai täytyy mennä todella huonosti. Tämä tuki oli jotenkin luotettava ja tuntui läheiseltä, oli turvallinen olo ja pystyi puhumaan avoimesti. Olen tosi kiitollinen tästä avusta.”

Henkilöstö

Keskuksessa on vastaanottosihteerin toimi ja neljä perheneuvojan virkaa. Yksi perheneuvojista teki vuoden 2025 80 %:sta työaikaa, eli nelipäiväistä työviikkoa. Neuvottelukeskuksen johtaja jäi virkavapaalle 1.6.ja irtisanoutui tehtävästään 31.7. Johtajan tehtävä täytettiin toistaiseksi sisäisin järjestelyin niin, että yksi perheneuvojista on toiminut johtajan sijaisena 1.6.alkaen. Seurakunnan huonontuneen taloudellisen tilanteen vuoksi sijaisia ei palkattu ja työtä tehtiin 1.4. alkaen n. 30 % normaalia pienemmällä henkilöstömäärällä.

Talousarvion toteutuminen

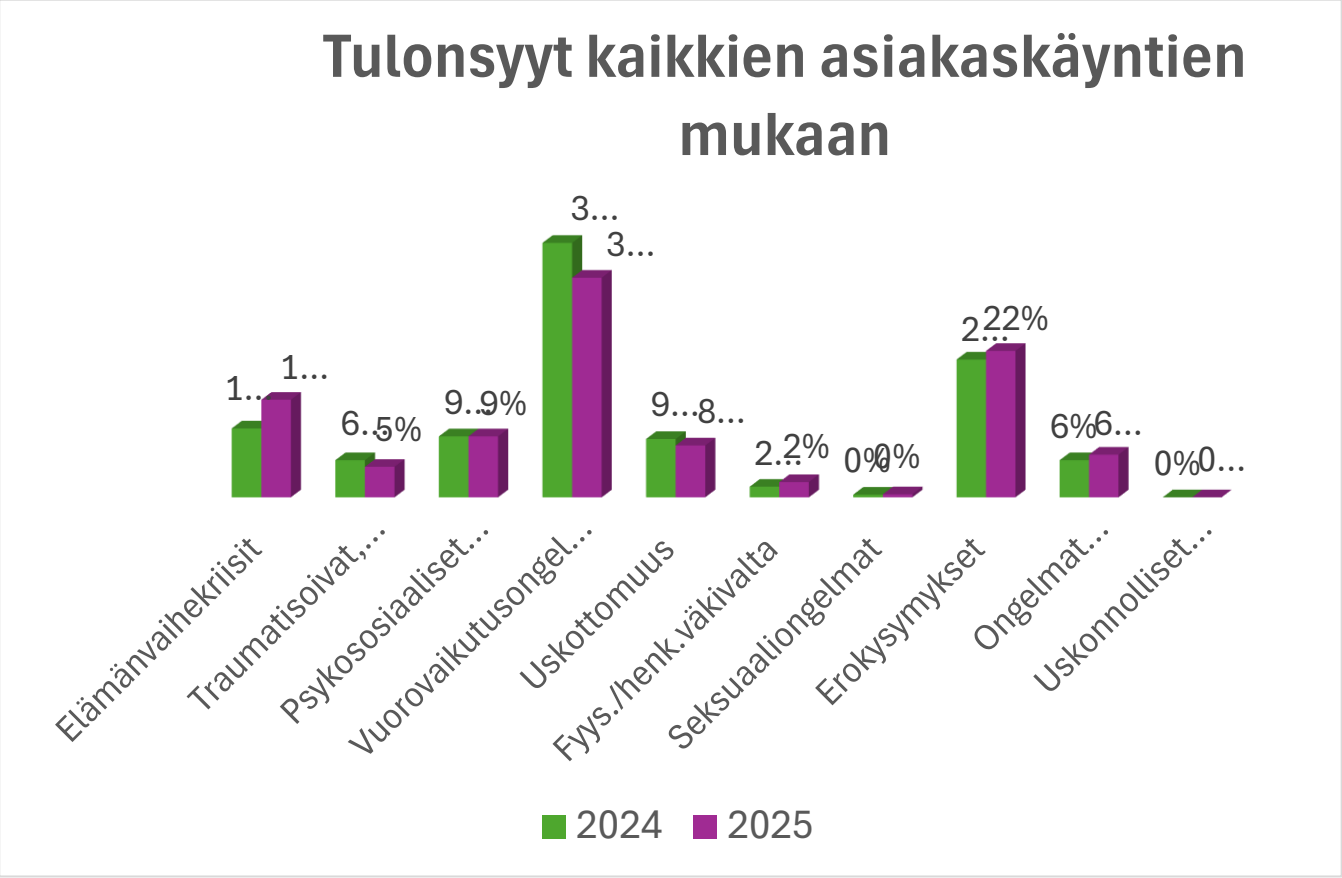
Palkkakulut jäivät reilusti alle talousarviossa esitetyn budjetin, koska työtä tehtiin suunniteltua pienemmällä henkilöstömäärällä. Muissa toimintakuluissa onnistuttiin myös säästämään ja ne jäivät osittain alle suunnitellun.

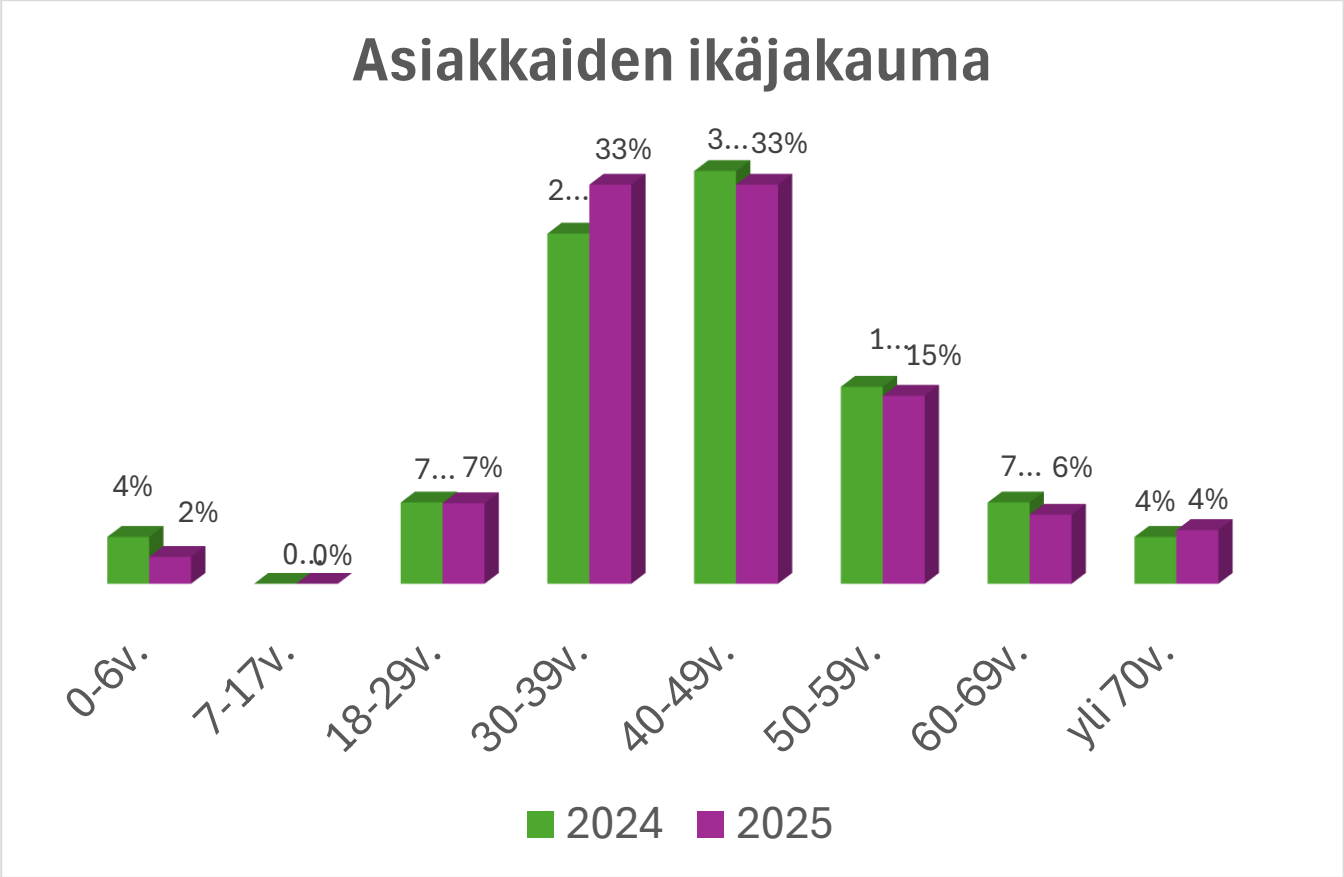
Yhteenveto ja merkittävät tapahtumat

Vuonna 2025 seurakunnassamme käynnistettiin säästötoimenpiteet. Koko seurakuntaa koskeva budjetti oli vahvasti alijäämäinen ja yhteinen työskentely työntekijöiden ja luottamushenkilöiden kanssa tilanteen korjaamiseksi aloitettiin. Taloudelliset haasteet leimasivat seurakunnan ja sen työalojen toimintaa ja suunnit-

telua. Perheneuvonta kantoi osaltaan vastuuta säästötoimenpiteistä mm. niin, ettei sijaisia palkattu. Vajaasta resurssoinnista huolimatta motivaatio työn tekemiseen ja sen kehittämiseen oli tiimissä vahva ja vuonna 2025 aloitettiin varsinaisen ydintyön, perheneuvonnan, lisäksi uusia toimintamuotoja - ”Parista perheeksi” - luennot osana LUVN:n perhevalmennusta, otettiin käyttöön sähköinen ajanvarauslomake puhelinajanvarauksen rinnalle sekä suunniteltiin kertaluonteisen terapian malli. Myös perheneuvonnan uusi esite kehitettiin syksyllä yhdessä viestinnän kanssa.

Asiakaspalautteen mukaan asiakkaat olivat erittäin tyytyväisiä perheneuvonnan palveluun. Henkilöstömäärän väheneminen näkyi asiakkaaksi pääsyn viivästymisellä ja loppuvuotta kohden lisääntyneellä jonolla. Resurssien väheneminen edellytti työntekijöiltä työn uudelleen organisointia, kuten ydintyön priorisointia ja entistä tiiviimpää aikarajallista työskentelyä. Asiakkaiden palautteissa korostui vahvasti näkemys siitä, että perheneuvonta nimenomaan yhtenä kirkon työalana oli heille erittäin tärkeää.





Sairaalasielunhoito

Toiminta-ajatus / perustehtävä ja toiminnan kuvaus

Sairaalasielunhoidon tehtävänä on tukea potilasta ja hänen läheisiään sairauden, luopumisen ja kuoleman kriiseissä sekä terveydenhuollon henkilökuntaa hoitotyön arjessa ja vaativissa hoitotilanteissa. Sairaalasielunhoitaja palvelee terveydenhuollon yksikössä olevia potilaita HUS Lohjan sairaalassa ja Länsi-Uusimaan hyvinvointialueen Lohjalla sijaitsevilla vuodeosastoilla sekä kotisairaanhoidon ja avohoidon asiakkaita, läheisiä ja terveydenhuollon henkilökuntaa. Sairaalasielunhoitaja toimii työssään kokonaisvaltaisen hoidon hyväksi. Hän toimii yhteyshenkilönä uskonnollisten yhteisöjen ja terveydenhuollon välillä ja osallistuu hoidon eettisten kysymysten pohdintaan.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

Työmuodon kustannuksista vastasivat osakasseurakunnat Lohjan sairaalan kuntakohtaisten hoitopäiväosuuksien mukaisesti. Suurin osa Länsi-Uudenmaan sairaanhoitoalueen erityissairaanhoidosta toteutuu Lohjan sairaalassa 95,5 % (32 853 hoitopäivää) ja muilta hyvinvointialeilta 1451 hoitopäivää. HUS:n sairaaloissa on yhdistetty suurin osa operatiivisista hoitojonoista ja siksi myös Lohjalla hoidetaan enenevässä määrin potilaita, joiden kotikunta on koko Uudenmaan alueella. Lohjan sairaalan lisäksi Lohjalla toimivat Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen vuodeosastot 2, 3 ja 5 sekä päivystysosasto, joissa on potilaspaikkoja 84.

Keskeisintä työssä ovat henkilökohtaiset keskustelut ja pastoraalinen läsnäolo potilaiden, omaisten ja henkilökunnan kanssa. Sairaalapastori päivysti iltaisin ja sovittuina viikonloppuina ja arkipyhinä. Viikonloppuina päivysti seurakuntapapisto vuorojaon mukaisesti. Vuodeosastojen pääsiäis- ja pyhäinpäivähartaudet järjestettiin yhteistyössä osastojen henkilökunnan kanssa. Laurentius kuoron vierailu sairaalassa ennen joulua ilahdutti potilaita ja henkilökuntaa. Sairaalan ja vuodeosastojen henkilökuntaa muistettiin jouluna. Yksityistä ehtoollista ja hartaushetkiä vietettiin n. 30 kertaa. Kirkollisia toimituksia oli 43. Keskusteluja ja erilaisia kohtaamisia oli potilaiden, läheisten ja henkilökunnan kanssa n. 350. Psykiatrisen osaston keskusteluryhmä kokoontui viikoittain. Psykiatrian osastolla käynnistyi uusi luovan toiminnan ryhmä keväällä ja syksyllä sairaalapapin ja vapaaehtoisen vetämänä. Ryhmien kokoontumiset olivat osastolla tärkeitä ja odotettuja sekä tukivat potilaita ja henkilökuntaa. Elokuussa suunniteltu retriitti peruuntui vähäisen osanottaja määrän takia. Vuoden aikana toteutui 2 yksilötyönohjausta ja 2 ryhmätyönohjausta.

Saattohoidon kurssi Vivamossa toteutui tammikuussa ja kurssille osallistui 3 uutta lohjalaista saattohoidon vapaaehtoista. Vuoden aikana Lohjalla oli käytettävissä n. 13 saattohoidon tukihenkilöä. Saattohoidontukihenkilöt olivat mukana saattamassa noin 15 kuolevaa vuodeosastoilla ja hoivapalveluyksiköissä. Vapaaehtoiset toimivat myös surevien tukihenkilöinä. Vapaaehtoiset saivat tehtäväänsä työnohjausta ja koulutusta. Saattohoidon tukihenkilöitä oli mukana ja vastuussa ohjelmasta Hiiden seudun Omaishoitajien kanssa yhteistyössä järjestetyssä Toivon tupa kahvilassa kevät ja syyskaudella kerran kuukaudessa.
Sairaalapastori osallistui moniammatillisiin työryhmiin HUS:ssa ja perusterveydenhoidossa, saattohoidon vapaaehtoisten ohjausryhmässä ja valtakunnallisessa sairaalapappien verkostossa. Sairaalapastori toimii osana sairaalan defusing ryhmää ja laajennettua kriisiryhmää. Syksyllä sairaalapappi osallistui Länsi-Uudenmaan Pelastuslaitoksen järjestämään vertaispurkuohjaajan koulutukseen.

Ympäristöä koskevissa asioissa sairaalasielunhoito toimi osana HUS:n ympäristöohjelmaa, jossa pyritään hiilineutraalisuuteen 2030 mennessä, kannetaan aktiivisesti ympäristövastuuta sekä varaudutaan ilmastomuutoksen vaikutuksiin. Psykiatrian osastolla aloitettiin viherympäristön käytön hyväksikäytön suunnittelu mielenterveyden häiriöiden kuntoutuksessa vuoden 2026 aikana.

Toiminnan yleinen arviointi

Henkilökohtaisia keskusteluja ja kohtaamisia osastoilla, puhelimitse ja kotikäynneillä oli paljon. Syksyllä kaikissa HUS-alueen sairaaloissa toteutettiin palvelutyytyväisyyskysely henkilökunnalle. Kysely toteutettiin suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi. Kyselyssä saatiin 784 vastausta kaikkien sairaaloiden alueelta. Henkilökunnalle olivat parhaiten tuttuja sairaalapappien antama keskustelutuki, kriisiapu sekä kuolevan potilaan ja omaisten kohtaaminen. Vastaajista 78 % suosittelisi sairaalapapin palveluita. Kyselyn tuloksen mukaan henkilökunnan sairaalapapeille antama suositteluhalukkuus on poikkeuksellisen korkea. Sairaalapapit koetaan HUS:ssa poikkeuksellisen arvokkaiksi, luotettaviksi, osaaviksi ja inhimillisiksi ammattilaisiksi, joiden työ tukee potilaita, omaisia ja henkilökuntaa. Jonkin verran saatiin myös kehittämistoiveita, esimerkiksi

paremmasta näkyvyydestä ja tiedottamisesta. Tärkeää oli sairaalapapin antaman tuen nopea saatavuus, myös virka-ajan ulkopuolella.

Henkilöstö

Sairaalasielunhoidossa työskenteli kokotoiminen sairaalapastori ja lomasijaisena II seurakuntapastori.

Talousarvion toteutuminen

Talousarvio toteutui pääosin ennalta suunnitellulla tavalla. Retriittiä ja tutustumismatkaa lähialueen saattohoitoyksikköön ei toteutettu (osin säästösyistä).

Yhteenveto ja merkittävät tapahtumat

Yhteistyö Hiiden omaishoitajien OmaisOivan kanssa sekä Toivon Tupa kahvilatoiminnan. Psykiatrian osastolla toteutuneet ryhmät. Laurentius kuoron vierailu joulun alla.

Lähetystyö

Toiminta-ajatus/perustehtävä ja toiminnan kuvaus

Lähetystyö on kirkon perustehtävä. Seurakunnan lähetystoiminta on yhteydenpitoa nimikkolähetyskohteisiin ja varojen keräämistä niiden työn tukemiseksi sekä seurakuntalaisten osallistamista toimintaan mm. kolehdein, esirukouksin ja lähetyspiirein sekä lähetystietouden jakamisen kautta.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

Sitova toiminnallinen tavoite	Mittari	Tavoitteen toteutuminen
Lähetyskasvatus ja varojen kerääminen: Menneen ajan joulumarkkinat Omppuhillopäivä yhteistyössä varhaiskasvatuksen kanssa	Molemmat järjestetään	Toteutui. Menneen ajan joulumarkkinoiden tuotto 8100 €
Lähetystietouden jakaminen rippikoululaisille seurakuntaraallissa, mukana lähetyssihteeri	Kaikki ryhmät kohdataan	Toteutui
Vapaaehtoistyö: nokipannukahvit, tapulikahvit	Lähetystietoisuuden ylläpitäminen, varainkeruu	Toteutui. Nokipannukahvit 8 krt Tapulikahvit 11 krt sunnuntaisin ja lisäksi 2 krt kirkon esittelyn yhteydessä

Muu toiminnallinen tavoite	Mittari	Tavoitteen toteutuminen

Raamattu- ja lähetyspiirin kokoontumiset	Ryhmä toimii säännöllisesti	Piiri kokoontui läpi vuoden (lukuunottamatta kesätaukoa)
Lähetyshetkiä -sarja jatkuu vapaaehtoisten toimesta.	Tuodaan monipuolisesti esille lähetystyötä	Toteutui. Keväällä 5 kokoontumista seurakuntakeskuksella ja syksyllä 4 kokoontumista Katupappilassa

Toiminnan yleinen arviointi

Vapaaehtoiset ovat avainasemassa toiminnan mahdollistamisessa. Esimerkiksi piiristä ja Lähetyshetkistä vastaavat tällä hetkellä vapaaehtoiset ja joulumarkkinoita ei pystyttäisi järjestämään nykyisessä laajuudessaan ilman vapaaehtoisten panosta.

Lähetystyö pyrkii olemaan muita työaloja palveleva ja kuluneella kaudella kaikkiin yhteistyöpyyntöihin kyettiin vastaamaan.

Henkilöstö

Lähetystyön tiimin muodostavat lähetyssihteeri (osan vuodesta 60 %) ja lähetyspappi. Lähetyssihteerin apuna on lisäksi työryhmä, jossa vuonna 2025 toimi 3 vapaaehtoista.

Talousarvion toteutuminen

Talousarvio toteutui melko suunnitellusti. Avustukset maksettiin uusien sopimusten mukaisille kohteille.

Yhteenveto ja merkittävät tapahtumat

Vuosi 2025 toi isoja muutoksia lähetystyöhön. Seurakunta solmi uudet yhteistyö-/nimikkosopimukset seitsemän lähetystyöntekijän tai -kohteen tukemisesta.

Hautaustoimi (pääluokka 4)

	TA kuluva	TA muutokset	TA yhteensä	Toteuma	Yli-ali	T-%
4 - Hautaustoimi						
Toimintatuotot (ulkoiset)	**285 500,00**		**285 500,00**	**310 042,38**	**-24 542,38**	**108,6**
Toimintakulut (ulkoiset)	**-1 456 779,00**		**-1 456 779,00**	**-1 365 904,39**	**-90 874,61**	**93,8**
TOIMINTAKATE 1	**-1 171 279,00**		**-1 171 279,00**	**-1 055 862,01**	**-115 416,99**	**90,1**

Tehtäväalueet ja sitovien toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen

Lohjan seurakunnan organisaatiossa hautaus- ja puistopalvelut niminen yksikkö vastaa:

- hautaustoimesta
- hautainhoitorahaston hoitohaudoista
- puistotoimesta eli seurakunnan kiinteistöpihoista, viheralueista ja leikkipaikoista

- suntiotehtävistä Nummen, Pusulan, Karjalohjan, Sammatin ja Virkkalan alueseurakunnissa sekä Metsolan siunauskappelissa

Lisäksi hautaus- ja puistopalvelut tukee ravitsemus- ja kiinteistöpalveluiden tuottamista sekä huolehtii alueseurakuntien tiekirkko-oppaista yhteistoiminnassa kappalaisten kanssa. Hautaustoimen päällikkö vastaa seurakuntatoimiston toiminnasta ja palveluista.

Hautaus- ja puistopalveluiden tavoitteena on olla ekologinen, yhteistyökykyinen ja kustannustehokas organisaatio, joka palvelee sisäisiä ja ulkoisia asiakkaita. Se tuottaa laadukkaita hautaustoimen, hautainhoidon sekä suntiotyön palveluita ja tukee ravitsemus- ja kiinteistöpalveluiden tuottamisessa. Erityisesti halutaan kehittää suntiotyötä sekä yhteistyötä kiinteistöpalveluiden, seurakuntatoimiston ja alueseurakuntien kanssa.

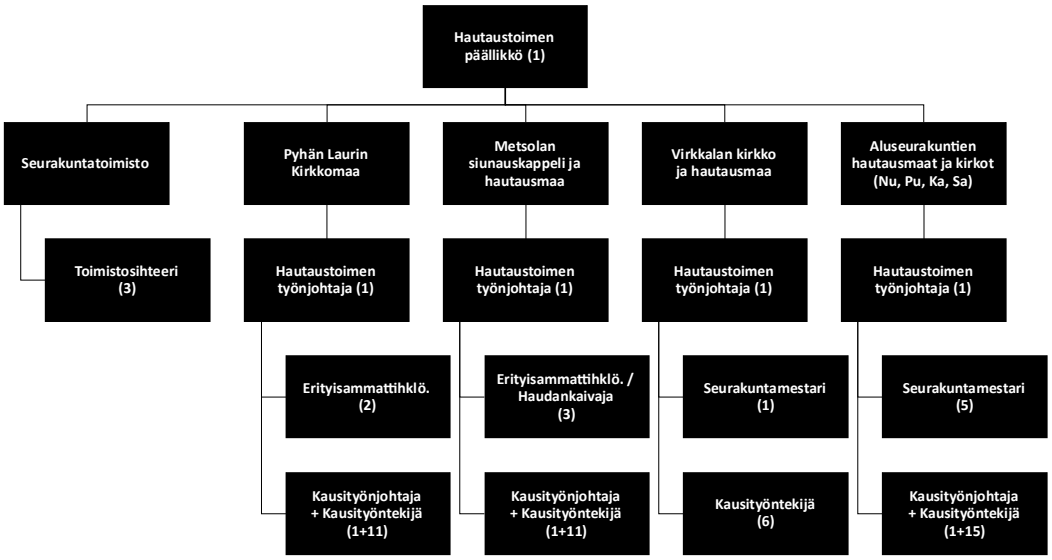
Suomen evankelisluterilaisen kirkon seurakunnilla on valtion lailla velvoittama eli lakisääteinen tehtävä ylläpitää hautausmaita ja huolehtia hautaustoimen palveluista. Lakisääteiset palvelut tarjotaan yhdenvertaisesti kaikille ihmisille riippumatta siitä, ovatko he seurakunnan jäseniä vai eivät. Hautaustoimen tehtävät rahoitetaan sen vuoksi valtionrahoituksella ja hautaustoimen palveluista perittävillä maksutuotoilla.

Lohjan seurakunnalla on yhdeksän hautausmaata, joista kahdeksan on aktiivisessa käytössä. Lisäksi Tavolan kylässä, Nummen kaupunginosassa sijaitsee punaisten joukkohauta, jolle on pystytetty muistomerkki. Lohjan seurakunta huolehtii Lohjalla haudattaviksi tulevien vainajien hautauksesta. Hautaustoimilaki velvoittaa seurakunnan hoitamaan hautausmaansa niiden arvoa vastaavasti ja vainajia kunnioittavasti. Tärkeänä osana toimintaa on jatkuva hautaustoimen ja sen palveluiden kehittäminen, sekä monipuolisten hautausmuotojen ja hautapaikkojen riittävyyden varmistaminen.

Hautaus- ja puistopalveluissa työskenteli kertomusvuonna 17 vakituista työntekijää, joista yhden työsuhde päättyi sen aikana. Vakituisista työsuhteista 9:llä oli myös suntion tai kiinteistötoimen tehtäviä. Kolme määräaikaisessa työsuhteessa (7 kk) ollutta kausityönjohtajaa avusti hautaustoimen työnjohtajia kausityöntekijöiden ohjaamisessa. Muita kausityöntekijöitä oli noin 50 henkilöä.

Karjalohjan eläköityneen suntio-emännän työsuhdetta ei enää täytetty. P. Laurin kirkkomaalla ja Metsolan hautausmaalla on työskennellyt yksi määräaikainen hautausmaan työntekijä tekemässä erityisammattihenkilön ja haudankaivajan osa-aikaista sijaisuutta. Puolet kiinteistöpalveluiden kantaseurakunnan siivoojan palkasta maksettiin hautaustoimesta, koska hän huolehtii P. Laurin kirkkomaan huoltorakennuksen

sekä Metsolan siunauskappelin ja huoltotilojen siivouksesta. Lisäksi Virkkalan kirkossa ja alueseurakunnissa tarvittiin ajoittain ylimääräistä työvoimaa, jota hankittiin ostopalveluna muutamalta seurakunnan entiseltä eläkkeelle jääneeltä työntekijältä.



Lohjan seurakunta on ollut mukana Status Premium -sovelluksen (hauta- ja vainajarekisteri sekä hautaustoimen laskutus) käyttäjä- ja kehitysryhmässä. Hautakirjanpidon tarkistamista ja korjaamista jatkettiin kaikkien hautausmaiden osalta. Hautaustoimen päällikkö vastaa seurakuntatoimiston johtotehtävistä.

Hautausmaahallinto

Lohjan seurakunnassa ei ole erillistä hautaustoimeen liittyvää luottamushenkilöhallintoa eikä hautausmaatoimistoa. Seurakuntatoimisto hoitaa myös hautaustoimen toimistotehtäviä ja varauspalveluita. Tehtäväalueelle tiliöitiin hautaustoimen yhteisiä kuluja: kaikkien hautausmaiden rakennusten ja alueiden rakentamis- ja kunnossapitopalvelut sekä koneiden ja laitteiden kunnossapitopalvelut.

Sitova toiminnallinen tavoite Hautaustoimi	**Mittari**	**Tavoitteen toteutuminen**
Virkkalan hautausmaan sankarihautojen kivien suoristaminen	Toteutunut / ei toteutunut	Toteutunut
Metsolan siunauskappelin laatoituksen korjaaminen	Toteutunut / ei toteutunut	Toteutunut

Tehtäväalueelle oli aiemmin myös puistotoimen kustannuspaikka (1014010100). Se on nyt siirretty viidennen pääluokan alle (1015010100), mutta hautaustoimen päällikkö vastaa edelleen sen budjetoinnista. Siihen kuuluu kaikki seurakunnan hautausmaiden ulkopuolisten viheralueiden, kiinteistöpihojen ja leikkipaikkojen kesä- ja talvikauden aikainen ylläpito ja investointitason ulkopuolinen rakentaminen. Kahta hautaustoimen työnjohtajaa on kurssitettu leikkipaikkojen inventointi- ja turvallisuuskoulutuksilla.

Sitova toiminnallinen tavoite Puistotoimi	Mittari	Tavoitteen toteutuminen
Sammatin leikkialueen kunnostus	Toteutunut / ei toteutunut	Toteutunut
Leikkipaikkojen inventointi	Toteutunut / ei toteutunut	Toteutunut
Metsolan seurakuntakodin leikkialue	Toteutunut / ei toteutunut	Toteutunut osittain

Hautausmaiden ylläpito

Hautausmaan kunnossapitoon ja yleisten alueiden hoitoon liittyvät tehtävät määritellään kirkkojärjestyksen 3 luvun 58 §:n mukaisessa hautausmaan hoitosuunnitelmassa. Niitä ovat mm. hautausmaan puhtaanapito, yleishoitoon kuuluva nurmikon leikkuu, kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden hauta-alueiden hoito, vaarallisten muistomerkkien valvonta ja ilmoitusprosessi, puuston ja pensasaitojen istutukset ja niiden hoito sekä käytävien hoito ja talvikunnossapito.

Sitova toiminnallinen tavoite	Mittari	Tavoitteen toteutuminen
Hoitamattomien hautojen 2. kuulutus P. Laurin kirkkomaalla ja Karjalohjan hautausmaalla.	Toteutunut / ei toteutunut	Toteutunut
Hoitamattomien hautojen kuulutus Pusulan hautausmaalla.	Toteutunut / ei toteutunut	Toteutunut
Kompostointi- ja läjityskentän rakentaminen Virkkalan hautausmaalle.	Toteutunut / ei toteutunut	Toteutunut
Sammatin hautausmaan AVI:n vaatima huoltorakennuksen laajennus.	Toteutunut / ei toteutunut	Ei toteutunut

Hautaaminen

Hautaamiseen liittyviä tehtäviä ovat hautausjärjestelyistä sopiminen, hautauslupien valvonta, haudan luovuttamiseen ja oikeuteen tulla haudatuksi hautaan liittyvät hallintotehtävät, hautakirjanpito, kuolemansyyn selvittämisestä annetun asetuksen mukaiset ilmoitukset, haudan avaaminen, peittäminen ja peruskunnostus, vainajan siirtäminen seurakunnan tiloissa ja hautausmaalla, tuhkan maahan kätkeminen, sirottelu sekä sijoittaminen kolumbaarioon.

Hautauksia oli 482 (v. 2024: 477), joista tuhkauksia 80 % (v. 2024: 81 %). Uusia arkkuhautoja luovutettiin 36 (v. 2024: 30) ja uusia uurnahautoja 53 (v. 2024: 60) sekä muistolehtopaikkoja 99 (v. 2024: 97). Hautauksista 20 % tehtiin muistolehtoihin. Seurakunnalle palautuneista haudoista luovutettiin uudelleen käyttöön 14.

Hautausmaa	Hau-tauksia	Arkku	Tuhka	Sirot-telu	Muis-tolehto	Uusi hauta	tuh-kaus %
Pyhän Laurin kirkkomaa	153	6	147	31	80	15	96
Metsolan hautausmaa	156	58	98			52	72
Virkkalan hautausmaa	56	7	49	5	13	17	88
Sammatin hautausmaa	18	2	16		2	5	89
Karjalohjan hautausmaa	24	4	20		2	5	83
Nummen hautausmaa	47	9	38	1	2	7	81
Pusulan hautausmaa	24	8	16	1		3	67
Kärkölän hautausmaa	4	2	2				50
Yhteensä	482	96	386	38	99	104	80

Sitova toiminnallinen tavoite	Mittari	Tavoitteen toteutuminen
Muistolehdon rakentaminen Metsolan hautausmaalle.	Toteutunut / ei toteutunut	Toteutunut
Hallinta-aikojen hintoja korotetaan arkkuhaudoilla noin 30 % (23 e/v -> 30 e/v) ja uurnahaudoilla noin 50 % (10 e/v -> 15 e/v)	Toteutunut / ei toteutunut	Toteutunut

Vainajasäilytys

Lohjan seurakunnassa pyritään vaikuttamaan siihen, ettei aika kuolemasta hautaamiseen muodostu liian pitkäksi. Tähän vaikuttaa kuitenkin seurakunnan nykyiset varausohjeet, joissa varaukselle on määritelty kahden viikon varoaika. Vainajansäilytys on välttämätön hautaamiseen liittyvä palvelu, jonka hinta sisältyy hautauspalvelumaksuun. Kylmäsäilytystilojen kapasiteetti on toistaiseksi riittänyt tarpeeseen nähden. Ajoittain on kuitenkin ollut ruuhkaa. Vainajasäilytykseen liittyviä tehtäviä ovat tilojen kunnossapito ja puhtaanapito, kylmälaitteiden toiminnan valvonta, vainajien siirroista sopiminen, vainajakylmiön käytön valvonta, vainajien näyttöjen järjestäminen sekä vainajien säilytystä ja siirtoja koskeva kirjanpito.

Sitova toiminnallinen tavoite	Mittari	Tavoitteen toteutuminen
Ei tavoitetta.		

Krematoriot

Lohjan seurakunnassa ei ole omaa krematoriota. Lohjalaiset vainajat tuhkataan Raaseporin seurakuntayhtymän Karjaan krematoriossa, jonka kapasiteetti on toistaiseksi riittänyt. Omaiset maksavat tuhkauksen kustannukset. Seurakunta maksaa vain veteraani- tai rintapalvelustunnuksen saaneiden ja heidän puolisoidensa tuhkaus- ja kuljetuskustannukset. Lohjan seurakunta maksaa tuhkauspalvelusta Raaseporin seu-

rakuntayhtymälle tuhkauksen omakustannushintaa vastaavan maksun. Loppuvuodesta Helsingin seurakuntayhtymä käynnisti selvitystä krematorioyhteistyön mahdollisuuksista pääkaupunkiseudun ja sen ympäryskuntien kanssa. Lohjan seurakunta on mukana selvityksessä, joka jatkuu vuonna 2026.

Sitova toiminnallinen tavoite	Mittari	Tavoitteen toteutuminen
Ei tavoitetta.		

Ympäristötyö

Ympäristötyön tavoitteena oli kirkon ympäristödiplomin hakemisen valmistelu, hoitosuunnitelman laatiminen, sähkökäyttöisten pienkoneiden käytön lisääminen, perennahoitojen hinnastoon ottamisen valmistelu kaudelle 2026, kevyemmän hoidon alueiden lisääminen (niityttäminen), vieraslajien torjunta sekä hautausmaiden ympäristökasvatuksellisten arvojen hyödyntäminen seurakunnan toiminnassa. Tavoitteet toteutuivat.

Sitova toiminnallinen tavoite	Mittari	Tavoitteen toteutuminen
Kirkon ympäristödiplomi	Toteutunut / ei toteutunut	Toteutunut
Perennahoitojen hinnastoon ottamisen valmistelu kaudelle 2026	Toteutunut / ei toteutunut	Toteutunut

Kiinteistöpalvelut (pääluokka 5)

	TA kuluva	TA muutokset	TA yhteensä	Toteuma	Yli-ali	T-%
5 - Kiinteistötoimi						
Toimintatuotot (ulkoiset)	**392 230,00**		**392 230,00**	**394 264,91**	**-2 034,91**	**100,5**
Toimintakulut (ulkoiset)	**-2 881 973,00**		**-2 881 973,00**	**-2 691 541,31**	**-190 431,69**	**93,4**
TOIMINTAKATE 1	**-2 489 743,00**		**-2 489 743,00**	**-2 297 276,40**	**-192 466,60**	**92,3**

Toiminta-ajatus ja perustehtävä

Kiinteistöpalvelut ovat laaja kokonaisuus, jonka ydintehtävänä on huolehtia seurakunnan omistamien kiinteistöjen kunnossa- ja ylläpidosta sekä huolehtia seurakunnan kiinteistöjen ja tilojen arvon säilyttämisestä. Kiinteistöpalvelut vastaavat investointien ja peruskorjausten suunnittelusta, tilaamisesta ja toteuttamisesta sekä kustannusseurannasta, sekä tilojen tarkoituksenmukaisuudesta ja energiatehokkuudesta.

Kiinteistöpalvelujen vastuualueeseen kuuluvat myös maankäyttö ja kaavoitus, tilojen, maa-alueiden ja omistusasuntojen vuokraus sekä metsäomaisuuden vaaliminen.

Kiinteistöpalveluiden oman henkilökunnan tuottamia tukipalveluita ovat suntio- ja vahtimestaripalvelut sekä ruoka- ja siivouspalvelut.

Kiinteistöpalvelut kilpailuttaa ja hankkii ostopalveluna muita tilojen ylläpitoon liittyviä palveluita, kuten siivous-, keittiö-, pesula-, vartiointi-, tuholaistorjunta-, rakennusautomaa-tio-, lukitus- ja laitehuoltopalveluita.

Tavoitteet

Maankäyttö ja kaavoitus

Tavoitteena on turvata seurakunnan maaomaisuus sekä edistää seurakunnan kiinteistökehitystä rakentavalla ja kiinteällä yhteistyöllä seurakunnan ylimmän johdon, viranomaisten ja alueen muiden toimijoiden kanssa.

Kiinteistöt

Kiinteistöpalvelut hallinnoi Lohjan seurakunnan omistamia erillisiä rakennuksia (78 kpl), erillisiä asuinhuoneistoja (22 kpl) ja erillisissä kiinteistöosakeyhtiöissä olevia tiloja (4 yhtiötä).

Kiinteistöpalvelut keskittyy omien avaintehtäviensä kehittämiseen. Ostopalveluiden ja pienhankintojen kilpailutusten, arkistoinnin, avaintenhallinnan ja talouden seurannan kehittämistä on jatkettu. Tilojen käytön ja kiinteistöjen käyttökustannusten seurantaa tehostetaan. Sähkön, lämmityksen ja veden kulutusten seurantaa jatketaan. Sähköautojen latauspisteiden rakentamismahdollisuuksia kirkkojen / seurakuntatalojen yhteyteen on selvitetty ja työ jatkuu tulevina vuosina.

Vuoden aikana rakennustoiminta on keskittynyt tehostetusti korjausvelan pienentämiseen sekä ekologisten ja energiatehokkaiden järjestelmien selvitystyöhön. Kiinteistöjen kunnosta on pyritty pitämään huolta käyttötalouteen varatuilla varoilla siten, ettei niiden korjausvelka kasva. Kiinteistöissä suoritettavia vuosikorjausluontaisia töitä tehdään jatkuvasti määrärahojen puitteissa, mutta kiinteistöjen korjausvelan määrä on kuitenkin yhä korkea.

Kiinteistöstrategiatyö on käynnistetty ja vähäisellä käytöllä olevia tiloja kartoitettu mm. käyttöasteen ja energiankulutuksen seurannan kautta. Ennakoiva pidemmän aikavälin korjaustöiden suunnittelu (PTS) tehdään kiinteistöstrategiatyöhön liittyvänä.

Lohjanportin seurakuntakoti on vähäisen käytön vuoksi suljettuna (sisälämpötilaa alennettu) ajalla 1.10.2024 – 30.4.2025 ja 1.10.2025 – 30.4.2026.

Ruoka- ja siivouspalvelut

Ruokapalvelut valmisti ja tarjosi hyvää ja terveellistä kotiruokaa sekä tuotti kahvilapalveluita seurakunnan omille työaloille. Merkittävä osa valmistetusta ruuasta tarjoiltiin diakoniatyön kautta sekä kesällä leiritoiminnan yhteydessä. Ruokapalvelujen tavoitteena on, että seurakunnan kaikki keittiötilat täyttävät voimassa olevat turvallisuus- ja hygieniamääräykset ja ovat siten myös turvallisesti vuokrattavissa ulkopuolisille toimijoille. Omavalvontasuunnitelmat on hyväksytetty terveysviranomaisilla kaikkien valmistuskeittiöiden

osalta. Osana turvallisuutta tiukennettiin valmistuskeittiöiden käyttäjille asetettuja vaatimuksia. Pääsääntöisesti valmistuskeittiöitä saavat uuden ohjeen mukaan käyttää oman keittiöhenkilökunnan lisäksi ainoastaan pitopalvelut. Voimassa oleva hygieniapassi on edellytys valmistuskeittiöissä työskentelyyn.

Vuoden 2025 aikana jatkettiin ruokapalvelun käyttöön 2024 hankitun Jamix-tuotannonohjausjärjestelmän kehittämistä. Järjestelmän avulla kehitetään mm. reseptiikkaa, ruokalistoja sekä raaka-aineiden hankintaa. Henkilöstön vähennyksien takia keittiötyötä on kehitetty ja järjestelty uudelleen. Alueseurakuntien, Karjalohjan ja Pusulan, diakoniatyössä tarjoiltavan ruoan valmistus on siirtynyt seurakuntakeskuksen pääkeittiöön.

Elintarvikkeiden hankinta kilpailutettiin voimassa olevan sopimuksen päättyessä 31.12.2025. Saarikon leirikeskuksen ateriapalvelut tuotettiin pääsääntöisesti omalla henkilökunnalla.

Siivouspalvelut tuotetaan alueseurakunnissa osin ostopalveluna, osin omana työnä. Kantaseurakunnassa siivous tuotetaan pääosin ostopalveluna. Siivoustyön ostopalvelun laaduntarkkailua tehostetaan. Siivoussopimusten sisältämien tehtävien laajuutta tarkistetaan mm. vähällä käytöllä olevien tilojen osalta. Mäntynummen seurakuntatalon, Lohjanportin seurakuntatalon ja Metsolan seurakuntakodin siivouspalvelut kilpailutettiin edellisen sopimuksen päätyttyä 31.7.2025. Tavoitteena on, että seurakunnan tilat ovat siistejä ja miellyttäviä käyttää. Siivoustyössä käytetään ainoastaan ympäristöystävällisiä tuotteita.

Metsätalous

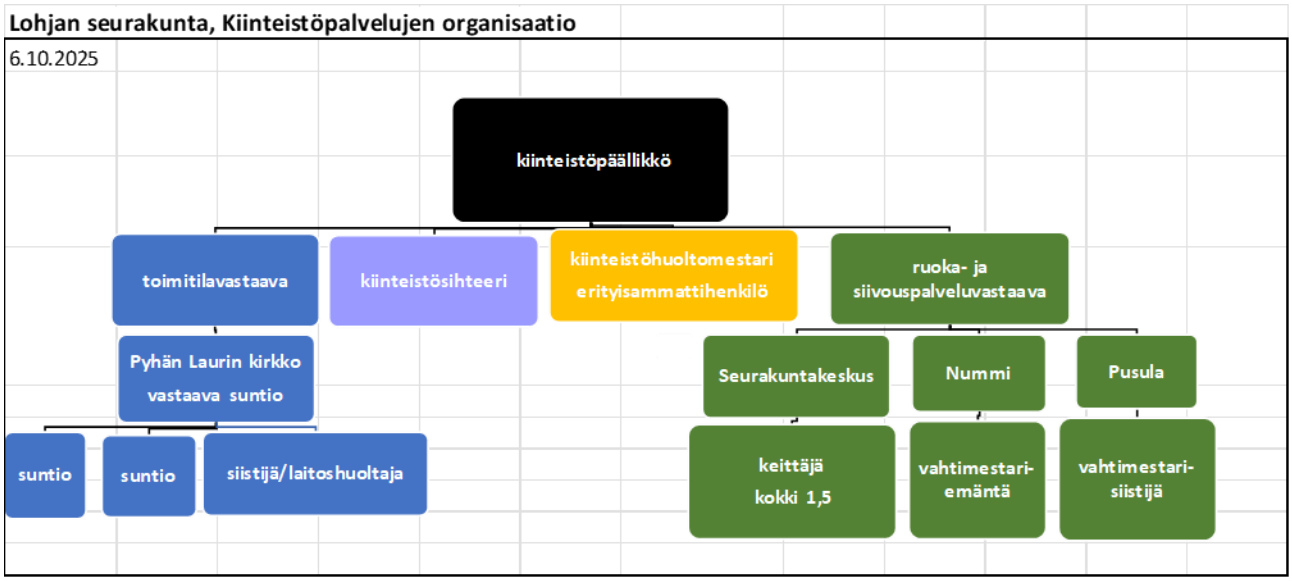
Metsästrategia ja metsäsuunnitelma on laadittu ja hyväksytty. Metsien monimuotoisuuteen liittyvien tavoitteiden ja uhanalaisten elinympäristöjen kartoittamiseksi tehty luontoarvoselvitys. Metsäsuunnitelmien laadinnassa pyritään eri-ikäisrakenteiseen metsänhoitoon (jatkuva kasvatus). Avohakkuut on kielletty. Suunnitelmassa huomioitiin Kirkkohallituksen ympäristöohjelman mukaiset arvot, joita ovat mm. metsien monimuotoisuuden säilyttäminen ja luontokokemuksien mahdollistaminen seurakunnan omistamilla metsäalueilla.

Kiinteistöpalvelujen organisaatio

Henkilöstö

Vuoden 2025 lopussa kiinteistöpalveluiden vakinaisessa työsuhteessa oli 14 henkilöä. Henkilöstö jakautui seuraavasti: hallinto (3 hlö), kiinteistöhuolto (2 hlö), keittiötoimi (3 hlö) ja suntiot ja vahtimestarit (5 hlö), siivous (1hlö). Määräaikainen rakennusammattihenkilö vakinaistettiin helmikuussa 2025. Kiinteistöpäällikkö irtisanoutui tehtävästään maaliskuussa. Kiinteistöpäällikön virkaa hoidettiin loppuvuoden sijaisjärjestelyin. Yksi keittäjä irtisanoutui elokuussa, tämä tehtävä on jätetty täyttämättä. Leiritoiminnan tarvitsemat

ateriapalvelut järjestettiin Saarikossa oman henkilökunnan ja tarvittavan lisäavun turvin. Pyhän Laurin suntioiden sijaistuksiin käytettiin seurakunnasta eläköityneitä työntekijöitä.
Hautaustoimen kanssa yhteisiä työntekijöitä oli 9,5 henkilöä.



Toiminnan yleinen arviointi

Vuoden 2025 investointihankkeet:

Pusulan seurakuntatalon lämmitysjärjestelmän muutos ja IV korjaus (TA 260 000)

Lämmitysjärjestelmä uusittu osittain mm. salin osalta, jonne hankittiin 2023 ilmavesilämpöpumppu. Seurakuntataloon lokakuussa tehdyn ilmanvaihdon selvityksen yhteydessä ilmeni, että kerhon tiloissa on mikrobivaurio. Kerhotilat suljettiin syksyllä ja kerhotoiminta jatkoi toimintaa yläsalin tiloissa. Marraskuussa tutkittiin rakennusta laajemmin, eikä muissa tiloissa ei ollut vaurioita. Korjaustöiden suunnittelu aloitettiin heti vuodenvaihteessa.

Pusulan kirkon ulkomaalaustyöt (TA 100 000)

Pusulan kirkosta tehtiin julkisivun ja katon kunnostus- ja maalausselvitys. Ennen maalaustöitä urakassa on tutkittava, korjattava ja/tai uusittava silminnähden merkittävästi vaurioituneita puuosia ja täydentäviä julkisivujen rakenteita (ovet, ikkunat, luukut, listat, räystäät, rännit jne.). Maali hilseilee sekä kirkon ulkoseinistä että katosta. Luotettavan maalaustyöselityksen laatiminen edellyttää aikaisemmin käytettyjen maalityyppien ja maalisävyjen selvittämistä. Tämä edellyttää perinnerakentamista tuntevan tutkijan työpanosta, jotta korjauksen laajuus tarkentuisi

Saarikon toimintakeskuksen kehittäminen (TA 550 000)

Talousarvioesityksessä on varattu varoja uuden rantasaunan suunnitteluun ja rakentamiseen. Päärakennuksen saneeraus ja uusien majoitustilojen rakentaminen esitettiin alustavasti vaiheistettavaksi kahdelle vuodelle kuitenkin siten, että kaikki rakennukset olisivat valmiit toukokuussa 2027.
Uuden saunarakennuksen rakennuskustannukset nousivat reiluun 700 000,00 euroon. Suuren kustannuksen takia suunnitelmat esitetään tehtäväksi uudestaan 2026. Rakennusluvan mukaan työt on aloitettava 7.8.2028 mennessä.

Merkittävimmät tehdyt työt vuonna 2025
Käyttötalous

- Mäntynummen seurakuntatalon käyttövesijohtojen uusiminen
- Mäntynummen seurakuntatalon ilmanvaihtokanavien nuohous
- Karjalohjan seurakuntatalon ilmalämpöpumput (lämmitys / jäähdytys)
- Karjalohjan kivikirkon äänentoiston korjaus
- Karjalohjan kivikirkon pääportaiden uusiminen

- Pusulan seurakuntatalon etupuolen rännien uusiminen
- Seurakuntakeskuksen ikkunoiden uusiminen (eteläsivu)
- Nummen kellotapulin kellonsoitto- ja kelloluukkujen avausjärjestelmän uusiminen
- Metsolan siunauskappelin ulko-ovien maalaus
- Saarikon opettajien asuntolan vesikaton korjaus
- Saarikon navetan terassin rakennus ja kalustus
- ILOQ- lukitusjärjestelmän laajennus, srk-keskuksen diakoniasiipi, seurakuntatoimisto

2 Tuloslaskelmaosan toteutuminen

Talousarvion tuloslaskelmaosan toteumavertailu

	1 - 12 /2024	TA 2025	TA muutokset	TA yhteensä 2025	Toteuma 1 - 12 /2025	Yli-ali	T-%
Toimintatuotot	**1 032 816,56**	**908 586,00**		**908 586,00**	**1 116 732,84**	**-208 146,84**	**122,9**
Korvaukset	136 776,76	120 496,00		120 496,00	136 451,91	-15 955,91	113,2
Myyntituotot	10 003,13				23 636,44	-23 636,44	0,0
Maksutuotot	296 094,20	347 920,00		347 920,00	385 734,47	-37 814,47	110,9
Vuokratuotot	371 783,95	403 130,00		403 130,00	380 223,92	22 906,08	94,3
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	114 483,90	3 340,00		3 340,00	105 361,39	-102 021,39	3 154,5
Tuet ja avustukset	82 742,81	33 200,00		33 200,00	81 098,72	-47 898,72	244,3
Muut toimintatuotot	20 931,81	500,00		500,00	4 225,99	-3 725,99	845,2
Toimintakulut	**-10 395 614,68**	**-11 152 763,00**	**-10 000,00**	**-11 162 763,00**	**-10 609 279,23**	**-553 483,77**	**95,0**
Henkilöstökulut	-6 185 946,30	-6 665 982,00	-10 000,00	-6 675 982,00	-6 449 628,29	-226 353,71	96,6
Palkat ja palkkiot	-5 122 119,15	-5 340 707,00	-10 000,00	-5 350 707,00	-5 304 923,53	-45 783,47	99,1
Henkilösivukulut	-1 146 122,77	-1 355 575,00		-1 355 575,00	-1 237 538,90	-118 036,10	91,3
Henkilökulujen oikaisuerät	82 295,62	30 300,00		30 300,00	92 834,14	-62 534,14	306,4
Palvelujen ostot	-2 184 169,66	-2 469 880,00		-2 469 880,00	-2 174 695,37	-295 184,63	88,0
Investointi	0,00				0,00	0,00	0,0
Vuokrakulut	-333 043,58	-334 310,00		-334 310,00	-337 535,97	3 225,97	101,0
Aineet ja tarvikkeet	-1 227 365,95	-1 317 931,00		-1 317 931,00	-1 104 079,29	-213 851,71	83,8
Ostot tilikauden aikana	-1 227 365,95	-1 317 931,00		-1 317 931,00	-1 104 079,29	-213 851,71	83,8
Annetut avustukset	-270 570,58	-237 850,00		-237 850,00	-276 400,89	38 550,89	116,2
Muut toimintakulut	-194 518,61	-126 810,00		-126 810,00	-266 939,42	140 129,42	210,5
TOIMINTAKATE	**-9 362 798,12**	**-10 244 177,00**	**-10 000,00**	**-10 254 177,00**	**-9 492 546,39**	**-761 630,61**	**92,6**
Kirkollisverotulot	**9 414 038,92**	**9 600 000,00**		**9 600 000,00**	**9 535 658,76**	**64 341,24**	**99,3**
Valtionrahoitus	**936 257,04**	**790 000,00**		**790 000,00**	**794 086,08**	**-4 086,08**	**100,5**
Verotuskulut	**-125 127,08**	**-120 000,00**		**-120 000,00**	**-117 283,88**	**-2 716,12**	**97,7**
Kirkon rahastomaksut	**-782 952,00**	**-844 000,00**		**-844 000,00**	**-851 220,00**	**7 220,00**	**100,9**
Rahoitustuotot ja -kulut	**275 310,21**	**138 700,00**		**138 700,00**	**94 714,24**	**43 985,76**	**68,3**
Korkotuotot	50 048,35	15 000,00		15 000,00	50 385,60	-35 385,60	335,9
Muut rahoitustuotot	268 352,69	123 900,00		123 900,00	61 142,97	62 757,03	49,3
Arvonalentumiset sijoituksista	-42 593,19				-16 690,93	16 690,93	0,0
Arvonalentumisten palautukset					25,56	-25,56	0,0
Korkokulut	-497,64	-200,00		-200,00	-148,96	-51,04	74,5
VUOSIKATE	**354 728,97**	**-679 477,00**	**-10 000,00**	**-689 477,00**	**-36 591,19**	**-652 885,81**	**5,3**
Poistot ja arvonalentumiset	**-882 338,17**	**-677 656,00**		**-677 656,00**	**-817 510,13**	**139 854,13**	**120,6**
Suunnitelman mukaiset poistot	-724 258,04	-677 656,00		-677 656,00	-817 510,13	139 854,13	120,6
Kertaluonteiset poistot	-158 080,13						
Erilliskirjanpitona hoidetut rahastot	**0,00**				**0,00**	**-0,00**	**0,0**
Tuotot	491 954,17				499 768,28	-499 768,28	0,0
Kulut	-488 903,85				-487 896,21	487 896,21	0,0
Siirrot rahastosta/rahastoon	-3 050,32				-11 872,07	11 872,07	0,0
TILIKAUDEN TULOS	**-527 609,20**	**-1 357 133,00**	**-10 000,00**	**-1 367 133,00**	**-854 101,32**	**-513 031,68**	**62,5**
Poistoerojen lisäys (-) tai vähennys	**42 193,65**	**42 193,00**		**42 193,00**	**42 193,65**	**-0,65**	**100,0**
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	**-485 415,55**	**-1 314 940,00**	**-10 000,00**	**-1 324 940,00**	**-811 907,67**	**-513 032,33**	**61,3**

Verotulot ja valtionrahoitus

Verotulot on tarkoitettu varsinaisiin seurakunnallisiin tehtäviin ja valtionrahoitus seurakunnan lakisääteisten yhteiskunnallisten tehtävien (hautaustoimi, väestökirjanpito ja kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden kohteiden ylläpito) hoitoon.

Verotuloiksi on merkitty tässä taulukossa tulot, jotka ko. vuonna on kirjanpidossa kirjattu verotuloiksi.

Tilivuosi	Kirkollisveroprosentti	Kirkollisvero	Valtionrahoitus
2025	1,50	9 535 658,76	794 086,08
2024	1,50	9 414 038,92	936 257,04
2023	1,50	9 318 086,44	932 342,04
2022	1,50	8 312 714,42	908 100,00
2021	1,50	8 264 655,54	898 320,00

3 Investointiosan toteutuminen

Investointiosa toteumavertailu, erillinen liite

4 Rahoitusosan toteutuminen

Rahoitusosan toteutumisessa osoitetaan, miten seurakunnan menot on rahoitettu.

Rahoitusosa toteumavertailu

	Toteuma 2024	TA 2025	TA muutokset 2025	TA yhteensä 2025	Toteuma 2025	Yli-ali	T-%
Tulorahoitus	**359 292,58**	**-680 477,00**	**-10 000,00**	**-690 477,00**	**78 407,81**	**-768 884,81**	**-11,4**
Vuosikate	354 728,97	-680 477,00	-10 000,00	-690 477,00	-36 591,19	-653 885,81	5,3
Tulorahoituksen korjauserät	4 563,61				114 999,00	-114 999,00	
Investoinnit	**-852 399,40**	**-1 410 000,00**	**110 000,00**	**-1 300 000,00**	**-383 505,44**	**-916 494,56**	**29,5**
Investointimenot	-872 299,40	-1 410 000,00	110 000,00	-1 300 000,00	-383 506,44	-916 493,56	29,5
Pysyvien vastaavien myyntitulot	19 900,00				1,00	-1,00	
Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta	**-493 106,82**	**-2 090 477,00**	**100 000,00**	**-1 990 477,00**	**-305 097,63**	**-1 685 379,37**	**15,3**
Muut maksuvalmiuden muutokset	**20 272,14**				**-253 811,87**	**253 811,87**	
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	152 524,35				-2 271,14	2 271,14	
Vaihto-omaisuuden muutos	0,00						
Pitkäaikaisten saamisten muutos	-700,00						
Lyhytaikaisten saamisten muutos	-45 390,67				-317,15	317,15	
Korottomien pitkä- ja lyhytaikaisten velkojen muutos	-86 161,54				-251 223,58	251 223,58	
Rahoitustoiminnan nettorahavirta	**20 272,14**				**-253 811,87**	**253 811,87**	
Rahavarojen muutos	**-472 834,68**	**-2 090 477,00**	**100 000,00**	**-1 990 477,00**	**-558 909,50**	**-1 431 567,50**	**28,1**
Rahavarojen muutos (tase)	**-472 834,68**				**-558 909,50**	**558 909,50**	

Yhteenveto valtuuston hyväksymien sitovien määrärahojen ja tuloarvioiden toteutumisesta

Yhteenveto kirkkovaltuuston hyväksymien määrärahojen ja tuloarvioiden toteutumisesta					
	TA 2025	**TA-muutos**	**Muutettu TA 2025**	**Toteuma**	**Yli/Ali**
Käyttötalousosa					
Pääluokka 1, toimintakate ulkoinen	-1 599 629,00		-1 599 629,00	-1 511 159,07	-88 469,93
Pääluokka 2, toimintakate ulkoinen	-4 983 526,00	-10 000,00	-4 993 526,00	-4 628 248,91	-365 277 09
Pääluokka 4, toimintakate ulkoinen	-1 171 279,00		-1 171 279,00	-1 055 862,01	-115 416,99
Pääluokka 5, toimintakate ulkoinen	-2 489 743,00		-2 489 743,00	-2 297 276,40	-192 466,60
Tuloslaskelmaosa					
Kirkollisvero	9 600 000,00		9 600 000,00	9 535 658,76	-64 341,24
Valtionrahoitus	790 000,00		790 000,00	794 086,08	4 086,08
Keskusrahastomaksu	-397 000,00		-397 000,00	-395 208,00	-1 792,00
Eläkerahastomaksu	-447 000,00		-447 000,00	-456 012,00	9 012,00
Avustukset	-237 850,00		-237 850,00	-276 400,89	38 550,89
Investointiosa					
Metsolan hautausmaan aluesaneeraus	-150 000,00	-30 000,00	-180 000,00	-166 456,86	-13 543,14
Metsolan hm Keräävä ruohonleikkuri Iseki SXG324	-40 000,00		-40 000,00	-21 209,50	-18 790,50
Pusulan kirkon ulkomaalaustyöt	-100 000,00		-100 000,00	-943,13	-99 056,87
Pusulan srk-talon lämmjärj muutos ja iv korjaus	-260 000,00		-260 000,00	-6 157,39	-253 842,61
Virkkalan hautausmaan aluesaneeraus	-100 000,00		-100 000,00	-97 652,42	-2 347,58
Saarikon toimintakeskuksen kehittäminen	-550 000,00		-550 000,00	-91 087,14	-458 912,86

III Tilinpäätöslaskelmat

1 Tuloslaskelma

Tuloslaskelma

	1.1.2025-31.12.2025	**1.1.2024-31.12.2024**
Toimintatuotot	**1 116 732,84**	**1 032 816,56**
Korvaukset	136 451,91	136 776,76
Myyntituotot	23 636,44	10 003,13
Maksutuotot	385 734,47	296 094,20
Vuokratuotot	380 223,92	371 783,95
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	105 361,39	114 483,90
Tuet ja avustukset	81 098,72	82 742,81
Muut toimintatuotot	4 225,99	20 931,81
Toimintakulut	**-10 609 279,23**	**-10 395 614,68**
Henkilöstökulut	-6 449 628,29	-6 185 946,30
Palkat ja palkkiot	-5 304 923,53	-5 122 119,15

Henkilösivukulut	-1 237 538,90	-1 146 122,77
Henkilökulujen oikaisuerät	92 834,14	82 295,62
Palvelujen ostot	-2 174 695,37	-2 184 169,66
Vuokrakulut	-337 535,97	-333 043,58
Aineet ja tarvikkeet	-1 104 079,29	-1 227 365,95
Ostot tilikauden aikana	-1 104 079,29	-1 227 365,95
Annetut avustukset	-276 400,89	-270 570,58
Muut toimintakulut	-266 939,42	-194 518,61
TOIMINTAKATE	**-9 492 546,39**	**-9 362 798,12**
Kirkollisverotulot	**9 535 658,76**	**9 414 038,92**
Valtionrahoitus	**794 086,08**	**936 257,04**
Verotuskulut	**-117 283,88**	**-125 127,08**
Kirkon rahastomaksut	**-851 220,00**	**-782 952,00**
Rahoitustuotot ja -kulut	**94 714,24**	**275 310,21**
Korkotuotot	50 385,60	50 048,35
Muut rahoitustuotot	61 142,97	268 352,69
Arvonalentumiset sijoituksista	-16 690,93	-42 593,19
Arvonalentumisten palautukset sijoituksista	25,56	0,00
Korkokulut	-148,96	-497,64
VUOSIKATE	**-36 591,19**	**354 728,97**
Poistot ja arvonalentumiset	**-817 510,13**	**-882 338,17**
Suunnitelman mukaiset poistot	-817 510,13	-724 258,04
Kertaluonteiset poistot	0,00	-158 080,13
Erilliskirjanpitona hoidetut rahastot	**0,00**	**0,00**
Tuotot	499 768,28	491 954,17
Kulut	-487 896,21	-488 903,85
Siirrot rahastosta/rahastoon	-11 872,07	-3 050,32
TILIKAUDEN TULOS	**-854 101,32**	**-527 609,20**
Poistoerojen lisäys (-) tai vähennys (+)	**42 193,65**	**42 193,65**
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	**-811 907,67**	**-485 415,55**

2 Rahoituslaskelma

Ulkoiset tuotot ja kulut bruttomääräisinä sentin tarkkuudella.

Rahoituslaskelma

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
Tulorahoitus	**78 407,81**	**359 292,58**
Vuosikate	-36 591,19	354 728,97
Tulorahoituksen korjauserät	114 999,00	4 563,61
Investoinnit	**-383 505,44**	**-852 399,40**
Investointimenot	-383 506,44	-872 299,40
Pysyvien vastaavien myyntitulot	1,00	19 900,00
Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta	**-305 097,63**	**-493 106,82**
Muut maksuvalmiuden muutokset	**-253 811,87**	**20 272,14**
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	-2 271,14	152 524,35
Pitkäaikaisten saamisten muutos		-700,00
Lyhytaikaisten saamisten muutos	-317,15	-45 390,67
Korottomien pitkä- ja lyhytaikaisten velkojen muutos	-251 223,58	-86 161,54
Rahoitustoiminnan nettorahavirta	**-253 811,87**	**20 272,14**
Rahavarojen muutos	**-558 909,50**	**-472 834,68**
Rahavarojen muutos (tase)	**-558 909,50**	**-472 834,68**

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
Rahavarojen muutos	-558 909,50	-472 834,68
Rahavarat kauden lopussa	8 053 250,14	8 612 159,64
Rahavarat kauden alussa	8 612 159,64	9 084 994,32

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
Investointien tulorahoitusprosentti (%)	-9,54	40,67
Rahavarojen riittävyys (pv)	241	254
Lainanhoitokate	-244,64	713,82

3 Tase

Tase

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
VASTAAVAA	**21 898 733,00**	**23 022 870,59**
PYSYVÄT VASTAAVAT	11 732 530,62	12 281 534,31
Aineelliset hyödykkeet	10 679 343,66	11 113 347,35
Maa- ja vesialueet	2 186 110,76	2 186 110,76
Hautaustoimen aineelliset hyödykkeet	1 737 989,74	1 672 819,47
Rakennukset	5 795 975,44	6 243 549,82
Kiinteät rakenteet ja laitteet	820 117,09	930 482,41
Koneet ja kalusto	12 597,69	22 387,44
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	126 552,94	57 997,45
Sijoitukset	1 053 186,96	1 168 186,96
Osakkeet ja osuudet	1 053 186,96	1 168 186,96
TOIMEKSIANTOJEN VARAT	1 838 049,38	1 854 590,93
Lahjoitusrahastojen erityiskatteet	342 030,14	388 535,81
Muut toimeksiantojen varat	1 496 019,24	1 466 055,12
VAIHTUVAT VASTAAVAT	8 328 153,00	8 886 745,35
Saamiset	274 902,86	274 585,71
Pitkäaikaiset saamiset	1 880,00	1 880,00
Siirtosaamiset	1 880,00	1 880,00
Lyhytaikaiset saamiset	273 022,86	272 705,71
Myyntisaamiset	164 937,29	191 201,82
Muut saamiset	3 404,08	2 893,99
Siirtosaamiset	104 681,49	78 609,90
Rahoitusarvopaperit	7 165 184,93	7 598 928,18
Osakkeet ja osuudet	8 080,11	8 080,11
Muut arvopaperit	7 157 104,82	7 590 848,07
Rahat ja pankkisaamiset	888 065,21	1 013 231,46
VASTATTAVAA	**21 898 733,00**	**23 022 870,59**
OMA PÄÄOMA	17 682 353,89	18 494 261,56
Peruspääoma	10 081 363,90	10 081 363,90
Edellisten tilikausien ylijäämä/alijäämä	8 412 897,66	8 898 313,21
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	-811 907,67	-485 415,55
POISTOERO JA VAPAAEHTOISET VARAUKSET	770 014,03	812 207,68
Poistoero	770 014,03	812 207,68
TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT	1 983 172,28	2 001 984,97
Lahjoitusrahastojen pääomat	455 877,02	500 232,03
Muut toimeksiantojen pääomat	1 527 295,26	1 501 752,94
VIERAS PÄÄOMA	1 463 192,80	1 714 416,38
Lyhytaikainen vieras pääoma	1 463 192,80	1 714 416,38
Ostovelat	156 048,65	398 378,73
Muut velat	242 058,35	237 093,35
Siirtovelat	1 065 085,80	1 078 944,30

IV Tilinpäätöksen liitetiedot

1 Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

Jaksotusperiaatteet

Tulot ja menot on merkitty tuloslaskelmaan suoriteperusteen mukaisesti.

Verotulot on kirjattu maksuperusteisesti niiden tilitysajankohdan mukaisesti ao. tilikaudelle.

Avustukset: Pysyvien vastaavien aineellisten hyödykkeiden hankintaan saadut rahoitusavustukset on kirjattu suoriteperusteisesti.

Arvostusperiaatteet/Pysyvien vastaavien arvostus

Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet: Hyödykkeet on merkitty taseeseen hankintamenoon vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla ja investointimenoihin saaduilla rahoitusosuuksilla. Lohjan seurakunnassa taseeseen aktivoidaan yli 15 000 euron hankinnat, jotka poistetaan taloudellisena vaikutusaikanaan.

Sijoitukset: Sijoitukset on merkitty taseessa hankintamenoon tai sitä alempaan arvoon. Arvostuksen perusteena on ollut hyödykkeen todennäköisesti tulevaisuudessa kerryttämä tulo tai sen arvo palvelutuotannossa. Pysyvien vastaavien sijoitusluonteiset erät on merkitty taseeseen hankintamenoon tai sitä alempaan todennäköiseen luovutushintaan.

Rahoitusomaisuus: Saamiset on merkitty taseeseen nimellisarvoon tai sitä alempaan todennäköiseen arvoon. Rahoitusomaisuusarvopaperit on merkitty taseeseen hankintamenoon tai sitä alempaan todennäköiseen luovutus- tai markkinahintaan.

2 Tilinpäätöksen esittämistapaa koskevat liitetiedot

Kuluvan kauden taseen jaottelu vastaa edellisen kauden tasetta.

Tuloslaskelmassa esiintyy tilikaudella 2024 Seurakuntatoimiston kertaluontoinen poisto 158 080,13 euroa. Muutoin tilikauden poistot ovat vertailukelpoiset edellisen tilikauden poistojen kanssa.

3 Tuloslaskelman liitetiedot

Vanhan keräävän ruohonleikkurin (Iseki SXG323) myynnistä saatu tuotto 3 765,00 (ei tasearvoa) sekä Kiinteistö Oy Nummi-Pusulan Keskustie 5 osakkeiden myynnistä aiheutunut myyntitappio 114 999,00 olivat tilikaudelle kohdistuneita kertaluontoisia erä.

Vuoden 2024 kertaluontoiset erät koostuivat Vanhan traktorin (Valtra A82 / 74-hau) myynnistä saadusta myyntivoitosta 19 900,00 euroa sekä Routionmäen Palvelukeskuksen, liikehuoneiston 5. osakkeiden myynnistä syntyneestä myyntitappiosta 24 463,61 olivat tilikaudelle kohdistuneita kertaluontoisia erä.

Pysyvien vastaavien myyntivoitot ja -tappiot	**2025**	**2024**
Muut toimintatuotot		
Maa- ja vesialueiden myyntivoitot		
Rakennusten myyntivoitot		
Koneiden ja kaluston myyntivoitot		19 900,00
Myyntivoitot pysyvistä vastaavista		19 900,00
Kiinteistöosakkeiden myyntitappiot	- 114 999,00	- 24 463,61
Myyntitappiot pysyvistä vastaavista	- 114 999,00	- 24 463,61
Pysyvien vastaavien myyntivoitot ja -tappiot yht.	- 114 999,00	- 4 563,61

Erittely poistoeron muutoksesta	**2025**	**2024**
Investointivaraukseen liittyvä poistoeron muutos	42 193,65	42 193,65
Poistoeron muutokset yhteensä	42 193,65	42 193,65

Luottotappioiksi kirjattiin 14 054,44 euroa myynti- ja maksutuotoista. Luottotappioksi kirjattiin perintätoimenpiteistä huolimatta saamatta jääneitä yli vuoden vanhoja myyntisaatavia kuten leiri- ja hautausmaksuja.

Selvitys suunnitelman mukaisten poistojen perusteista

Pysyvien vastaavien aineelliset ja aineettomat hyödykkeet on merkitty taseeseen hankintamenoon vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla ja investointimenoihin saaduilla rahoitusosuuksilla. Poistonalaisten hyödykkeiden poistojen määrittämiseen on käytetty ennalta laadittua poistosuunnitelmaa. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden hankintamenoista arvioidun taloudellisen käyttöiän mukaan. Suunnitelman mukaisten poistojen perusteena on tasapoisto alla olevan poistosuunnitelman mukaisesti.

Kirkkohallituksen suosittelemat poistosuunnitelman mukaiset muutokset Lohjan seurakunnan poistosuunnitelmaan kirkkovaltuusto hyväksyi kokouksessaan 26.9.2023 §40. Uusi poistoaikoja päätettiin noudattaa uusista investoinneista.

Kirkkovaltuuston hyväksymät poistoajat ovat seuraavat:

1.1 Aineettomat hyödykkeet		
		vuotta
aineettomat oikeudet		
tietojärjestelmien käyttöoikeus		3
muut pitkävaikutteiset menot		
perustamis- ja järjestelymenot		3–5
tutkimus- ja kehittämismenot		3-5
tietojärjestelmät		3-5
muut		3-5
1.2 aineelliset hyödykkeet		
maa- ja vesialueet		ei poistoa
hautausmaat		
	hautaustoimeen liittyvät muut pitkävaikutteiset menot	
	(asfaltointi, atk-ohjelmat)	3-5
	hautausmaiden maa- ja vesialueet	
	muut rakennukset, kylmiöt, varastot	8-10
	kiint. rakenteet, aidat, laitteet	10-20
	hautaustoimen koneet, laitteet	3-5
	muut aineelliset hyödykkeet	käyttöajan mukaan
	esim maa-aineksen vaihto	
rakennukset		
	kirkot	30-60
	seurakuntatalot	15-25
	kappelit	20-40
	siunauskappelit	20-40
	leiri- ja kurssikeskukset	15-25
	asuinrakennukset	15-25
	hallinto- ja laitosrakennukset	10-20
	huolto- ja talousrakennukset	10-15
	muut rakennukset	10-15
	poistonalaiset peruskorjaukset	5-10
Kiinteät rakenteet ja laitteet		
	maa- ja vesirakenteet	10-20
	urut	10-20
	muut kiinteät rakenteet	5-15
koneet ja kalusto	kuljetusvälineet	3-5
	atk-laitteisto	3

muut koneet ja laitteisto	3-5
muut aineelliset hyödykkeet	
luonnonvarat	
sakraali-,arvo- ja taide-esineet	

4 Rahoituslaskelman liitetiedot

Lohjan seurakunnalla ei ole tässä kohdassa ilmoitettavaa.

5 Taseen vastaavia koskevat liitetiedot

Pysyvät vastaavat

Seurakunta: 3108 - Lohjan seurakunta | Segmentti: 310801 - Lohjan seurakunta |

	Maa- ja vesialueet	Hautaustoimen aineelliset hyödykkeet	Rakennukset	Kiinteät rakenteet ja laitteet	Koneet ja kalusto	Ennakkomaksut ja keskeneräiset	Aineelliset hyödykkeet Yht.	Sijoitukset	Yhteensä
Arvo ed. vuoden lopussa	2 186 110,76	1 672 819,47	6 243 549,82	930 482,41	22 387,44	57 997,45	11 113 347,35	1 168 186,96	12 281 534,31
Lisäykset		285 318,78				98 187,66	383 506,44		383 506,44
Siirtokirjaukset				29 632,17		-29 632,17	0,00		0,00
Vähennykset								-115 000,00	-115 000,00
Suunnitelman mukaiset poistot		-220 148,51	-447 574,38	-139 997,49	-9 789,75		-817 510,13		-817 510,13
Suunnitelmasta poikkeavat poistot									
Arvonkorotukset									
Invest. Tuki									
Arvo vuoden lopussa	2 186 110,76	1 737 989,74	5 795 975,44	820 117,09	12 597,69	126 552,94	10 679 343,66	1 053 186,96	11 732 530,62

Siirtosaamisiin sisältyvät olennaiset erät	**2025**	**2024**
Lyhytaikaiset siirtosaamiset		
Kelan korvaus työterveyshuollosta	30 000,00	30 000,00
E-passin käytön tasaus	46 536,10	44 412,28
Seurakunnan oma osuus yhteisvastuukeräyksestä	6 956,38	3 139,43
E-passi kumotaan ostovelat, mitkä kuuluvat v. 2026	18 861,06	
Muut tulojäämät	2 327,95	1058,19
Lyhytaikaiset siirtosaamiset yhteensä	104 681,49	78 609,90

Vaihtuvien vastaavien sijoitukset, toimeksiantojen varat ja saamiset	**Hankintameno 1.1.**	**Lisäykset**	**Vähennykset**	**Siirrot erien välillä**	**Hankintameno 31.12.**
Rahoitusarvopaperit	7 598 928,18	-	- 433 743,25		7 165 184,93
Toimeksiantojen varat	1 854 590,93	32 456,23	- 48 997,78		1 838 049,38
Saamiset	274 585,71	317,15	-		274 902,86
Yhteensä	9 728 104,82	32 773,38	- 482 741,03		9 278 137,17

Sijoitukset tase-erittäin 31.12.	**Hankinta-arvo 1.1.**	**Tilikauden muutokset**	**Hankinta-arvo 31.12.**	**Markkina-arvo 31.12.**	**Erotus h-arvo/ m-arvo 31.12.**
Osakkeet	8 080,11	-	8 080,11	8 080,11	-
Korkorahastot	-	-	-	-	
Rahamarkkinasijoitukset	6 227 354,08	- 409 158,10	5 818 195,98	6 759 000,46	940 804,48
Joukkovelkakirjalainat	895 531,17	- 7 920,00	887 611,17	929 900,27	42 289,10
Yhteensä	7 130 965,36	- 417 078,10	6 713 887,26	7 696 980,84	983 093,58

Taseen vastattavia koskevat liitetiedot

Oma pääoma

Oman pääoman erittely	**2025**	**2024**
Peruspääoma 1.1.	10 081 363,90	10 081 363,90
Lisäykset tilikaudella		
Vähennykset tilikaudella		
Peruspääoma 31.12.	10 081 363,90	10 081 363,90
Edellisten tilikausien ylijäämä 1.1.	8 412 897,66	8 898 313,21
Lisäykset tilikaudella		
Vähennykset tilikaudella		
Edellisten tilikausien ylijäämä 31.12.	8 412 897,66	8 898 313,21
Tilikauden yli-/alijäämä	- 811 907,67	- 485 415,55
Oma pääoma yhteensä	**17 682 353,89**	**18 494 261,56**

Erittely poistoeroista	**2025**	**2024**
Poistoero 1.1.	812 207,68	854 401,33
Lisäykset		
Vähennykset	42 193,65	42 193,66
Poistoero 31.12.	**770 014,03**	**812 207,68**

Poistoerot liittyvät investointivarauksiin.

Lyhytaikainen vieras pääoma	**2025**	**2024**
Ostovelat	156 048,65	398 378,73
Palkkojen sivukulujen jaksotukset	225 452,65	221 174,51
Lomapalkkavelka	1 037 077,57	1 074 532,91
Muut lyhytaikaiset siirtovelat	44 613,93	20 330,23
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	1 463 192,80	1 714 416,38

Taseeseen sisältyvät seuraavat Lohjan, Sammatin, Karjalohjan, Nummen ja Pusulan seurakuntien lahjoituksena tai testamentilla saamat omaisuuserät ja rahastot:

Sammatti – leirikeskus Oravanpesä, tilat Vähä-Orava 2:27 ja Vähä-Orava II 6:32

Lohja – tontti Ruusulinna 1-244 rakennuksineen

Lohja – huoneisto B 21 As Oy Lohjan Säästötalo

Lohja – Lempi ja Antti Savolaisen lahjoitusrahasto diakoniatyöhön

Lohja – Sirosen testamenttirahasto käytettäväksi syrjäytymisen ehkäisyyn

Lohja – Segerin lahjoitusrahasto lasten ja nuorten hyväksi

Lohja – Ylitalo-Kantolan testamenttirahasto eläkeläiskerhon ja nuorten rippikoulun jälkeiseen toimintaan

Lohja – Lietzénin testamenttirahasto diakoniatyöhön eläkeläisten ruokailuun

Pusula – lahjoitusrahasto lapsityöhön, diakoniatyöhön ja lasten musiikkitoimintaan

Nummi – Dammertin lahjoitusrahasto Nummen sankarihauta-alueen ja kirkon kunnostukseen

Karjalohja – Raudan testamenttirahasto hautausmaan ylläpitoon

Karjalohja – Karellin testamenttirahasto diakoniatyöhön

Karjalohja – Tillin rahasto kivikirkon kunnostamiseen

Karjalohja – Laihon testamenttirahasto kivikirkon kunnostamiseen

Karjalohja – Vasulan testamenttirahasto vanhustyöhön

Karjalohja – Kotolan testamenttirahasto kivikirkon kunnostamiseen

Karjalohja – Lehtosen testamenttirahasto diakoniatyöhön

6 Vakuuksia ja vastuusitoumuksia koskevat liitetiedot

Eläkevastuuvajaus

Seurakunnan laskennallinen osuus kirkon yhteisestä kattamattomasta eläkevastuusta on 34,8 miljoonaa euroa. Koko kirkon kattamaton eläkevastuu on 3,6 miljardia euroa.

Laskennallinen osuus kattamatto-masta eläkevastuusta	**2025**	**2024**
Kirkon eläkevastuu milj.€	5552	5617
Kirkon eläkerahaston määrä milj.€	1965	1917
Kirkon eläkevastuuvajaus milj.€	3587	3700
Koko kirkon palkkasumma	575 287 553,41	537 500 000,00
Seurakunnan + hhr:n palkkasumma	5 585 713,83	5 410 236,60
Srk:n osuus koko palkkasummasta %	0,97	1,01
Srk:n osuus eläkevastuuvajauksesta	34 831 079	37 240 576

Muut vakuudet ja vastuusitoumukset

Vakuudet

Karjalohjan kirkon vesikaton, kellotornin ja ikkunoiden maalausurakka						
Aito Peltikatto MR OY	1 938,00	takuuajan vakuus	19.9.2022-30.11.2024	30.11.2024	maalausurakka	Vakuus palautettu
						17.10.2025
						Arvo 31.12.2025 0,00

Vuokravastuut

Vuokranantaja	Vuokrauskohde	Vuokrausaika	
Heponiemi Kiinteistöt Oy	Leiri- ja kurssikeskus Heponiemi	24.5.-16.8.2026	Vuosivuokra 69 230,00
Weikot Oy	Liikekiinteistö Kalliomäentie 2, liikehuoneisto 5 Roution alueen diakonin toiminta	1.10.2024 alkaen Voimassa toistaiseksi	Vuokra 1.1.-31.9.2025 350,00/kk Vuokra 1.10.2025 alkaen 402,50/kk Irtosanomisaika 2 kk, vuokra 402,50 €/kk, vastuu 805,00
M. Landen Oy	Liiketila, Kauppakuja 2, Saukkola Seurakuntakoti, Nummen alueseurakunnan toiminta	1.8.2020 alkaen Voimassa toistaiseksi	Vuokra1.1.-31.12.2025 631,30/kk Irtisanomisaika 3 kk, vuokra 631,30 €/kk, vastuu 1 893,90 €

Leasingvastuut

Seurakunnalla ei ole leasingvastuita.

Seurakuntien väliset yhteistyösopimukset

Länsi-Uudenmaan Perheasian neuvottelukeskuksen toiminta perustuu Lohjan ja Vihdin seurakuntien väliseen yhteistyösopimukseen, jossa Lohjan seurakunta toimii isäntäseurakuntana. Perheasian neuvottelukeskuksen palveluita käyttävät myös muut seurakunnat yhteistyösopimuksen nojalla. Lohjan seurakunta ostaa kehitysvammatyön palveluita Mäntsälän seurakunnalta ja päihdehoitoon liittyviä palveluita Hyvinkään seurakunnalta.

Tilikauden päättymisen jälkeisiä tapahtumia

Tilikauden päättymisen jälkeen solmittiin pieni kiinteistökauppa Lindkulla – nimisen kiinteistön palstoista. Kauppahinta oli 46.662 €, josta 849,73 € kirjattiin pois pysyvistä vastaavista. Samoin tilikauden päättymisen jälkeen on saatu tieto Vuontispirtti Oy:n selvitystilan lopputilityksen määrästä, joka on 4 197,01

€ (Lohjan seurakunnan omistusosuus oli 1,61 %). Viime tilinpäätökseen tehtiin selvitystilan vuoksi arvonalennus, ja jäljellä oleva tasearvo sijoitusomaisuuserissä on 3531,94 €. Seuraavaan tilinpäätökseen tulee näin ollen pieni arvonkorotus.

Sijoitustoiminta

Kertomusvuosi oli sijoitustoiminnan suhteen kovin vaihteleva. Korkotaso vakiintui aikaisempia vuosia alhaisemmalle tasolle ja inflaatio hidastui merkittävästi. Näyttää siltä, että kauan odotettu kasvu teollisuuden tilausten osalta taantuman jälkeen käynnistyi loppuvuodesta, viimeisen neljänneksen aikana. Kuluttajaluottamus on edelleen kovin negatiivinen, eikä tue kasvun alkamista. Työttömyys nousi EU-alueen korkeimmaksi. Seurakunnan sijoitukset on tehty maltillisen riskin kohteisiin. Seurakunnalla on kaksi täyden valtakirjan varainhoitosalkkua, joissa allokaatio on erittäin korkopainoinen. Lisäksi on pitkäaikaisia vaihtoehtoisiin sijoitusmuotoihin kuuluvia metsä- ja kiinteistörahastoja. Kassanhallintaan ja maksuvalmiuden ympärivuotiseen turvaamiseen on käytetty erilaisia lyhyen koron rahastoja taikka määräaikaisia pankkitilejä. Yhteenlasketut realisoitumattomat tuotot vähennettynä realisoitumattomilla tappioilla, eli arvostuserot vuoden 2025 lopussa olivat 983 093,58 euroa.

7 Taseyksikköinä hoidettujen rahastojen tilinpäätökset

Hautainhoitorahasto

Yleiskatsaus

Kirkkolaki 3 luku 33 § määrää, että haudat on pidettävä hautausmaan arvoa vastaavasti hoidettuina ja että haudan hoidosta vastaa hautaoikeuden haltija, joka voi kuitenkin hautausmaan ylläpitäjän kanssa sopia haudan määräaikaisesta hoidosta ja maksaa palveluksesta kirkkoneuvoston hyväksymän taksan mukaisen korvauksen. Tähän tarpeeseen hautainhoitorahasto on perustettu.

Hautainhoitorahaston varat koostuvat hautapaikan haltijoiden tekemistä haudanhoitosopimuksista ja näiden varojen korkotuloista. Lisäksi hautainhoitorahastolla on asunto-osakkeita. Kirkkolaki kieltää seurakunnan varojen käyttämisen yksityisten hautojen hoitoon. Seurakunta hoitaa hautausmaan käytävät ja yleisalueet, ja yksityiset hautapaikan haltijat vastaavat haudan pinnan hoidosta. Tämän vuoksi hautainhoitorahaston varat ja kirjanpito pidetään erillään seurakunnan varoista ja kirjanpidosta. Hautainhoitorahaston hoidettavana oli kaikkiaan 3802 hoitohautaa.

Kasvukausi 2025 oli hautojen hoidon suhteen onnistunut. Taimimateriaali oli epätasalaatuista, mutta hyvällä hoidolla ja työntekijöiden onnistumisella saatiin hoitohaudoille kukoistavat ryhmäkasvi-istutukset.

Lohjan seurakunnan hautainhoitorahasto hoiti velvoitteensa hautainhoitorahaston sääntöjen ja sopimusten mukaisesti. Lohjan seurakunnan hautainhoitorahastossa ei ole tapahtunut muutoksia tilikaudella 2025.

Hallinto

Hautainhoitorahaston hallinto hoidetaan kuten seurakuntatalouden hallinto.

Hautainhoitorahastoon liittyviä aloitteita ei tilikaudella tehty.

Henkilöstö

Hautainhoitorahaston henkilöstöön kuuluu Lohjan seurakunnassa kausityönjohtajat ja -työntekijät, joiden esihenkilönä toimivat hautaustoimen työnjohtajat ja linjapäällikkönä hautaustoimen päällikkö. Kausiluonteisissa puutarhatöissä työskenteli noin 50 henkilöä 1–7 kuukauden työsuhteissa. Kausityöntekijöiden työajasta noin 60 % käytetään hoitohautojen hoitoon.

Henkilöstökulut

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024	1.1.2023-31.12.2023
Palkat ja palkkiot	**-280 790,30**	**-288 867,45**	**-286 167,20**
Eläkekulut	**-56 772,71**	**-59 146,75**	**-60 919,45**
Muut Henkilösivukulut	**-7 345,32**	**-5 920,99**	**-8 694,25**
Saadut henkilöstökorvaukset	**0**	**65,48**	**382,05**
YHTEENSÄ	**-344 908,33**	**-353 869,71**	**-355 398,85**
Matka-, majoitus- ja ravitsemuskulut	**-1 318,65**	**-1 506,04**	**-83,80**
YHTEENSÄ	**-1 318,65**	**-1 506,04**	**-83,80**

Muut henkilöstöasiat kts. seurakuntatalouden toimintakertomuksen kohta 3 Henkilöstö.

Sisäinen valvonta

Hautainhoitorahaston sisäistä valvontaa toteutetaan samojen periaatteiden mukaan kuin seurakuntatalouden sisäistä valvontaa.

Kirkkoneuvoston esitys tilikauden tuloksen käsittelyksi ja talouden tasapainottamista koskeviksi toimenpiteiksi

Hautainhoitorahaston tuloslaskelman mukaan tilikauden ylijäämä on +11 872,07 euroa.

Tilikauden 2025 ylijäämä kirjataan taseen tilikauden yli- ja alijäämän tilille.

TALOUSARVION TOTEUTUMINEN

Toiminta-ajatus:

Haudanhoitorahaston tehtävänä on huolehtia seurakunnalle hoitoon annettujen hautojen hoitamisesta sopimusten mukaisesti.

Toiminnan arviointi:

Hoitohautoja oli vuonna 2025 yhteensä 3 802 kpl. Hoitomuotoina oli pinta- ja kukkahoito. Hoitojen määrä on lähes sama kuin edellisvuonna. Yhden kesän haudanhoitoja on noin puolet haudanhoitosopimusten kokonaismäärästä. Ikuisia tai ylipitkiä (50 vuotta) alennetun hoitotason sopimuksia oli 726. Hautausmaan katselmuksessa todettiin seurakunnan huolehtimien hautojen hoidon olleen sopimusten mukaisia.

Hautausmaa	Hoitojen lkm.	kesähoito (1 v)	määräaikais-hoito (5–15 v)	Ainaishoito
Pyhän Laurin kirkkomaa	1166	338	646	520
Metsolan hautausmaa	1339	738	1236	103
Virkkalan hautausmaa	404	190	371	33
Sammatin hautausmaa	168	44	153	15
Karjalohjan hautausmaa	203	59	165	38
Nummen hautausmaa	334	120	322	12
Pusulan hautausmaa	188	52	183	5
Yhteensä	3802	1541	1535	726

Sitovat toiminnalliset tavoitteet ja niiden toteutuminen:

Haudanhoitorahaston sitovina toiminnallisina tavoitteina vuodelle 2025 oli korottaa hintoja noin 5 % sekä yhdenmukaistaa uurnahautojen ja lapsihautojen hoitohinnat, jolloin hinnankorotus enintään 20 %: 63 e/v -> 76 e/v. Tavoitteet toteutuivat.

Lohjan seurakunnan ylläpitämiin hoitohautoihin ostetaan vuosittain kesäkukkia noin 35 000 eurolla. Kesäkukkahankintojen kulut laskivat 0,8 prosenttia ollen 35 851 euroa vuonna 2025. Kesäkukkahankinta on tehty muutamana viime vuonna kilpailutuksen jälkeen Reetan tarhat Oy:ltä.

Hautainhoitorahasto pysyi vuoden 2025 talousarviossa hyvin. Talousarvion sitovuustason (nettokulujen) mukaisia menojen ylityksiä ei ollut. Hautainhoitorahastolla on varoja kaiken kaikkiaan noin 1 496 019 €. Varat kasvoivat edelliseen vuoteen verrattuna 2,04 %. Varoihin sisältyy testamenttien myötä tulleita varoja 287 043 €. Jokaisen testamentin varoilla hoidetaan yhtä, kahta tai kolmea hautaa. Lisäksi asunto-osakkeissa oli sidottuna 577 669 € ja korkorahastoissa 400 000 € ja pankkitilillä 243 761 €.

Hautainhoitorahaston kuluja (lähinnä kausityöntekijöiden henkilöstökulut, ryhmäkasvit ja niiden lannoitteet yms.) oli v. 2025 noin 487 896 € ja tuloja (haudanhoitomaksut, korko- ja vuokratulot) 499 371 € (nousu 2,8 % vuodesta 2024). Vuokratuotot olivat vastikkeiden ja yhden asunnon remontin jälkeen noin 42 000 €. Ylijäämää tilivuodelta kertyi 11 872 €.

Käyttötalousosa

	TA kuluva 2025	TA yhteensä 2025	Toteuma 1 - 12 /2025	Yli-ali	T-%
Toimintatuotot (ulkoiset)	**496 897,00**	**496 897,00**	**499 371,45**	**-2 474,45**	**100,5**
Toimintakulut (ulkoiset)	**-473 191,00**	**-473 191,00**	**-487 896,21**	**14 705,21**	**103,1**
Toimintakate 1	**23 706,00**	**23 706,00**	**11 475,24**	**12 230,76**	**48,4**
Toimintakate 2	**23 706,00**	**23 706,00**	**11 475,24**	**12 230,76**	**48,4**
Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	**23 706,00**	**23 706,00**	**11 475,24**	**12 230,76**	**48,4**

Tilinpäätöslaskelmat

Hautainhoitorahaston tuloslaskelma

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
Toimintatuotot	**499 371,45**	**485 960,92**
Maksutuotot	397 813,87	384 684,66
Vuokratuotot	101 554,58	101 273,26
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	3,00	3,00
Toimintakulut	**-487 896,21**	**-488 903,85**
Henkilöstökulut	-344 908,33	-353 869,71
Palkat ja palkkiot	-280 790,30	-288 867,45
Henkilösivukulut	-64 118,03	-65 067,74
Henkilökulujen oikaisuerät	0,00	65,48
Palvelujen ostot	-44 950,70	-38 795,03
Vuokrakulut	-51 096,40	-50 273,89
Aineet ja tarvikkeet	-46 940,78	-45 965,22
Ostot tilikauden aikana	-46 940,78	-45 965,22
TOIMINTAKATE	**11 475,24**	**-2 942,93**
Rahoitustuotot ja -kulut	**396,83**	**5 993,25**
Korkotuotot	396,83	5 993,25
VUOSIKATE	**11 872,07**	**3 050,32**
TILIKAUDEN TULOS	**11 872,07**	**3 050,32**
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	**11 872,07**	**3 050,32**

Hautainhoitorahaston rahoituslaskelma

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
Tulorahoitus	**11 872,07**	**3 050,32**
Vuosikate	11 872,07	3 050,32
Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta	**11 872,07**	**3 050,32**
Muut maksuvalmiuden muutokset	**18 362,13**	**30 390,02**
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	-2 469,34	0,00
Lyhytaikaisten saamisten muutos	687,43	0,00
Korottomien pitkä- ja lyhytaikaisten velkojen muutos	20 144,04	30 390,02
Rahoitustoiminnan nettorahavirta	**18 362,13**	**30 390,02**
Rahavarojen muutos	**30 234,20**	**33 440,34**
Rahavarojen muutos (tase)	**30 234,20**	**33 440,34**

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
Rahavarojen muutos	30 234,20	33 440,34
Rahavarat kauden lopussa	657 751,44	627 517,24
Rahavarat kauden alussa	627 517,24	594 076,90

Hautainhoitorahaston tase

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
VASTAAVAA	**1 496 019,24**	**1 466 055,12**
PYSYVÄT VASTAAVAT	577 669,16	577 669,16
Sijoitukset	577 669,16	577 669,16
Osakkeet ja osuudet	577 669,16	577 669,16
TOIMEKSIANTOJEN VARAT	261 286,07	260 868,72
Muut toimeksiantojen varat	261 286,07	260 868,72
VAIHTUVAT VASTAAVAT	657 064,01	627 517,24
Saamiset	-687,43	0,00
Lyhytaikaiset saamiset	-687,43	0,00
Myyntisaamiset	-687,43	0,00
Rahoitusarvopaperit	400 000,00	400 000,00
Osakkeet ja osuudet	400 000,00	400 000,00
Rahat ja pankkisaamiset	257 751,44	227 517,24
VASTATTAVAA	**1 496 019,24**	**1 466 055,12**
OMA PÄÄOMA	197 042,31	185 170,24
Ainaishoitosopimusten pääomat	128 198,74	128 198,74
Edellisten tilikausien ylijäämä/alijäämä	56 971,50	53 921,18
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	11 872,07	3 050,32
TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT	287 042,93	289 094,92
Lahjoitusrahastojen pääomat	287 042,93	289 094,92
VIERAS PÄÄOMA	1 011 934,00	991 789,96
Pitkäaikainen vieras pääoma	821 446,70	810 276,69
Saadut ennakot	821 446,70	810 276,69
Lyhytaikainen vieras pääoma	190 487,30	181 513,27
Saadut ennakot	182 889,36	175 850,73
Ostovelat	294,46	56,15
Muut velat	6 705,08	5 583,99
Siirtovelat	598,40	22,40

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
Omavaraisuusaste (%)	33,64	29,85
Rahoitusvarallisuus (€/jäsen)	22,77	21,31
Suhteellinen velkaantuneisuus (%)	1,52	1,17
Lainakanta (€/jäsen)	0,00	0,00

Hautainhoitorahaston liitetiedot

Pysyvät vastaavat

	Sijoitukset	Yhteensä
Arvo ed. vuoden lopussa	577 669,16	577 669,16
Lisäykset		
Siirtokirjaukset		
Vähennykset		
Suunnitelman mukaiset poistot		
Suunnitelmasta poikkeavat poistot		
Arvonkorotukset		
Invest. Tuki		
Arvo vuoden lopussa	577 669,16	577 669,16

Vaihtuvat vastaavat

Sijoitukset tase-erittäin 31.12.	Hankinta-arvo 1.1.	Tilikauden muutok-set	Hankinta-arvo 31.12.	Markkina-arvo 31.12.	Erotus h-arvo/m-arvo 31.12.
Korkorahastot	400 000,00	-	400 000,00	465 849,08	65 849,08
Yhteensä	400 000,00	-	400 000,00	465 849,08	65 849,08

Hautainhoitovastuu ja siihen liittyvä yli- tai alikatteisuus

	2025	2024
Hautainhoitorahaston kulut	487 896,21 €	488 903,85 €
vähennetään yhtiövastikkeet yms. kulut	- 51 096,40 €	- 50 273,89 €
Sopimushautojen määrä, vuoden sopimukset ml.	3802	3855
yhden haudan hoitokulut	114,89 €	113,78 €
Tilinpäätöspäivänä jäljellä olevien hoitovuosien määrä	7167	7179
Rahaston jäljellä oleva hoitovastuu; yhden haudan hoitokulu x hoitovuosien määrä	823 416,63 €	816 826,62 €
Sopimuksia vastaava pääoma	1 208 976,31 €	1 176 960,20 €
vähennetään ainaiset sitoumukset	- 128 197,74 €	- 128 197,74 €
Hautainhoitorahaston varojen yli- tai alikatteisuus	257 361,94 €	231 935,84 €

Ainaishoitosopimusten pääomat 31.12.2025					128198,70
Ainaishoitosopimuksia yhteensä					825,00
Yhtä sopimusta kohden pääomia on jäljellä					155,39
Haudanhoitokulu vuonna 2025					114,89
Yhtä ainaishoitohautaa voisi hoitaa				vuotta	1,35
Haudat, joita hoidetaan testamentin ehtojen mukaan					
			hautoja		hoitovastuu
1-5 vuotta			14		118 279,11
6-9 vuotta			3		135 370,89
10 vuotta tai enemmän			1		33 757,76
Jäljellä olevat hoitosopimusvuodet					
Seurakuntatalouden hoitovastuu					287 407,76
Sopimuksia vastaava pääoma 31.12.2025 287 042,33 + korjaus v 2026 364,83					287 407,76
Yli- alikatteisuus				-	-

V Allekirjoitukset ja tilinpäätösmerkintä

Lohja 17.3.2026

Lohjan seurakunnan kirkkoneuvosto

Juhani Korte, kirkkoherra

Hannu Nyman, kokouksen puheenjohtaja

Kaisa Aarnio

Merja Eräpolku

Jorma Kaira

Niko Mikkonen

Kirsi Oksanen

Teemu Savola

Irja Salonen

Esa Sohlberg

Miia Ståhle

Raija Urama

Uolevi Viita

Tarja Virtanen, hallintojohtaja

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus

Lohjalla 1.4.2026

KPMG Oy Ab
Tilintarkastusyhteisö

_____

Martin Slotte
JHT, HT

VI Luettelot ja selvitykset

Luettelo kirjanpitokirjoista 2025

Kohdat 1–10 Kipan järjestelmässä, aineisto säilytetään sähköisessä muodossa

1. Päiväkirja
2. Pääkirja
3. Ostoreskontra
4. Myyntireskontra
5. Kassakirjanpito
6. Palkkakirjanpito
7. Käyttöomaisuuskirjanpito
8. Tuloslaskelma
9. Tase
10. Rahoituslaskelma

Luettelo tositelajeista

Kassa- ja muistiotositteet

Tositelaji	Nimi	Numerosarja
AB	Kirjanpitotosite	01
AM	KOM myynnit	01
AZ	Purku KOM:iin	01
K1	Kp-liittymä tarj.las	01
K4	Verkkomaksut	01
P1	Palkat verokäsittely	01
PV	Palkkavaraus	01
SA	Pääkirjatilitosite	01
SE	Sisäiset erät	01
SK	Srk:n muistiotosite	01
SZ	Peruutus muistio	01
T1	Maksul. tiliote,vero	01
ZM	M2 Kirjanpitoliittym	01
AF	Poistokirjaukset	03
DZ	Asiakkaat - maksu	14
MV	Maksuvapautukset	14
KZ	Toimittajat - maksu	15
DA	Asiakastosite	18
DG	Asiakkaat - hyvitys	18
M1	Hautainhoitojärj.	18
ZD	Luottotappiokirjaus	18
KA	Toimittajatosite	19
KG	Toimittajat - hyvit.	19
KR	Toimittajat - lasku	19

Numerosarja	Ensimmäinen nro	Viimeinen nro	Numerosarjan tila
01	1000000	1002879	0
14	14000000	14001294	0
15	15000000	15003910	0
18	18000000	18001420	0
19	19000000	19004124	0
03	3000000	3000049	0

Selvitys kirjanpitokirjojen ja tositteiden säilytystavoista

Tilinpäätös säilytetään pysyvästi sähköisessä muodossa.

Palkkatietoja sisältävät asiakirjat säilytetään 50 vuotta.

Kirjanpidot, tililuettelo sekä luettelo kirjanpidoista ja aineistoista säilytetään vähintään 10 vuotta tilikauden päättymisestä (KPL 2:10.1 §), mikäli EU-säädökset eivät vaadi pidempää säilytysaikaa. Kiinteistöinvestointeihin liittyvät laskut, tositteet ja muut selvitykset säilytetään 13 vuotta sen kalenterivuoden päättymisestä,

jolloin kiinteistöinvestointi on valmistunut. Kirjanpito- ja tilinpäätösaineisto säilytetään koneellisella tietovälineellä. Kirjanpitoaineisto on tallennettava kahdelle eri tietovälineelle. Kirkon palvelukeskuksen järjestelmissä oleva aineisto on säilytettynä järjestelmässä ja erillisinä varmuuskopioina.